

Parter

Arbetsgivarsidan

Chalmers tekniska högskola AB

Arbetstagarsidan

SACO-rådet vid CTH  
Statsanställdas Förbund  
Statstjänstemannaförbundet

Ärende

Förhandling om löne- och anställningsvillkor m m för arbetstagare vid Chalmers tekniska högskola AB

1 §

Regeringen har, utifrån riksdagens bemyndigande, den 16 september 1993 beslutat att Chalmers tekniska högskola (CTH) skall upphöra som myndighet den 30 juni 1994 och att dess verksamhet den 1 juli 1994 skall övergå till en stiftelse. Regeringen har vidare beslutat att forsknings- och utbildningsverksamheten skall bedrivas i aktiebolagsform under namnet Chalmers tekniska högskola AB (högskolan).

Parterna är ense om att det är angeläget att övergången till den nya verksamheten sker smidigt och att anställningsvillkor utformas i enkel form och med i princip likvärdigt innehåll.

2 §

Följande avtal mellan SAV och huvudorganisationerna skall, i dess vid varje tidpunkt gällande lydelse, tillämpas vid högskolan.

Trygghetsavtalet (TA). Högskolan skall hos Trygghetsstiftelsen ansöka om anslutning.

Avtalet om turordning för arbetstagare hos staten (TurA-S)

Avtalet om personskada (PSA)

Allmänt reseavtal (ARA).

Arbetsmiljöavtalet (AMLA)

Avtal om facklig förtroendeman (FMA)

Avtal om tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)

3 §

Parterna sluter avtal om löne- och anställningsvillkor m m att gälla för de arbetstagare som anställs i högskolan.

Avtalet är ett ramavtal och reglerar de grundläggande villkor som skall tillämpas. Därutöver kan parterna träffa avtal med kompletterande bestämmelser.

Arbetsgivarens protokollsanteckning

Inarbetning av eventuell klämdag behöver inte göras under avtalsperioden.

4 §

Parterna sluter tillämpningsavtal till PA-91.

5 §

Det är angeläget att verksamheten vid högskolan kan bedrivas under rationella och effektiva former. Såväl arbetstagare som arbetstagarorganisationer är därvid samverkansparter med arbetsgivaren.

Mot den bakgrunden sluter parterna avtal om samverkansformer.

6 §

Parterna sluter avtal om lönetillägg m m vid tjänsteresa. CTH:s avtal om tjänstereseförsäkring skall överföras till högskolan.

7 §

Avtal mellan CTH och Previa om företagshälsovård skall överföras och tillämpas vid högskolan.

8 §

Lokal överenskommelse vid CTH om förslagsverksamheten skall tillämpas även vid högskolan.

9 §

Parterna skall senare komma överens om vad som gäller ifråga om förhandlingsordning. Om inte enighet uppnåtts senast den 30 juni 1994 skall Huvudavtalet mellan respektive huvudorganisation och SAV gälla i tillämpliga delar.

res  
DB

10 §

Beträffande uppfinningar och upphovsrätter gäller följande.

Högskolan avser vad gäller äganderätten till uppfinningar och upphovsrätter inte att under avtalsperioden hävda någon annan rätt i dessa frågor än som skulle gällt om högskolan förblivit statlig myndighet.

Högskolan har för avsikt att utreda dessa frågor för ett framtida beslut. Detta skall ske i arbetsgrupp med medverkan av de anställda.

11 §

Parterna sluter särskilda avtal om löner m m för avtalsperioden 94-07-01 -- 95-06-30.

12 §

Parterna är ense om att upprätta gemensam lönestatistik motsvarande den som tillämpas vid statliga högskolor.

13 §

Chalmers tekniska högskola AB skall verka för att här upptagna avtal skall tillämpas även på arbetstagare hos Stiftelsen Chalmers tekniska högskola och Chalmers tekniska högskola fastigheter AB. Dessutom skall frågan utredas om ett heltäckande koncernavtal.

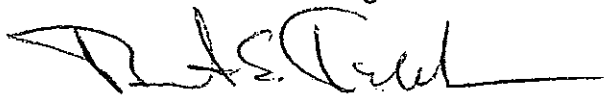
14 §

Övergångsbestämmelser för en arbetstagare som den 30 juni 1994 var anställd vid CTH och som den 1 juli 1994 anställs hos Chalmers tekniska högskola AB framgår av bilaga 1.

Göteborg den 30 maj 1994



Chalmers tekniska högskola AB



Statsanställdas Förbund



SACO-rådet vid CTH



Statstjänstemannaförbundet

### **Övergångsbestämmelser**

#### **1 §**

För arbetstagare som den 30 juni 1994 var anställd hos Chalmers tekniska högskola (CTH) och som den 1 juli 1994 anställs hos Chalmers tekniska högskola AB (högskolan) skall, vid övergången, ifråga om arbetsuppgifter och lön gälla vad som gällde i den förstnämnda anställningen. Med lön avses det som skulle gällt om parterna vid CTH avslutat förhandlingarna om löner fr o m 940101.

#### **2 §**

Beslut i personalärende som fattats av CTH före den 30 juni 1994 och vars giltighet sträcker sig efter den 1 juli 1994 skall gälla oförändrat även hos högskolan. Vid förlängning skall dock de regler tillämpas som gäller för högskolan.

#### **3 §**

En arbetstagare som den 30 juni 1994 var anställd vid CTH får vid tillgodoräkning av anställningstid vid turordning m m hos högskolan räkna all tid hos staten.

#### **4 §**

En arbetstagare som vid övergångstillfället påbörjat en psykologbehandling har rätt att fullfölja denna på sätt som överenskommits med CTH.

#### **5 §**

En arbetstagare som den 30 juni 1994 har pågående sjukperiod övergår på oförändrade villkor såvitt det avser samma sjukdomsorsak.

#### **6 §**

För en arbetstagare som, den 30 juni 1994 enligt avtal eller särskild överenskommelse har längre uppsägningstid än annars gäller, skall den 1 juli samma gälla vid anställningen hos högskolan.

#### **7 §**

För tiden 1 juli - 31 december 1994 tillämpas i fråga om semesterns längd och övriga semesterbestämmelser motsvarande vad som gällde vid CTH.

Semesterdagar som inte tagits ut före den 1 januari 1995 omvandlas till "nettodagar" enligt följande formel;

antal "bruttodagar"  
1,12