

**HANDLINGAR TILL ST CHALMERSSEKTIONENS**

**ÅRSMÖTE DEN 14 MARS 2024 KL 11:30  
VASA B, VASA HUS 2, CAMPUS JOHANNEBERG**

**CHALMERS TEKNISKA HÖGSKOLA AB**

## **FÖRSLAG TILL DAGORDNING FÖR ÅRSMÖTET DEN 14 MARS 2024**

1. Mötets öppnande.
2. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
3. Val av protokolljusterare tillika rösträknare.
4. Prövning att mötet kallats enligt stadgarna.
5. Beslut om dagordning.
6. Verksamhetsberättelse och bokslut.
7. Revisionsberättelse.
8. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen.
9. Beslut om eventuell sektionsavgift.
10. Beslut om verksamhetsplan och budget.
11. Motioner och styrelsens yttranden.
12. Val av ordförande och vice ordförande för en tid av ett år.
13. Val av övriga styrelseledamöter för en tid av två år.
14. Val av ersättare för styrelsens ledamöter för en tid av ett år.
15. Fastställande av val av arbetsplatsombud.
16. Fastställande av val av skyddsombud.
17. Val av revisorer och ersättare.
18. Val av ombud och ersättare till avdelningsråd 2024.
19. Val av valberedning och ersättare samt utseende av sammankallande.
20. Mandat för styrelsen att vid behov utse arbetsplatsombud.
21. Mandat för styrelsen att vid behov utse skyddsombud.
22. Övriga frågor.
23. Mötets avslutande.

## **VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT**

### **Styrelsens sammansättning under 2023**

#### **Ordförande**

Jean-Marc Orliaguet IT-avdelningen

#### **Vice ordförande**

Magnus Axelsson Vetenskapens kommunikation och lärande

#### **Ordinarie ledamöter**

Aslan Akbas Serviceavdelningen / IT-avdelningen

Lena Högberg Arkitektur och samhällsbyggnadsteknik

Susannah Carlsson Mikroteknologi och nanovetenskap

#### **Ersättare**

Moa Rosvall Teknikens ekonomi och organisation

Stina Hallman Teknikens ekonomi och organisation

Fatima Hersi Data- och informationsteknik

### **Representanter till avdelningsråd / ombudsmöte**

Ordinarie Jean-Marc Orliaguet

Ersättare Magnus Axelsson  
Lena Högberg  
Susannah Carlsson  
Aslan Akbas  
Moa Rosvall  
Stina Hallman

### **Arbetsfördelning inom styrelsen**

Arbetsmiljöansvarig Aslan Akbas

Studieorganisatör Magnus Axelsson

Jämställdhetsansvarig Lena Högberg

Friskvårdsansvarig Magnus Axelsson

Löneförhandlare Jean-Marc Orliaguet  
Lena Högberg

Moa Rosvall

Informationsmottagare Jean-Marc Orliaguet (ansvarig)  
Styrelsen (mottagare)

Kommunikationsansvarig	Jean-Marc Orliaguet Magnus Axelsson
Kassör	Aslan Akbas
Firmatecknare	Jean-Marc Orliaguet Aslan Akbas
Registeransvarig (ST)	Jean-Marc Orliaguet
Annonskontakt (ReachMee)	Jean-Marc Orliaguet

### **Arbetsmiljöorganisation**

Huvudskyddsombud	Aslan Akbas
------------------	-------------

### **Representation i högskoleorgan och grupper på Chalmers**

Högskolestyrelsen	Jean-Marc Orliaguet Magnus Axelsson
Central samverkansgrupp	Jean-Marc Orliaguet Magnus Axelsson (ersättare)
Central skyddskommitté	Jean-Marc Orliaguet (ordförande) Aslan Akbas (huvudskyddsombud) Lena Högberg (jämställdhetsansvarig)
Jämställdhetskommitté	Lena Högberg
Representant i friskvårdsgruppen	Magnus Axelsson

## Statistik

### Medlemsutveckling

Den **1 mars 2024** hade ST vid Chalmers totalt **448** medlemmar varvid 393 aktiva medlemmar, samt **20** doktorandmedlemmar. Antalet aktiva medlemmar har under verksamhetsåret **ökat med 22 st** (varav **5 st** doktorandmedlemmar).

## Löner

### Lönerevision 2023–2025

Den 20 oktober 2023 tecknades ett lokalt löneavtal för anställda ST-medlemmar vid Chalmers tekniska högskola AB, Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, Chalmersfastigheter AB.

Avtalet gäller för perioden från 2023-10-01 till 2025-09-30 och omfattar tillämpningen av RALS 2023–2025. Avtalet är ”framtung”, d.v.s. löneökningen för hela tvåårs perioden sker vid avtalsperiodens startdatum (oktober 2023)

Avtalet har en utfallsgaranti för ST-kollektivet på 7,4%, medan ytterligare 2293 kronor fördelas på ST-medlemmar inom lokalvården.

Lönesättningen genomfördes under perioden november 2023 - februari 2024. De nya lönerna betalades ut retroaktivt från den 1 oktober 2023 och resulterade i ett utfall för ST-kollektivet på 7,61%.

### Löneavtal doktorander 2024-2026

Vi tecknade även ett nytt löneavtal för doktorander på Chalmers för perioden 2024-05-01 - 2025-04-30:

- Ingångslön 33 500 kr/mån
- Steg 2 (lic): Höjning med 5 000 kr/mån (38 500 kr/mån)
- Individuella löner höjs med 3,7 %.

För perioden 2025-05-01 - 2026-04-30

- Ingångslön: 34 550 kr/mån
- Steg 2 (lic): Höjning med 5 000 kr/mån (39 550 kr/mån)

### Lönekartläggning 2023

Vi deltog i lönekartläggningen för 2023 som blev klar i september. Ledningen informerades i oktober om löneskillnader inom vissa tjänstekategorierna såsom senior forskare, docent och universitetslektor och uppmanades åtgärda dem.

Chalmers har generellt sett höga löner jämfört med andra statliga arbetsgivare. Det kan för framtiden vara relevant att jämföras med andra likvärdiga verksamheter utanför det statliga området.

Inom lokalvården noterades stora skillnader i lön jämfört med Chalmers löneläge och nationell statistik, vilket ledde till extra medel i löneavtalen för lokalvården.

En uppföljning av BESTA-koderna kommer även att genomföras under 2024 för att säkra tillförlitligheten i framtida lönekartläggningar.

## Information till medlemmar

Vi har hållit totalt två digitala informationsmöten gällande avtalsrörelsen 2023, RALS 2023-2025, samt tillämpningen av det lokala löneavtalet. Under mötena erbjöds deltagarna möjligheten att ställa frågor.

Tillsammans med Saco arrangerade vi även ett gemensamt medlemsmöte för att besvara frågor relaterade till förändringarna i verksamheten vid Göteborgs centrum för hållbar utveckling (GMV) och konsekvenserna för medlemmarna av en verksamhetsövergång till Göteborgs universitet.

## Översikt ordnade möten och konferensen inom sektionen

Aktivitet	Ordnades av	Plats	Tid
Medlemsmöte	Styrelsen, AO	Digitalt (Zoom)	5 maj 2023
Workshop om samverkan	Ordförande	Chalmersska huset	16 maj 2023
Planeringskonferens	Styrelsen	Botaniska Trädgården	12 juni 2023
Medlemsmöte om verksamhetsförändring vid GMV	ST, Saco	GMV	1 september 2023
AO-konferens	Styrelsen, AO	Aspenäs	28-29 september 2023
Medlemsmöte	Styrelsen, AO	Digitalt (Zoom)	27 oktober 2023
Luciafika med facket	Styrelsen, AO	Facklokaler	11 december 2023
Regional sektionsdialog	Styrelsen, andra högskolor	Digitalt (Teams)	Månadsvis
ST grundutbildningar	Styrelsen, AO	Facklokaler	Löpande under året
Digitala AO-träffar	Styrelsen, AO	Digitalt (Teams)	Varannan vecka
AO-träff	Styrelsen, AO	Fysiskt	3 gånger under året

## **Avtal och förhandlingar**

### **Översyn av Chalmers kollektivavtal**

Under 2023 genomfördes en revidering av Chalmers kollektivavtal (dnr. C 2023–1791) vilket ersätter det tidigare avtalet (dnr. C 2022–0698) och träde i kraft den 1 december 2023. De mest betydande förändringarna rör regleringen av arbetstid:

Begreppet "förtroendearbetstid" har tagits bort och ersatts med hänvisningar till en särskild arbetstidsavtal:

För tjänster specificerade i Chalmers tekniska högskolas Arbetsordning för undervisande och forskande personal tillämpas normalt Avtal om arbetstid för undervisande och forskande personal (Dnr C 2023–1661, D2.4.3). Detta inkluderar även doktorander.

Rätten till kompensation för övertid är inte längre begränsad av månadslönens nivå, och gäller istället om övertiden har beordrats i förväg.

## **Samverkan**

### **Förhandlingsdagar, omställningsfond**

Vi har genomfört förhandlingshalvdagar vid fyra separata tillfällen tillsammans med arbetsgivaren, där närvarande inkluderade HR-chefen och förhandlingsamordnaren, samt representanter från andra fackförbund.

På dessa förhandlingshalvdagar diskuterades bland annat olika ansökningar till omställningsfonden, varav två ansökningar behandlades under innevarande år

### **”Fika med facket”**

Tillsammans med Saco och SEKO har vi genomfört veckovisa avstämningar med universitetsdirektören och HR-chefen på Chalmers. Dessutom har vi hållit regelbundna avstämningar på koncernnivå.

### **Arbetsmiljö, jämställdhetskommittén, friskvård**

Aslan Akbas har deltagit i de beredningsmöten som hålls inför varje central skyddskommittémöte, tillsammans med de övriga facken och representanter för arbetsgivaren.

Lena Högberg har deltagit i Jämställdhetskommitténs möten under perioden (4 st).

Magnus Axelsson har varit ST:s representant i friskvårdsgruppen.

### **Styrelsearbete, AO-träffar och medlemsmöten**

Under verksamhetsåret har styrelsen hållit sammanlagt 11 protokollförda möten och genomfört en planeringskonferens med fokus på att arrangera AO-konferensen. Dessutom har det varit en regelbunden arbetsmorgon var tredje vecka.

Styrelsen har också organiserat en serie workshops där våra arbetsplatsombud bjudits in för att tillsammans delta i den av ST centralt arrangerade utbildningen "Facklig grundutbildning". Då utbildningen främst ägde rum online, var detta ett sätt att inspirera våra ombud att delta aktivt.

En gemensam konferens, sju digitala träffar och ett fysiskt möte har arrangerats för och tillsammans med arbetsplatsombuden. Vid AO-konferensen diskuterades Avtal 2023, campusfrågor, med Fredrik Nilsson, vicerektor för campus och hållbar utveckling

Under året har två digitala medlemsmöten hållits, samt en digital julfika och ett medlemsmöte angående verksamhetsförändringen på GMV. Vid de digitala medlemsmötena har medlemmarna även fått möjlighet att träffa sina lokala ombud inom respektive del av organisationen.

### **Regional sektionsdialog**

Tillsammans med ST vid Göteborgs universitet har vi initierat ett regionalt dialogforum där sektioner inom Västsverige kan delta för att utbyta erfarenheter. Träffarna hålls digitalt en gång i månaden.

### **Samverkansutbildningar**

I samarbete med HR har vi deltagit i en utbildning om samarbetsavtalet. Utbildningen genomfördes i form av workshops vid olika tillfällen under våren 2023.



## **Sammanställning fackliga ombud 2023**

### **Skyddsombud**

Aslan Akbas, vice huvudskyddsombud

### **Kemi och kemiteknik (K)**

Anders Mårtensson

### **Kommunikationsavdelningen**

Anita Fors (t.o.m. hösten 2023)

### **IT-avdelningen**

Sami Karjalainen (institutionsarbetsmiljöombud)  
Björn Sandell

### **Serviceavdelningen**

Snezana Konakovska (institutionsarbetsmiljöombud)

## **Arbetsplatsombud / samverkansrepresentanter**

### **Arkitektur och samhällsbyggnad (ACE)**

Lena Högberg

### **Chalmers verksamhetsstöd**

Anna Wallin

### **Data- och informationsteknik (CSE)**

Carina Persson (f.r.o.m. jan 2024)

### **Elektroteknik (E2)**

Annie Grundevik

### **Fysik (F)**

Daniel Cimesa  
Annelie Lycklund

### **Industri och materialvetenskap (IMS)**

Vakant

### **IT-avdelningen**

Jean-Marc Orliaguet

**Kemi och kemiteknik (K)**

Lotta Pettersson

**Life Sciences (LIFE) f.d. Biologi och bioteknik (BIO)**

Mia Gartner

**Matematiska vetenskaper (MV)**

Marie Kühn

**Mekanik och maritima vetenskaper (M2)**

Vakant

**Mikroteknologi och nanovetenskap (MC2)**

Susannah Carlsson

**Rymd-, geo – och miljövetenskap (SEE)**

Angelica Linnehav

**Serviceavdelningen**

Aslan Akbas

**Teknikens ekonomi och organisation (TME)**

Birgitta Engrell

**Vetenskapens kommunikation och lärande (CLS)**

Magnus Axelsson

**Chalmersfastigheter AB**

Jean-Marc Orliaguet

**Sektionen har varit representerad vid följande kurser och konferenser:**

**Lönebildningsdagen: Lönebildningens roll för kompetensförsörjningen**

Digitalt. 21 april 2023

Jean-Marc Orliaguet

**Workshop samverkan**

Chalmersska huset. 16 maj 2023

Jean-Marc Orliaguet

**STs fackliga grundutbildning för förtroendevalda**

Facklokaler, 17 oktober, 24 oktober, 8 november 2023

Hela styrelsen, AO

**ST webinariet om avtalsrörelsen 2023**

Digitalt. 21 september 2023

Jean-Marc Orliaguet

**ST AO-konferens**

Aspenäs, 28-29 september 2023

Hela styrelsen, AO

**ST ombudsmöte**

Stockholm. 8-9 nov 2023

Jean-Marc Orliaguet

**BOKSLUT 2023**

**INGÅENDE BALANS 2023-01-01**

**TILLGÅNGAR**

Postgiro		128 739,00
Övriga fordringar		5054,00
		<u>133 739,00</u>

**SKULDER OCH EGET KAPITAL**

Skulder		0,00
---------	--	------

**Eget kapital**

Balanserat resultat	147 042,00	
2023 års resultat	-13 249,00	133 739,00
		<u>133 739,00</u>

**RESULTATRÄKNING 2023-01-01 -- 12-31**

	Utfall	Budget 2023
<b>Intäkter</b>		
Medlemsavgifter m m	0,00	0,00
Tillskjutet eget kapital		0,00
	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

**Kostnader**

Styrelsearbetet*	0,00	20 000,00
Årsmöte 15/3	4224,00	5 000,00
Årsmöte blommor 15/3	0,00	20 000,00
Medlemsaktiviteter**	959,00	1 000,00
Avgift plusgirot	0,00	10 000,00
Avdelningskonferens	7 245,00	0,00
Profilprodukter/Kontorsmaterial/IT****	0,00	7 000,00
AO-träff 2023-01-13	823,00	2000,00
	<u>13 249,00</u>	<u>65 000,00</u>

Årets resultat -13 249,00

\* avser styrelsens årliga planeringskonferens samt kostnader för utbildning

\*\* avser värningsarbete, rekryteringsarbete

\*\*\* avser den konferensen med ST's ArbetsplatsOmbud.

\*\*\*\* Avser huvudsakligen profilprodukter till medlemmar så som Muggar.

---

**UTGÅENDE BALANS 2023-12-31**

**TILLGÅNGAR**

Postgiro		116 442,00
Övriga fordringar		<u>0,00</u>
		116 442,00

**SKULDER OCH EGET KAPITAL**

<b>Skulder</b>		4 056,00
<b>Eget kapital</b>		
Balanserat resultat	129 691,00	
2022 års resultat	-13 249,00	116 442,00
		<u>116 442,00</u>

---

Jean-Marc Orliaguet  
Ordförande

---

Aslan Akbas  
Kassör

## REVISIONSBERÄTTELSE

FACKFÖRBUNDET ST  
Chalmerssektionen 214/22

### Revisionsberättelse

Undertecknade, som vid Fackförbundet ST, Chalmerssektionens årsmöte utsetts att fungera som föreningens revisorer, får härmed, efter fullgjort uppdrag avge följande berättelse.

Vi har tagit del av föreningens räkenskaper, verifikationer och övriga handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens verksamhet och styrelsens förvaltning under tiden 1 januari 2023 – 31 december 2023.

Granskningen har inte givit anledning till anmärkning, varför vi tillstyrker att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för år 2023.

Göteborg 2024-02-06.....



Katarina Bergkvist



Camilla Nygren

## **SEKTIONSavgift**

Styrelsen föreslår att ingen sektionsavgift ska tas ut för 2023.

## **FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET FÖR 2024**

### **Arbete under avtalsperioden 2023-2025**

Enligt den överenskommelse som nåddes under avtalsförhandlingarna kommer vi att tillsammans med Chalmers och andra fackliga organisationer genomföra ett gemensamt arbete under avtalsperioden för att fastställa hur diskussion och analys kring lönestrukturen enligt §§ 6.3 och 6.4 i RALS ska hanteras.

Vi har även enats om att genomföra en översyn av Chalmers lönekriterier.

### **Planeringskonferens**

Styrelsen kommer att ha en planeringskonferens innan sommaren

### **Medlemsrekrytering, förtroendevalda**

Rekryteringsarbetet är kärnan i vår verksamhet. Genom att öka antalet medlemmar breddar vi vår representation och stärker vårt inflytande på arbetsplatsen. En särskild fokus kommer att läggas på rekrytering av fler förtroendevalda, särskilt inom arbetsmiljöområdet. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med att rekrytera nya doktorandmedlemmar.

### **AO-träffar, utbildningar och konferenser**

Vi planerar att hålla regelbundna AO-träffar under det kommande året enligt den modell som utvecklades som ett resultat av AO-konferensen 2022.

Detta inkluderar digitala AO-träffar, cirka 30 minuter långa, som kommer att äga rum ungefär varannan vecka.

Dessutom kommer det att finnas tre fysiska AO-träffar, vardera cirka två timmar långa, med två under våren och en under senare delen av hösten.

Planeringen för dessa träffar kommer att ske enligt ett rullande schema av AO som utses vid varje tillfälle.

Vi planerar också att arrangera en AO-konferens, som sträcker sig från lunch till lunch, under första halvan av hösten.

Slutligen planerar vi att genomföra en utbildning för samtliga arbetsplatsombud under hösten.

### **Medlemsträffar**

Vi har planerat att hålla 2 till 3 fysiska medlemsträffar under det kommande året en före sommaren och ytterligare två under hösten, där vi kommer att dela ut profilprodukter.

Syftet är att få återkoppling från medlemmar och vi tror även att det kan fungera som en rekryteringsmöjlighet för nya medlemmar. Medlemmarna är välkomna att ta med sig en kollega som är intresserad av att bli medlem i ST.

### **Samverkan med andra sektioner**

Vi fortsätter att samarbeta med andra högskolor för att planera utbildningar, träffar och utbyte av erfarenheter. Dessutom är vi aktiva deltagare i konferenser och aktiviteter som arrangeras av ST inom Universitets- och högskoleområdet. Vårt mål är att driva arbetet framåt och vi strävar efter att alla, oavsett bakgrund eller arbetsområde, känner sig välkomna i vårt fackförbund.



## FÖRSLAG TILL BUDGET FÖR ÅR 2024

		Budget för år 2024		Verkligt utfall år 2023	Budget för år 2023
<b>Intäkter</b>	Medlemsavgifter mm	0,00	Medlemsavgifter mm	0,00	0,00
	Tillskjutet eget kapital	0,00	Tillskjutet eget kapital	0,00	0,00
		0,00		0,00	0,00
<b>Kostnader</b>	Styrelsearbetet*	2 000,00	Styrelsearbetet*	0,00	30 000,00
	Årsmöte 14/3	5 000,00	Årsmöte 14/3	3 024,00	5 000,00
	Årsmöte blommor 14/3	1 000,00	Årsmöte blommor 14/3	1 200,00	
	Medlemsaktiviteter**	10 000,00	Medlemsaktiviteter**	0,00	20 000,00
	Avgift plusgirot	1 000,00	Avgift plusgirot	957,00	1 000,00
	Profilprodukter/ Kontorsmaterial/IT****	10 000,00	Avdelningskonferens	0,00	0,00
	AO-konferens***	5 000,00	Profilprodukter/Kontorsmaterial/ IT****	7 245,00	10 000,00
			AO-träff 2023-01-13	823,00	2 000,00
		AO-konferens***	0,00	5 000,00	
		<b>34 000,00</b>		<b>13 249,00</b>	<b>73 000,00</b>

\* avser kostnader för utbildning samt styrelsens årliga planeringskonferens.

\*\* 2-3 fysiska medlemsmöten under 2024 (julfika, m.m.)

\*\*\* avser den årliga konferensen med STs arbetsplatsombud. Denna konferens betalas av Chalmers HR-avdelning, men det kan förekomma kostnader som ej betalas av Chalmers så som exempelvis gästföreläsare.

\*\*\*\* avser huvudsakligen profilprodukter till medlemsvärning.

## **MOTIONER TILL ÅRSMÖTET**

Inga motioner har inkommit till årsmötet.

## **VALBEREDNINGENS FÖRSLAG FÖR 2024**

Se bilaga: **Valberedningens förslag 2024.pdf** på:  
[www.st.chalmers.se/aktuellt/st-arsmote-2024](http://www.st.chalmers.se/aktuellt/st-arsmote-2024)

## **FASTSTÄLLANDE AV VAL AV SKYDDSOMBUD 2023**

Aslan Akbas, vice huvudskyddsombud

### **Kemi och kemiteknik (K)**

Anders Mårtensson

### **Kommunikationsavdelningen**

Anita Fors

### **IT-avdelningen**

Sami Karjalainen (institutionsarbetsmiljöombud)

Björn Sandell

### **Serviceavdelningen**

Snezana Konakovska (institutionsarbetsmiljöombud)