

## **HANDLINGAR TILL ST CHALMERSSEKTIONENS**

**ÅRSMÖTE DEN 17 MARS 2022 KL 11:30**  
**HÖRSAL KE, KEMIHUSET / ZOOM**

**CHALMERS TEKNISKA HÖGSKOLA AB**

## **FÖRSLAG TILL DAGORDNING FÖR ÅRSMÖTET DEN 17 MARS 2022**

1. Mötets öppnande.
2. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
3. Val av protokolljusterare, tillika rösträknare.
4. Prövning att mötet kallats enligt stadgarna.
5. Godkännande av dagordning.
6. Styrelsens verksamhetsberättelse och ekonomisk redogörelse.
7. Revisorernas berättelse för 2021.
8. Frågan om ansvarsfrihet för styrelsen.
9. Motioner till årsmötet.
10. Sektionsavgift.
11. Fastställande av verksamhetsplan och budget.
12. Val av ordförande och två vice ordförande för en tid av ett år.
13. Val av två ordinarie styrelseledamöter för en tid av två år.
14. Fastställande av val av arbetsplatsombud.
15. Fastställande av val av arbetsmiljöombud.
16. Val av revisorer och ersättare.
17. Val av ombud och ersättare till avdelningsråd 2022.
18. Val av valberedning och ersättare samt utseende av sammankallande.
19. Mandat för styrelsen att vid behov utse arbetsplatsombud.
20. Mandat för styrelsen att vid behov utse arbetsmiljöombud.
21. Övriga frågor.
22. Mötets avslutande.

## **VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2021**

### **Styrelsens sammansättning under 2021**

Ordförande

Jean-Marc Orliaguet

IT-avdelningen

Vice ordförande

Erik Lindblom

Serviceavdelningen

Övriga ordinarie ledamöter

Magnus Axelsson

Vetenskapens kommunikation och lärande

Lena Högberg

Arkitektur och samhällsbyggnadsteknik

Susannah Carlsson

Mikroteknologi och nanovetenskap

Ersättare

Jon Mjölnevik

IT-avdelningen

### **Representanter till avdelningsråd / ombudsmöte**

Ordinarie

Jean-Marc Orliaguet

Ersättare

Erik Lindblom

Magnus Axelsson

Lena Högberg

Susannah Carlsson

Jon Mjölnevik

### **Arbetsfördelning inom styrelsen**

Arbetsmiljöansvarig

Erik Lindblom

Magnus Axelsson

Studieorganisatör

Magnus Axelsson

Jämställdhetsansvarig

Lena Högberg

Löneförhandlare

Jean-Marc Orliaguet

Erik Lindblom

Lena Högberg

Informationsmottagare

Jean-Marc Orliaguet (ansvarig)

Styrelsen (mottagare)

Kommunikationsansvarig

Jean-Marc Orliaguet

Magnus Axelsson

Susannah Carlsson

Jon Mjölnevik

Medlemsdialog, AO-möten	Lena Högberg Magnus Axelsson Susannah Carlsson
Värvningsansvarig	Styrelsen
Doktorandgruppsansvarig	Susannah Carlsson
Kassör	Jon Mjölnevik
Firmatecknare	Jean-Marc Orliaguet Jon Mjölnevik
Registeransvarig	Jean-Marc Orliaguet
Annonskontakt (ReachMee)	Jean-Marc Orliaguet

**Representation i högskoleorgan och grupper på Chalmers**

Högskolestyrelsen	Jean-Marc Orliaguet Erik Lindblom (ersättare)
Central samverkansgrupp	Jean-Marc Orliaguet Erik Lindblom
AJK	Jean-Marc Orliaguet (ordförande) Erik Lindblom (arbetsmiljöansvarig) Lena Högberg (jämställdhetsansvarig)
Representant i friskvårdsgruppen	Debora Perlheden

## **Statistik**

### **Medlemsutveckling**

Den **1 mars 2022** hade ST vid Chalmers totalt **450** medlemmar varvid **401** aktiva medlemmar, samt **17** doktorandmedlemmar. Antalet aktiva medlemmar har under verksamhetsåret **minskat med 31 st** (varav **7 st** doktorandmedlemmar).

## **Löner**

### **Lönerevision 2020–2023**

Den 21 januari 2021 förra året tecknade vi ett nytt löneavtal (Dnr C 2021-0057-6) för perioden 2020-10-01 till 2023-09-30 för anställda ST medlemmar vid Chalmers tekniska högskola AB, Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, Chalmersfastigheter AB och Chalmers Professional Education AB.

Det nya avtalet ger löneökningar motsvarande 5,4% över tre år. Lönerna revideras vid tre olika tillfällen under hela avtalsperioden, baserat på individuella prestationer.

Avtalet som i övrigt är sifferlöst innehåller en utfallsgaranti för ST kollektivet av:

- **2,6% för andra revisionen**
- 1,8% för tredje revisionen

De nya löner betalades ut i februari 2022 med retroaktivitet från 1 oktober 2021. Utfallet blev **2.8%**

### **Lönekartläggning 2021-2022**

Chalmers inledde 2021 ett arbete med lönekartläggning som kommer att slutföras 2022 med införandet av verktyget "BESTA-vägen". ST representeras av Erik Lindblom och Jean-Marc Orliaguet.

## **Ekonomi i balans 2022**

### **Arbetsbristförhandlingar**

Vi har deltagit i arbetsbrist- och turordningsförhandlingar vid:

- IMS, Chalmers tekniska högskola AB (juni 2021)
- CLS, Chalmers tekniska högskola AB (juni-december 2021)

### **Information till medlemmar**

Under 2021 har vi sett effekterna av EiB 2022 i organisationen. Även om de största åtgärderna var genomförda i början av året fortsätter EiB fram till 2023 med en reviderad tidsplan för de återstående besparingarna.

Efter att förhandlingarna avslutades har vi hållit sammanlagt fyra informationsmöten via Zoom med möjlighet för deltagarna att ställa frågor om den fortsatta processen.

## **Avtal och förhandlingar**

### **Utredning anställningstid inom koncernen**

Med anledning av antalet arbetsbrist- och turordningsförhandlingar som vi har haft under 2020-2021 har vi valt tillsammans med ST jurister att utreda frågan om anställningstid inom Chalmerskoncernen och hur det påverkar platsen i turordning samt hur uppsägningstiden ska räknas utifrån gällande lagar och avtal.

### **LAS-ändringar**

Tillsammans med arbetsgivaren har vi undersökt konsekvenserna av de planerade ändringarna i lagen om anställningsskydd (LAS) och dess inverkan på Chalmers.

### **Översyn av Chalmers kollektivavtal**

Under RALS 2020-2023 har vi kommit överens med arbetsgivaren om att göra en översyn av Chalmers kollektivavtal. Arbetet har påbörjats och kommer att fortsätta under 2022.

## **Utbildningar**

### **Samverkan**

Tillsammans med HR har vi utvecklat en utbildning om samarbetsavtalet. Utbildningen har redan genomförts i ”workshop”-form och kommer att göras tillgänglig för hela organisationen.

## **Samverkan**

### **Förhandlingsdagar, omställningsfond**

Vi har haft förhandlingshalvdagar tillsammans med arbetsgivaren (HR-chef, förhandlingssamordnare) samt med de andra fackförbunden vid 10 olika tillfällen.

### **”Fika med facket”**

Jean-Marc Orliaguet har tillsammans med Saco och SEKO, haft veckovisa avstämningar med chefen för centrala verksamhetsstödet och med Chalmers HR-chef.

### **Arbetsmiljö, jämställdhetskommittén, friskvård**

Erik Lindblom har deltagit i de beredningsmöten som hålls inför varje Arbetsmiljö- och jämställdhetskommittémöte (AJK), tillsammans med de övriga facken och representanter för arbetsgivaren. Han har varit representant i uppföljningsmöten med företagshälsovården samt i upphandling av företagshälsovård. Erik har även deltagit i utbildningar, seminarier och konferenser med huvudsaklig inriktning i arbetsmiljö och arbetsrätt.

Debora Perlheden har varit ST:s representant i friskvårdsgruppen.

### **Styrelsearbete, AO-träffar**

Styrelsen har haft sammanlagt 12 protokollförda möten, samt en planeringskonferens.

Under 2021 ordnade styrelsen två AO-träffar för samtliga ST arbetsplatsombud.

Styrelsen har haft en arbetsmorgon varannan vecka.

### **Avdelningsstyrelsen**

Erik Lindholm har suttit i valberedningen till avdelningsstyrelsen. Erik har deltagit i digitala avstämningar veckovis.

## **Sammanställning fackliga ombud**

### **Arbetsmiljöombud 2021**

Erik Lindblom, vice huvudarbetsmiljöombud

### **Data- och informationsteknik (CSE)**

Marianne Pleén Schreiber

### **Kemi och kemiteknik (K)**

Anders Mårtensson

### **Chalmers verksamhetsstöd (CA-huset)**

Silvia Dürmeier

### **IT-avdelningen**

Björn Sandell (Inst. arbetsmiljöombud t o m okt 2021)

Sami Karjalainen (Inst. arbetsmiljöombud fr o m okt 2021)

### **Serviceavdelningen**

Snezana Konakovska (Inst. arbetsmiljöombud)

Boban Kajstorovski (Vaktmästeri)

Ulla Lindblom (Chalmers transportcentral)

### **Arbetsplatsombud / samverkansrepresentanter 2021**

#### **Arkitektur och samhällsbyggnad (ACE)**

Lena Mattsson

Lena Högberg

#### **Biologi och bioteknik (BIO)**

Erika Dahlin

#### **Chalmers verksamhetsstöd**

Dan Holfve (t o m okt 2021)

#### **Data- och informationsteknik (CSE)**

Rebecca Cyren

#### **Elektroteknik (E2)**

Christine Johansson ( 2021)

#### **Fysik (F)**

Daniel Cimesa

Annelie Lycklund

#### **Industri och materialvetenskap (IMS)**

Lillvor Wahlberg (t o m okt 2021)



**IT-avdelningen**

Jean-Marc Orliaguet  
Jon Mjölnevik

**Kemi och kemiteknik (K)**

Lotta Pettersson

**Matematiska vetenskaper (MV)**

Liselotte Fernström (t o m dec 2021)

**Mekanik och maritima vetenskaper (M2)**

Pernilla Appelgren Johansson (t o m dec 2021)

**Mikroteknologi och nanovetenskap (MC2)**

Susannah Carlsson

**Rymd-, geo – och miljövetenskap (SEE)**

Angelica Linnehav

**Serviceavdelningen**

Erik Lindblom

**Teknikens ekonomi och organisation (TME)**

Birgitta Engrell

**Vetenskapens kommunikation och lärande (CLS)**

Magnus Axelsson

**Chalmersfastigheter AB**

Jean-Marc Orliaguet

**Sektionen har varit representerad vid följande kurser och konferenser:**

**Nya förtroendevalda i partsarbete.**

**Bygga lokal facklig styrka**, distansutbildning, 22 april 2021

Susannah Carlsson

**Konferensen Forskarutbildning i gränslandet:**

**I gränslandet utbildning och forskning, student och anställd**, distansutbildning, 5 maj 2021

Susannah Carlsson

**Arbetsmiljö vid arbete i hemmet**, distansutbildning, 6 maj 2021

Susannah Carlsson

**Sektionskonferens 2021**, digital konferens, 17–18 maj 2021

Susannah Carlsson

**How to document your need for pandemic-related extension**, distansutbildning, 26 maj 2021

Susannah Carlsson

**ST medlemsmöte om EiB 2022**, digitalt möte, 4 juni 2021

Styrelsen

**ST vårkonferens**, Botaniska trädgården, 9 juni 2021

Styrelsen

**Lunch-webbinarium om Post Corona**, Partsrådet, 10 juni 2021

Lena Högberg

**AO-träff om EiB 2022**, digitalt möte, 17 sep 2021

Styrelsen, arbetsplatsombud, arbetsmiljöombud

**Lönebildningskonferens**, digital konferens, 21 sep 2021

Jean-Marc Orliaguet

**Så samskarar ni organisationens utveckling**, webinarium, Partsrådet, 29 sep 2021

Lena Högberg

**ST medlemsmöte**, digitalt möte, 1 okt 2021

Styrelsen

**Doktorandkonferens**, digital konferens, 27 okt 2021

Jean-Marc Orliaguet

**ST medlemsmöte**, digitalt möte, 29 okt 2021

Styrelsen

**Ombudsmöte**, digital konferens, 17–18 nov 2021

Jean-Marc Orliaguet, Erik Lindblom, Susannah Carlsson

**Utmattningssyndrom – upptäcka och komma tillbaka**, distansutbildning, 30 nov 2021  
Susannah Carlsson

**Genusmedvetet arbetsmiljöarbete – vad kan förklara kvinnors högre sjukfrånvaro på grund av psykisk ohälsa?** distansutbildning, 15 december 2021  
Susannah Carlsson

**ST medlemsmöte**, digitalt möte, 16 dec 2021  
Styrelsen

**BOKSLUT 2021**

**INGÅENDE BALANS 2021-01-01**

**TILLGÅNGAR**

Postgiro		114 593,65
Övriga fordringar		8 450,00
		<u>123 043,65</u>

**SKULDER OCH EGET KAPITAL**

Skulder		0,00
---------	--	------

**Eget kapital**

Balanserat resultat	75 523,65	
2021 års resultat	47 520,00	123 043,65
		<u>123 043,65</u>

---

**RESULTATRÄKNING 2021-01-01 -- 12-31**

	Utfall	Budget 2020
<b>Intäkter</b>		
Medlemsavgifter m m	49 860,00	42 000,00
Tillskjutet eget kapital		-1 650,00
	<u>49 860,00</u>	<u>40 350,00</u>
<b>Kostnader</b>		
Styrelsemöten*	1 390,00	18 000,00
Medlems/årsmöte	0,00	20 000,00
Avg plusgirot	950,00	850,00
Övrigt	0,00	1 500,00
Konferenser**	0,00	0,00
	<u>2 340,00</u>	<u>40 350,00</u>
Årets resultat	47 520,00	

\*avser styrelsens årliga planeringskonferens samt kostnader för utbildning

---

**UTGÅENDE BALANS 2021-12-31**

**TILLGÅNGAR**

Postgiro		162 583,65
Övriga fordringar		<u>7 980,00</u>
		170 563,65

**SKULDER OCH EGET KAPITAL**

Skulder		0,00
---------	--	------

**Eget kapital**

Balanserat resultat	123 043,65	
2021 års resultat	47 520,00	170 563,65
		<u>170 563,65</u>

---

  
Jean-Marc Orliaguet  
Ordförande

  
Jon Mjølnevik  
Kassör

## **REVISIONSBERÄTTELSE**

Se bilaga 1

## **MOTIONER TILL ÅRSMÖTET**

Inga motioner har inkommit till årsmötet.

## **SEKTIONSavgIFT**

Styrelsen föreslår att ingen sektionsavgift ska tas ut för 2022.

## **FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET FÖR 2022**

### **Ekonomi i balans 2022**

Samtidigt som arbetsbristsförhandlingarna avslutades 2021 och personalstyrkan har minskats avsevärt går Chalmers organisationen nu igenom en övergångsfas som vi ses har en negativ inverkan på arbetsmiljön och som kommer att kräva mycket planering och förändringar, inte minst inom ekonomifunktionen.

Vi kommer att aktivt samverka kring de viktiga strukturella förändringar som ligger framför oss fram till 2023.

### **Översyn av Chalmers kollektivavtal**

Under 2019 gjorde vi en benchmarking av Chalmers kollektivavtal. Vi jämförde Chalmers villkor och förmåner såsom friskvårdsbidrag, ersättningar för sjukvård, antal lediga dagar ("klämdagar"), veckoarbetstid, med kollektivavtalade villkor vid tio andra svenska lärosäten.

Vi planerar att fortsätta dessa diskussioner i en översyn av Chalmers kollektivavtal.

### **Anställningstid inom koncernen**

Vi hoppas kunna underteckna ett lokalt avtal för att klargöra anställningsvillkoren inom Chalmers-koncernen.

### **Medlemsrekrytering, förtroendevalda**

Rekryteringsarbetet ligger till grund för vår verksamhet. Fler medlemmar ger en bredare representation och mer inflytande på arbetsplatsen. Vi planerar att rekrytera fler förtroendevalda särskilt inom arbetsmiljöområdet.

Vi kommer att fortsätta arbetet med att rekrytera nya doktorandmedlemmar.

### **Planeringskonferens**

Styrelsen kommer att ha en planeringskonferens innan sommaren

### **AO-träffar, utbildningar och konferenser**

Vi kommer att ha regelbundna AO-träffar under kommande året.

Vi planerar att genomföra en utbildning för samtliga arbetsplatsombud under hösten.

**Samverkan med andra högskolor**

Vi kommer att fortsätta att samarbeta med andra högskolor att planera utbildningar, träffar och erfarenhetsutbyte.

Vi fortsätter att aktivt medverka i de konferenser och aktiviteter som organiseras av ST inom Universitets- och högskoleområdet.

Vi fortsätter att driva arbetet framåt och vi hoppas och tror att alla känner sig välkomna i vårt fackförbund oavsett sin bakgrund och vad man arbetar med.

## FÖRSLAG TILL BUDGET FÖR ÅR 2022

		Budget för år 2022	Budget för år 2021	Verkligt utfall år 2021
<b>intäkter</b>	Medlemsavgifter mm	0,00	44 000,00	49 860,00
	Tillskjutet eget kapital	0,00	0,00	0,00
		0,00	44 000,00	49 860,00
<b>Kostnader</b>	Styrelsearbetet*	20 000,00	8 000,00	0,00
	Årsmöte	5 000,00		
	Medlemsaktiviteter	20 000,00	20 000,00	0,00
	Avgift plusgirot	1 000,00	1 200,00	950,00
	Avdelningskonferenser	10 000,00		
	Övrigt****	2 000,00	1 500,00	1 390,00
	AO-konferens***	7 000,00	0,00	0,00
		65 000,00	30 700,00	2 340,00

\*avser kostnader för utbildning samt styrelsens årliga planeringskonferens.

\*\* avser möteskostnader och föreläsningar för samtliga medlemmar.

\*\*\* avser den årliga konferensen med ST's ArbetsplatsOmbud. Denna konferens betalas av Chalmers HR-avdelning. Vi står för föreläsare.

\*\*\*\* Värningsarbete, rekryteringsarbete



## **Fastställande av arbetsmiljöombud 2022**

Erik Lindblom, vice huvudarbetsmiljöombud (avgår sep 2022.)

### **Data- och informationsteknik (CSE)**

Marianne Pleén Schreiber

### **Kemi och kemiteknik (K)**

Anders Mårtensson

### **Chalmers verksamhetsstöd (CA-huset)**

Silvia Dürmeier

### **Kommunikationsavdelningen**

Anita Fors

### **IT-avdelningen**

Sami Karjalainen (Inst. arbetsmiljöombud)  
Björn Sandell

### **Serviceavdelningen**

Snezana Konakovska (Inst. arbetsmiljöombud)  
Ulla Lindblom (Chalmers transportcentral)



## Valberedningens förslag 2022-2023

### STYRELSE:

	Styrelse 2021-2022	Förslag för 2022-2023	Period
<b>Ordförande:</b>	Jean-Marc Orliaguet	Jean-Marc Orliaguet, IT-avdelningen	Omval (1 år) t.o.m. 2023
<b>Vice ordf.:</b>	Erik Lindblom	Erik Lindblom, Serviceavdelningen	<b>Omval/avgår sep. 2022</b>
<b>Vice ordf.:</b>	Anna Winckler	Anna Winckler, Chalmers vstöd	Val (2 år) t.o.m. 2024
<b>Ledamot:</b>	Magnus Axelsson	Magnus Axelsson, CLS	Kvarstår t.o.m. 2023
<b>Ledamot:</b>	Susannah Carlsson	Susannah Carlsson, MC2	Omval (2 år) t.o.m. 2024
<b>Ledamot:</b>	Lena Högberg	Lena Högberg, ACE	Omval (2 år) t.o.m. 2024
<b>Ersättare:</b>	Jon Mjölnevik	Jon Mjölnevik, IT-avdelningen	Kvarstår t.o.m. 2023

### ARBETSPLATSOMBUD:

	Arbetsplatsombud 2021-2022	Förslag för 2022-2023
<b>Arkitektur och samhällsbyggnad (ACE):</b>	Lena Mattson Lena Högberg	Lena Mattson Lena Högberg
<b>Biologi och bioteknik (BIO):</b>	Erika Dahlin	Erika Dahlin
<b>Chalmers verksamhetsstöd:</b>	Dan Holfve (avgår)	Anna Winckler
<b>Data- och informationsteknik (DoIT):</b>	Rebecca Cyren	Rebecca Cyren
<b>Elektroteknik (E2):</b>	Christine Johansson (avgår)	Annie Grundevik
<b>Fysik (F):</b>	Daniel Cimesa Annelie Lycklund	Daniel Cimesa Annelie Lycklund
<b>IT-avdelningen (ITA):</b>	Jean-Marc Orliaguet Jon Mjölnevik	Jean-Marc Orliaguet Jon Mjölnevik
<b>Industri- och materialvetenskap (IMS):</b>	<b>Vakant</b>	<b>Vakant</b>
<b>Kemi- och kemiteknik (K):</b>	Lotta Pettersson	Lotta Pettersson
<b>Matematiska vetenskaper (MV):</b>	Liselotte Fernström (avgår)	Marie Kühn
<b>Mekanik och maritima vetenskaper (M2):</b>	Pernilla Appelgren Johansson (avgår)	Maria Lindbom
<b>Mikroteknologi- och nanovetenskap (MC2):</b>	Susannah Carlsson	Susannah Carlsson
<b>Rymd-, geo- och miljövetenskap (SEE):</b>	Angelica Linnehav	Angelica Linnehav
<b>Serviceavdelningen:</b>	Erik Lindblom	<b>Erik Lindblom (avgår sep.)</b>
<b>Teknikens ekonomi och organisation (TME):</b>	Birgitta Engrell	Birgitta Engrell
<b>Vetenskapens kommunikation och lärande (CLS):</b>	Magnus Axelsson	Magnus Axelsson

REVISORER:

	Revisorer 2021-2022	Förslag för 2022-2023	Period
<b>Ordinarie:</b>	Camilla Nygren Katarina Bergkvist	Camilla Nygren, GMV Katarina Bergkvist, SEE	Omval (2 år) t.o.m. 2024 Kvarstår t.o.m. 2023

REPRESENTANTER TILL AVDELNINGSRÅD/OMBUDSMÖTE:

	Representanter 2021-2022	Förslag för 2022-2023
<b>Ordinarie:</b>	Jean-Marc Orliaguet	Jean-Marc Orliaguet
<b>Ersättare:</b>	Magnus Axelsson Susannah Carlsson Lena Högberg Erik Lindblom	Magnus Axelsson Susannah Carlsson Lena Högberg Erik Lindblom

VALBEREDNING:

	Valberedare 2021-2022	Förslag för 2022-2023
<b>Ordinarie:</b>	Birgitta Engrell (avgår)	<b>Vakant</b>
<b>Ersättare:</b>	Anna Bolling Göran Stigler	Anna Bolling Göran Stigler

Göteborg 2022-02-16

Göran Stigler och Anna Bolling

*Om du vill engagera dig fackligt genom att jobba i styrelsen, eller har tips på någon du tycker borde sitta med i styrelsen, kontakta **valberedningen**. Nomineringar tas emot löpande under året.*

*Om du är intresserad av uppdraget som valberedare eller arbetsplatsombud, kontakta **styrelsen**. Som arbetsplatsombud fungerar du som länken mellan medlemmarna på arbetsplatsen, arbetsgivaren och ST. Nomineringar tas emot löpande under året.*