

Parter

Arbetsgivarsidan: Chalmers tekniska högskola AB

Arbetstagarsidan: Saco-S  
Fackförbundet ST  
SEKO

Protokoll från förhandlingar gällande avtal om tidsbegränsade anställningar för lärare, forskare och doktorander vid Chalmers tekniska högskola AB.

§ 1. Chalmers kollektivavtalade visstidsanställningsformer har sin utgångspunkt i det avtal som slöts 1996-06-19 (diarienummer C1091-95). Detta i sin tur bygger på en delegation från centrala parter i samband med stiftelsebildningen.

§ 2. Under ett antal år har Chalmers kollektivavtalade visstidsanställningsformer legat som en bilaga till Avtal om Löne- och anställningsvillkor för arbetstagare vid Chalmers (diarienummer C 2019–2118). Parterna har nu efter gemensamma och enskilda överläggningar enats om att lyfta ut dessa ur ovannämnda kollektivavtal och reglera dem i ett separat avtal.

§ 3. Parterna har vidare kommit överens om:

- Att ta bort anställningsformen doktor och i stället tillämpa centralt Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor.
- Att göra förtydliganden kring vad som gäller anställning som doktorand vid Chalmers tekniska högskola.
- Att harmonisera mot Högskoleförordningen när det gäller möjligheten till förlängning av doktorand-anställning över 8 år.

§ 4. Parterna är överens om att anställningsformerna enligt nedanstående bilaga ska gälla från och med 2022-12-01.

§ 5. Förhandlingen avslutades.

Justerat 2022-11-30

Angela Hillemyr  
Chalmers tekniska högskola AB

Peter Hellqvist  
Saco-S

Jean-Marc Orliaguet  
Fackförbundet ST

Johan Persson  
SEKO

**Bilaga till avtalet mellan Chalmers och arbetstagarorganisationerna angående tidsbegränsade anställningar för lärare, forskare och doktorander.**

1. Konstnärlig professor	Anställningen gäller tills vidare dock högst tre år. Anställningen kan förlängas utöver angiven högsta tid. Innan förlängning utöver sammanlagt sex år görs ska de fackliga organisationerna informeras och ges möjlighet att påkalla förhandling enl. 12§ MBL. Förlängning utöver nio år är inte möjlig. Omfattningen är normalt högst 50 % av heltid, dock maximalt 80 % av heltid.
2. Konstnärlig universitetslektor	Anställningen gäller tills vidare dock högst tre år. Anställningen kan förlängas under ytterligare högst tre år. Omfattningen är normalt högst 50 % av heltid, dock maximalt 80 % av heltid.
3. Konstnärlig universitetsadjunkt	Anställningen gäller tills vidare dock högst två år. Anställningen kan förlängas under ytterligare högst två år. Omfattningen är normalt högst 50 % av heltid, dock maximalt 80 % av heltid.
4. Gästlärare/gästforskare	Anställningen gäller tills vidare dock högst tre år. Anställningen kan förlängas för viss tid utöver högsta tid. Innan förlängning sker ska de fackliga organisationerna informeras och ges möjlighet påkalla förhandling enl. 12§ MBL.
5. Forskarassistent	Anställningen gäller tills vidare dock högst fyra år.
6. Doktorand	Anställningen gäller tills vidare dock högst fem år. 1)
7. Amanuens	Anställningen gäller tills vidare dock högst två år. Omfattningen får avse högst 20 % av heltid.
8. Timplärare	a) Anställningen gäller tills vidare, dock längst till viss tidpunkt, högst ett år. Anställningen kan förlängas för viss tid utöver angiven högsta tid. Innan förlängning utöver högsta tid sker ska de fackliga organisationerna informeras och ges möjlighet påkalla förhandling enl. 12§ MBL.  Detsamma gäller när en timplärare som varit arbetstagarare ett år ska anställas för en ny period inom ett år efter det att den tidigare avslutats. 2)  b) Anställningen gäller tills vidare, dock längst till viss tidpunkt. Omfattningen får avse högst 20 %. 2)

**Tidsbegränsade anställningar**

1) En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta år.

Den sammanlagda anställningstiden får dock vara längre än vad som anges ovan, om det finns särskilda skäl. Sådana skäl kan vara ledighet på grund av sjukdom, ledighet för tjänstgöring

inom totalförsvaret eller för förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet.

2) Timlärarbefattningen enligt punkt a) är avsedd att täcka tillfälliga behov av förstärkning inom undervisningen. Timlärarbefattningen under punkt b) är avsedd att täcka behov av professionell kompetens och kan avse återkommande insatser under flera år.

### **Företrädesrätt**

Arbetstagare på tidsbegränsade anställningar enligt ovan har företrädesrätt till återanställning enligt LAS §§ 25–27. Företrädesrätten gäller dock endast till anställningar/arbetsuppgifter som motsvarar den anställningsnivå arbetstagaren tidigare innehaft. Bedömning av kvalifikationer ska ske i enlighet med Chalmers tekniska högskolas arbetsordning för undervisande och forskande personal.

---

### **Förtydliganden gällande tidsbegränsade anställningar**

Följande förtydligande gäller beträffande vissa tidsbegränsade anställningar inom Chalmers.

#### **Konstnärlig professor, universitetslektor och universitetsadjunkt**

Syftet med befattningarna är att till områdena arkitektur, design och ingenjörskonst kunna knyta personer med hög konstnärlig skicklighet och aktuell erfarenhet av yrkespraktik inom något av dessa områden. Personen ska vara en ansedd yrkespraktik och en del av verksamheten ska utanför högskoleområdet. Konstnärliga professorer, universitetslektorer och universitetsadjunkter tjänstgör på deltid ( $\leq 50\%$  och maximalt  $80\%$ ) vid Chalmers under en begränsad tidsperiod om i allmänhet tre + tre år (universitetsadjunkter två + två år). Konstnärlig skicklighet ska i dessa fall värderas på motsvarande sätt som vetenskaplig skicklighet. Arbetsuppgifterna för en konstnärlig professor ska motsvara en professors men med tyngdpunkt på ämnesutveckling och grundutbildning. Arbetsuppgifterna för en konstnärlig universitetslektor ska motsvara en universitetslektors med tyngdpunkt på undervisning och vidareutbildning samt medverkan i ämnesutvecklingen. Arbetsuppgifterna för en konstnärlig universitetsadjunkt ska motsvara en universitetsadjunkts med tyngdpunkt på undervisning samt medverkan i ämnesutveckling.

#### **Gästlärare/gästforskare**

Anställningen som gästlärare/gästforskare är avsedd att användas när Chalmers önskar knyta en svensk eller utländsk forskare verksam utanför Chalmers till verksamheten för begränsad tid.

#### **Forskarassistent**

Anställningen och verksamheten ska vara så utformad att forskarassistenten under anställningstiden om högst 4 år kan nå docentkompetens. Anställningen ska ses som en förberedelse för en högre akademisk befattning inom högskolevärlden eller en högre forskarbefattning inom näringslivet eller vid fristående forskningsinstitut. Rekryteringen styrs av det förväntade behovet av sådana högre befattningar. Kompetenskraven vid nyrekrytering ska vara sådan att det bedöms troligt att innehavaren inom anställningsperioden når den kompetens som krävs för anställning som docent eller biträdande professor.

#### **Doktorand**

Endast den som är antagen till forskarutbildning kan inneha doktorandanställning.

Rekrytering till doktorandtjänst ska göras i enlighet med styrdokument Chalmers riktlinjer för personalrekrytering.

Lön för doktorander regleras i särskilt avtal.

En anställning som doktorand ska gälla tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt och aldrig för längre tid än ett år efter avlagd doktorsexamen. Första anställningsperioden ska vara på ett år. Därefter får anställningen förlängas med högst två år i taget.

En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta kalenderår. Den sammanlagda anställningstiden får dock inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under fyra år. Vid studier som ska avslutas med licentiatexamen får den sammanlagda anställningstiden inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under två år.

Den sammanlagda anställningstiden får dock vara längre än vad som anges i föregående stycke, om det finns särskilda skäl. Sådana skäl kan vara ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, ledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret eller för förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer.

Arbetstiden för doktorandtjänst ska normalt omfatta heltid. Deltidstjänstgöring, utöver lagstadgade tjänstledigheter, kan medges för den som kombinerar sina studier med en anställning utanför Chalmers om den är till fördel för doktorandens studier.

Doktorand med doktorandanställning som har antagits till licentiatexamen och som inför licentiatseminarium bedöms ha förutsättningar att framgångsrikt fortsätta sin utbildning har förtur till fortsatt anställning på doktorandtjänst fram till doktorsexamen framför nyanställning på sådan tjänst inom samma forskningsprojekt.

Inför varje ny anställningsperiod ska en bedömning ha gjorts att doktoranden har förutsättningar att framgångsrikt fortsätta sina studier till examen. I samband med detta ska huvudhandledaren och doktoranden tillsammans ha gjort upp en dokumenterad individuell studieplan för de fortsatta studierna. Om handledare anser att doktoranden inte har förutsättningar att framgångsrikt fortsätta till examen ska bristerna dokumenteras och tas upp i ett tidigt skede med doktorand, examinator och studierektor i enlighet med avsnitt 9 i Chalmers arbetsordning för forskarstudier och styrdokumentet "Föreskrift för indragning av resurser för doktorand".

Om bedömningen efter prövning är att doktoranden inte har förutsättningar att ta examen ska denne senast en månad före datum för anställningstidens utgång få besked skriftligen om anställningen inte kommer att förlängas. Även berörd facklig organisation ska informeras.

Att få kvarstå i tjänst efter avlagd examen beslutas av prefekt.

### **Amanuens**

För att underlätta rekryteringen av forskarstuderande har Chalmers inom vissa områden behov av att anställa amanuenser. Amanuensen ska medverka i den forskning som bedrivs vid institutionen och kan medverka i undervisningen. Den erfarenhet som amanuensen får under denna period bör kunna leda till att forskarutbildningen i inledningsfasen kan bedrivas med stor effektivitet.

Lön för amanuenser regleras i särskilt avtal.