

HANDLINGAR TILL ST CHALMERSSEKTIONENS

ÅRSMÖTE DEN 15 MARS 2023 KL 11:30
HÖRSAL KE, KEMIHUSET

CHALMERS TEKNISKA HÖGSKOLA AB

FÖRSLAG TILL DAGORDNING FÖR ÅRSMÖTET DEN 15 MARS 2023

1. Mötets öppnande.
2. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
3. Val av protokolljusterare tillika rösträknare.
4. Prövning att mötet kallats enligt stadgarna.
5. Beslut om dagordning.
6. Verksamhetsberättelse och bokslut.
7. Revisionsberättelse.
8. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen.
9. Beslut om eventuell sektionsavgift.
10. Beslut om verksamhetsplan och budget.
11. Motioner och styrelsens yttranden.
12. Val av ordförande och vice ordförande för en tid av ett år.
13. Val av övriga styrelseledamöter för en tid av två år.
14. Val av ersättare för styrelsens ledamöter för en tid av ett år.
15. Fastställande av val av arbetsplatsombud.
16. Fastställande av val av skyddsombud.
17. Val av revisorer och ersättare.
18. Val av ombud och ersättare till avdelningsråd 2023.
19. Val av valberedning och ersättare samt utseende av sammankallande.
20. Mandat för styrelsen att vid behov utse arbetsplatsombud.
21. Mandat för styrelsen att vid behov utse skyddsombud.
22. Övriga frågor.
23. Mötets avslutande.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT

Styrelsens sammansättning under 2022

Ordförande

Jean-Marc Orliaguet

IT-avdelningen

Vice ordförande

Erik Lindblom (t.o.m. 31 aug 2022)

Serviceavdelningen

Anna Winckler (fr.o.m. 1 sep 2022)

Lednings- och utvecklingsstöd

Ordinarie ledamöter

Magnus Axelsson
Lena Högberg
Susannah Carlsson

Vetenskapens kommunikation och lärande
Arkitektur och samhällsbyggnadsteknik
Mikroteknologi och nanovetenskap

Ersättare

Jon Mjölnevik

IT-avdelningen

Representanter till avdelningsråd / ombudsmöte

Ordinarie

Jean-Marc Orliaguet

Ersättare

Erik Lindblom (t.o.m. 31 aug 2022)
Anna Winckler (fr.o.m. 1 sep 2022)
Magnus Axelsson
Lena Högberg
Susannah Carlsson
Jon Mjölnevik

Arbetsfördelning inom styrelsen

Arbetsmiljöansvarig

Erik Lindblom (t.o.m. 31 aug 2022)

Studieorganisatör

Magnus Axelsson

Jämställdhetsansvarig

Lena Högberg

Löneförhandlare

Jean-Marc Orliaguet
Anna Winckler
Lena Högberg

Informationsmottagare

Jean-Marc Orliaguet (ansvarig)
Styrelsen (mottagare)

Kommunikationsansvarig

Jean-Marc Orliaguet
Magnus Axelsson
Anna Winckler

Kassör

Jon Mjölnevik

Sekreterare

Jon Mjölnevik

Firmatecknare

Jean-Marc Orliaguet
Jon Mjölnevik

Registeransvarig (ST)

Jean-Marc Orliaguet

Annonskontakt (ReachMee)

Jean-Marc Orliaguet

Arbetsmiljöorganisation

Huvudskyddsombud Erik Lindblom (t.o.m. 31 aug 2022)
Aslan Akbas (f.r.o.m. 1 sep 2022)

Representation i högskoleorgan och grupper på Chalmers

Högskolestyrelsen Jean-Marc Orliaguet
Erik Lindblom (ersättare t.o.m. 31 aug 2022)
Anna Winckler (ersättare fr.o.m. 1 sep 2022)

Central samverkansgrupp Jean-Marc Orliaguet
Erik Lindblom (ersättare t.o.m. 31 aug 2022)
Anna Winckler (ersättare fr.o.m. 1 sep 2022)

AJK / Central skyddskommitté Jean-Marc Orliaguet (ordförande)
Erik Lindblom (t.o.m. 31 aug 2022)
Aslan Akbas (f.r.o.m. 1 sep 2022)
Lena Högberg (jämställdhetsansvarig)

Jämställdhetskommitté Anna Winckler

Representant i friskvårdsgruppen Debora Perlheden (t.o.m. aug 2022)
Magnus Axelsson (fr.o.m. sep 2022)

Statistik

Medlemsutveckling

Den **1 mars 2023** hade ST vid Chalmers totalt **425** medlemmar varvid **371** aktiva medlemmar, samt **15** doktorandmedlemmar. Antalet aktiva medlemmar har under verksamhetsåret **minskat med 30 st** (varav **2 st** doktorandmedlemmar).

Löner

Lönerevision 2020–2023

Den 21 januari 2021 tecknade vi ett lokalt löneavtal (Dnr C 2021-0057-6) för perioden 2020-10-01 till 2023-09-30 för anställda ST medlemmar vid Chalmers tekniska högskola AB, Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, Chalmersfastigheter AB och Chalmers Professional Education AB.

Avtalet garanterar löneökningar motsvarande 5,4% över tre år. Lönerna har reviderats vid tre olika tillfällen under hela avtalsperioden, baserat på individuella prestationer.

Avtalet som i övrigt är sifferlöst har haft en utfallsgaranti för ST kollektivet av 1,8% för tredje revisionen (2022-2023)

De nya löner betalades ut i februari 2023 med retroaktivitet från 1 oktober 2022. Utfallet blev 1.88%.

Lönekartläggning 2022

2021 inledde Chalmers ett lönekartlägningsarbete som fortsatt under 2022 med införandet av verktyget ”BESTA-vägen”. ST representerades av Erik Lindblom.

Information till medlemmar

Vi har hållit sammanlagt tre informationsmöten via Zoom om bl.a. nya regler i LAS, den nya trygghetsöverenskommelsen, lönerevisionen 2022, avtalsrörelsen 2023, Chalmers kollektivavtal, anställningstid inom Chalmerskoncernen, Chalmers strategiska inriktning, med möjlighet för deltagarna att ställa frågor.

Avtal och förhandlingar

Utredning om kvalificerande anställningstid inom koncernen

Med anledning av antalet arbetsbrist- och turordningsförhandlingar har vi utrett tillsammans med ST jurister frågan om anställningstid inom Chalmerskoncernen. Arbetet har resulterat i en dokumenterad tolkning av befintliga lagar och avtal gällande kvalificerande anställningstid vid placering i turordning och vid fastställande av uppsägningstid i samband med arbetsbrist inom Chalmerskoncernen.

Översyn av Chalmers kollektivavtal

Under RALS 2020-2023 kom vi överens med arbetsgivaren om att göra en översyn av Chalmers kollektivavtal. Jean-Marc Orliaguet och Susannah Carlsson deltog i arbetet som blev klart under hösten 2022 med följande ändringar:

Utformning av avtalet

- Chalmers kollektivavtalade visstidsanställningsformer regleras i ett separat avtal
- tydligare hänvisningar till LAS (t.ex. pensionsålder)
- hänvisning till Villkorsavtalet i stället för duplicering av information

Anställningsvillkor

- en harmonisering mot Villkorsavtalet (t.ex. reglering av löneavdrag, ledighet under en del av dagen, fler förkortade arbetsdagar: halvdag på trettondagsafton, två timmars förkortad arbetstid på skärtorsdagen)
- möjligheten till ledighet med lön utökas även för familjeangelägenhet som rör registrerad partner/sambos föräldrar.
- fler möjligheter till ledighet utan lön (t.ex uppdrag inom industrin)
- sparande av semester: ej uttagna semesterdagar vilka medarbetaren inte har möjlighet att spara läggs ut ensidigt av arbetsgivaren i slutet av året. Semestertillägget betalas för outnyttjade semesterdagar utöver 30 dagar.
- förenklade regler gällande uppsägningstid från arbetstagarens sida. Uppsägningstiden för en arbetstagare som varit anställd i tre år eller mer förlängs till tre månader. Denna bestämmelse gäller för uppsägningar efter 1 december 2022.
- förtydligande av texten om Lön under föräldraledighet

Anställningsformer

- en tydligare åtskillnad mellan förordnanden och kollektivavtalade visstidsanställningar
- anställningsformen doktor avskaffas och det centrala avtalet om tidsbegränsad anställning som postdoktor tillämpas i stället.
- förtydligande kring vad som gäller anställning som doktorand vid Chalmers tekniska högskola.
- en harmonisering mot Högskoleförordningen när det gäller möjligheten till förlängning av doktorand-anställning över 8 år.

Uppdatering av Chalmers samverkansavtal

Under 2022 har Chalmers samverkansavtal (C 2022–1725) och former för samverkan (C 2022–1725) reviderats.

Utbildningar

Samverkansutbildningar

Tillsammans med HR har vi utvecklat och deltagit i en utbildning om samarbetsavtalet. Utbildningen har genomfördes i ”workshop”-form vid fyra olika tillfällen och kommer fortsättningsvis att göras tillgänglig för hela organisationen.

Samverkan

Förhandlingsdagar, omställningsfond

Vi har haft förhandlingshalvdagar vid 8 olika tillfällen tillsammans med arbetsgivaren (HR-chef, förhandlingssamordnare) samt med de andra fackförbunden. Ett omställningsbidrag har tilldelats vid ett tillfälle.

”Fika med facket”

Jean-Marc Orliaguet har tillsammans med Saco och SEKO, haft veckovisa avstämningar med chefen för centrala verksamhetsstödet och med Chalmers HR-chef.

Vi har också haft regelbundna avstämningar på koncernnivå.

Arbetsmiljö, jämställdhetskommittén, friskvård

Erik Lindblom (t.o.m aug 2022) och Aslan Akbas (fr.o.m. sep. 2022) har deltagit i de beredningsmöten som hålls inför varje central skyddskommittémöte, tillsammans med de övriga facken och representanter för arbetsgivaren. Han har varit representant i uppföljningsmöten med företagshälsovården samt i upphandling av företagshälsovård.

Anna Winckler har deltagit i Jämställdhetskommitténs möten under perioden (3 st).

Debora Perlheden (t.o.m. aug 2022) och Magnus Axelsson (fr.o.m. sep 2022) har varit ST:s representant i friskvårdsgruppen.

Styrelsearbete, AO-träffar och medlemsmöten

Styrelsen har under verksamhetsåret haft sammanlagt 11 protokollförda möten, genomfört en planeringskonferens (med fokus på att planera AO-konferensen) samt haft en arbetsmorgon varannan vecka.

Under året har styrelsen arrangerat en serie workshops, till vilka våra arbetsplatsombud bjudits in för att gemensamt genomföra av den av ST centralt arrangerade utbildningen "Facklig grundutbildning". Då utbildningen företrädesvis ges online har detta varit ett sätt att skapa motivation för våra ombud att ta del av den.

Styrelsen ordnat en gemensam konferens, 7 digitala träffar samt haft 1 fysiskt möte för och tillsammans med arbetsplatsombuden. AO-konferensen hade nya LAS samt diskussioner om AO-rollen på Chalmers i fokus.

Under verksamhetsåret har sektionen hållit 2 digitala medlemsmöten, ordnat 1 digital julfika samt ett informationsmöte om flytt av verksamheten från Lindholmen till Johanneberg tillsammans med de övriga arbetstagarorganisationerna. Vid de digitala medlemsmötena har det även erbjudits tid för medlemmarna inom respektive del av organisationen att träffa sitt/sina lokala ombud.

Översikt ordnade möten och konferensen inom sektionen

Aktivitet	Ordnades av	Plats	Tid
Planeringskonferens	Styrelsen	Hönö konferenshotell	18-19 aug 2022
AO-konferens	Styrelsen, AO	Nääs fabriker	29-30 september 2022
Digitala AO-träffar	Styrelsen, AO	Distans (Teams)	2022: 28 okt, 9 nov, 24 nov, 13 dec 2023: 24 jan, 9 feb, 9 mars
AO-träff	Styrelsen, AO	Facklokalerne Gibraltarvallen 5	13 januari 2023
Medlemsmöte	Styrelsen	Digitalt (Zoom)	3 juni 2022
Medlemsmöte	Styrelsen, AO	Digitalt (Zoom)	14 oktober 2022
Julfika, medlemsmöte	Styrelsen, AO	Digitalt (Zoom)	13 december, 2022
Informationsmöte om flytt till J-berg	Ordföranden	Lindholmen	7 november 2022
ST grundutbildningar	Styrelsen, AO	Johanneberg	Löpande under året

Rekryteringar

Rekrytering av ny Chalmers-rector / VD

Anna Winckler, Susannah Carlsson och Jean-Marc Orliaguet deltar i rekryteringen av ny rektor tillika VD i valförsamlingen.

Rekrytering av ny kommunikationschef

Jean-Marc Orliaguet företräder fackliga organisationer i rekryteringen av ny kommunikationschef.

Sammanställning fackliga ombud 2022

Skyddsombud

Erik Lindblom, vice huvudskyddsombud (t.o.m. 31 aug 2022)

Aslan Akbas, vice huvudskyddsombud (fr.o.m sep 2022)

Kemi och kemiteknik (K)

Anders Mårtensson

Chalmers verksamhetsstöd (CA-huset)

Silvia Dürmeier (t.o.m. 1 Jan 2023)

IT-avdelningen

Sami Karjalainen (institutionsarbetsmiljöombud)

Björn Sandell

Serviceavdelningen

Snezana Konakovska (institutionsarbetsmiljöombud)

Ulla Lindblom (Chalmers transportcentral, t.o.m 1 jul 2022)

Arbetsplatsombud / samverkansrepresentanter

Arkitektur och samhällsbyggnad (ACE)

Lena Mattsson

Lena Högberg

Chalmers verksamhetsstöd

Anna Winckler

Data- och informationsteknik (CSE)

Rebecca Cyren (t.o.m. 1 jan 2023)

Elektroteknik (E2)

Annie Grundevik

Fysik (F)

Daniel Cimesa

Annelie Lycklund

Industri och materialvetenskap (IMS)

Vakant

IT-avdelningen

Jean-Marc Orliaguet

Jon Mjölnevik

Sida 9 av 17

Kemi och kemiteknik (K)

Lotta Pettersson

Life Sciences (LIFE) f.d. Biologi och bioteknik (BIO)

Erika Dahlin

Matematiska vetenskaper (MV)

Marie Kühn

Mekanik och maritima vetenskaper (M2)

Maria Lindbom (t.o.m. 1 jan 2023)

Mikroteknologi och nanovetenskap (MC2)

Susannah Carlsson

Rymd-, geo – och miljövetenskap (SEE)

Angelica Linnehav

Serviceavdelningen

Erik Lindblom (t.o.m. 1 aug 2022)

Aslan Akbas (fr.o.m 1 sep 2022)

Teknikens ekonomi och organisation (TME)

Birgitta Engrell

Vetenskapens kommunikation och lärande (CLS)

Magnus Axelsson

Chalmersfastigheter AB

Jean-Marc Orliaguet

Sektionen har varit representerad vid följande kurser och konferenser:

Är du där du vill vara? Om inte, hur tar du dig dit?

Lunchseminarium Sensus, 11 mars 2022
Susannah Carlsson

Kontorsarbete efter pandemin,

Webbinarium Partsrådet, 27 april 2022
Susannah Carlsson

Workshop samverkan

Chalmersska Huset. 14 juni 2022
Susannah Carlsson, Magnus Axelsson

I fokus: den återkommande dialogen enligt RALS

Digitalt möte, 15 juni 2022
Jean-Marc Orliaguet

Workshop samverkan

Chalmersska Huset. 23 augusti 2022
Jean-Marc Orliaguet, Anna Winckler, Lena Högberg

Arbetslivsresan - om och för ett längre arbetsliv!

Webbinarium, Partsrådet, 27 oktober 2022
Susannah Carlsson

Lönebildningskonferens

Digitalt möte, 10 november 2022
Jean-Marc Orliaguet, Anna Winckler

Löneskillnader mellan kvinnor och män? BESTA-vägen: Stöd för systematisk analys av löneskillnader

Digitalt möte, 15 november 2022
Jean-Marc Orliaguet

Återhämtning, hantera stress och strävan efter balans i arbetslivet

Webbinarium, Partsrådet, 6 december 2022
Susannah Carlsson

BOKSLUT 2022

INGÅENDE BALANS 2022-01-01

TILLGÅNGAR

Postgiro	162 583,65
Övriga fordringar	7 980,00
	<u>170 563,65</u>

SKULDER OCH EGET KAPITAL

Skulder	0,00
---------	------

Eget kapital

Balanserat resultat	123 043,65	
2021 års resultat	47 520,00	170 563,65
		<u>170 563,65</u>

RESULTATRÄKNING 2022-01-01 -- 12-31

	Utfall	Budget 2022
Intäkter		
Medlemsavgifter m m	0,00	0,00
Tillskjutet eget kapital		0,00
	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Kostnader		
Styrelsearbetet*	31 160,00	20 000,00
Årsmöte	3 820,00	5 000,00
Medlemsaktiviteter**	0,00	20 000,00
Avgift plusgirot	953,45	1 000,00
Avdelningskonferens	0,00	10 000,00
Profilprodukter/Kontorsmaterial/IT****	4 939,00	0,00
Övrigt	0,00	2 000,00
AO-konferens***	0,00	7 000,00
	<u>40 872,45</u>	<u>65 000,00</u>
Årets resultat	-40 872,45	

* avser styrelsens årliga planeringskonferens samt kostnader för utbildning

** avser värvningsarbete, rekryteringsarbete

*** avser den konferensen med ST's ArbetsplatsOmbud.

**** Avser huvudsakligen profilprodukter till medlemmar så som Muggar.

UTGÅENDE BALANS 2022-12-31

TILLGÅNGAR

Postgiro		129 691,20
Övriga fordringar		<u>0,00</u>
		129 691,20

SKULDER OCH EGET KAPITAL

Skulder		0,00
Eget kapital		
Balanserat resultat	170 563,65	
2022 års resultat	-40 872,45	129 691,20
		<u>129 691,20</u>



Jean-Marc Orliaguet
Ordförande



Jon Mjølnevik
Kassör

REVISIONSBERÄTTELSE

FACKFÖRBUNDET ST
Chalmerssektionen 214/22

Revisionsberättelse


Undertecknade, som vid Fackförbundet ST, Chalmerssektionens årsmöte utsetts att fungera som föreningens revisorer, får härmed, efter fullgjort uppdrag avge följande berättelse.

Vi har tagit del av föreningens räkenskaper, verifikationer och övriga handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens verksamhet och styrelsens förvaltning under tiden 1 januari 2022 – 31 december 2022.

Granskningen har inte givit anledning till anmärkning, varför vi tillstyrker att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för år 2022.

Göteborg 2023-02-16.....


Katarina Bergkvist


Camilla Nygren

SEKTIONSavgift

Styrelsen föreslår att ingen sektionsavgift ska tas ut för 2023.

FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET FÖR 2023

Avtalsrörelse 2023

Under 2023 förhandlar Fackförbundet ST nya avtal (RALS) med prioriterade områden: löneutveckling, bättre anställningsvillkor, anställningstrygghet, ett hållbart arbetsliv. När det centrala ramavtalet är klart kommer vi att förhandla ett lokalt Chalmers avtal.

Medlemsrekrytering, förtroendevalda

Rekryteringsarbetet ligger till grund för vår verksamhet. Fler medlemmar ger en bredare representation och mer inflytande på arbetsplatsen. Vi planerar att rekrytera fler förtroendevalda särskilt inom arbetsmiljöområdet.

Vi kommer att fortsätta arbetet med att rekrytera nya doktorandmedlemmar.

Planeringskonferens

Styrelsen kommer att ha en planeringskonferens innan sommaren

AO-träffar, utbildningar och konferenser

Vi planerar att ha regelbundna AO-träffar under kommande året, enligt den modell som implementerades som ett resultat av AO-konferensen 2022:

- Digitala AO-träffar, ca 30 min, ungefär varannan vecka
- 3 fysiska AO-träffar, om ca 2 h, två under våren och ett under senare delen av hösten. Planering görs på rullande schema av AO som utses vid varje tillfälle
- 1 AO-konferens, lunch-lunch under första halvan av hösten

Vi planerar att genomföra en utbildning för samtliga arbetsplatsombud under hösten.

Samverkan med andra högskolor

Vi kommer att fortsätta att samarbeta med andra högskolor att planera utbildningar, träffar och erfarenhetsutbyte.

Vi fortsätter att aktivt medverka i de konferenser och aktiviteter som organiseras av ST inom Universitets- och högskoleområdet.

Vi fortsätter att driva arbetet framåt och vi hoppas och tror att alla känner sig välkomna i vårt fackförbund oavsett sin bakgrund och vad man arbetar med.

FÖRSLAG TILL BUDGET FÖR ÅR 2023

		Budget för år 2023	Verkligt utfall år 2022	Budget för år 2022
intäkter	Medlemsavgifter mm	0,00	0,00	0,00
	Tillskjutet eget kapital	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00
Kostnader	Styrelsearbetet*	30 000,00	31 160,00	20 000,00
	Årsmöte	5 000,00	3 820,00	5 000,00
	Medlemsaktiviteter**	20 000,00	0,00	20 000,00
	Avgift plusgirot	1 000,00	953,45	1 000,00
	Avdelningskonferens	0,00	0,00	10 000,00
	Profilprodukter/Kontors	10 000,00	4 939,00	0,00
	Övrigt	2 000,00	0,00	2 000,00
	AO-konferens***	5 000,00	0,00	7 000,00
		73 000,00	40 872,45	65 000,00

* avser kostnader för utbildning samt styrelsens årliga planeringskonferens.

** avser möteskostnader och föreläsningar för samtliga medlemmar. Förhoppningsvis fysiska möten till hösten 2023.

*** avser den årliga konferensen med ST's ArbetsplatsOmbud. Denna konferens betalas av Chalmers HR-avdelning, men det kan förekomma kostnader som ej betalas av Chalmers så som exempelvis gästföreläsare.

**** Avser huvudsakligen profilprodukter till medlemmar så som muggar.

MOTIONER TILL ÅRSMÖTET

Inga motioner har inkommit till årsmötet.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG FÖR 2023

Se bilaga: **Valberedningens förslag 2023.pdf** på:

www.st.chalmers.se/aktuellt/st-arsmote-2023

FASTSTÄLLANDE AV VAL AV SKYDDSOMBUD 2023

Aslan Akbas, vice huvudskyddsombud

Kemi och kemiteknik (K)

Anders Mårtensson

Kommunikationsavdelningen

Anita Fors

IT-avdelningen

Sami Karjalainen (institutionsarbetsmiljöombud)

Björn Sandell

Serviceavdelningen

Snezana Konakovska (institutionsarbetsmiljöombud)