

## Kvalificerande anställningstid inom Chalmerskoncernen

Arbetsgivaren avser att tillämpa följande tolkning när det gäller kvalificerande anställningstid vid placering i turordning och vid fastställande av uppsägningstid i samband med arbetsbrist inom Chalmerskoncernen.

### Chalmerskoncernen

Med Chalmerskoncernen avses här Stiftelsen Chalmers tekniska högskola och de bolag där stiftelsen kontrollerar mer än 50 procent av kapitalet och rösterna.

### Kvalificerande anställningstid

Den anställningstid som ligger till grund för fastställandet av placering i turordning och beräkning av uppsägningstid i samband med arbetsbrist är medarbetarens sammanlagda anställningstid hos bolagen inom Chalmerskoncernen.

På samma sätt ligger den sammanlagda anställningstiden, enligt ovan, till grund för turordning i samband med företrädesrätt till återanställning. Företrädesrätt till återanställning gäller dock endast i det bolag där medarbetaren senast varit verksam.

Anställningstid inom staten är inte kvalificerande för placering i turordning eller för beräkning av uppsägningstid med undantag för anställningar som innehafts inom Chalmerskoncernen innan stiftelsebildningen 1994.

### Turordningskretsar och turordning

Turordningskretsar och turordning fastställs i enlighet med reglerna i TurA-S (Avtal om turordning för arbetstagare hos staten) eller om detta avtal inte är tillämpligt, Lagen om anställningsskydd. Turordningskretsar och turordning fastställs inom respektive bolag.

### Uppsägningstid

Uppsägningstiden i samband med arbetsbrist regleras enligt för respektive bolag gällande kollektivavtal.

Förstärkt uppsägningstid vid uppsägning på grund av arbetsbrist regleras enligt gällande omställningsavtal om bolaget omfattas av ett sådant och fastställs i så fall utifrån medarbetarens kvalificerande anställningstid enligt ovan.

Martin Nilsson Jacobi

VD Stiftelsen Chalmers tekniska högskola

