

## Lönekriterier

### Principer och kriterier för lönesättning vid tillämpning av lokalt avtal vid Chalmers tekniska högskola AB utifrån RALS 2010-T och RALS

För lönerevisionerna som framgår av de lokala avtalen för Saco, Fackförbundet ST och SEKO ska kriterierna i detta dokument användas. Kriterierna är inte angivna i prioritetsordning utan listan utgör endast en uppräknig.

I lönesättningen kommer olika dimensioner att vara framträdande och beroende på typ av arbetsuppgifter ha olika vikt. Lönen ska sättas utifrån sakliga grunder baserat på kriterier som utgår från medarbetarnas bidrag till verksamheten och verksamhetens utveckling. Det är viktigt att det är de faktiska arbetsuppgifterna och hur de utförs som värderas.

Det är viktigt att känna till och förstå skillnaden mellan löne-/lönesättande samtal och medarbetarsamtal. Medarbetarsamtalet är ett årligt obligatoriskt, uppföljande och framåtriktat samtal mellan chef och medarbetare som också innefattar en utvärdering av medarbetarens prestation under den gångna perioden. Löne-/lönesättande samtalet är en summering och värdering av medarbetarens prestation som resulterar i ett löneförslag.

Lönekriterierna som utgår från Chalmers övergripande mål inom områdena utbildning, forskning, nyttiggörande och intern miljö, ska anpassas till varje enskild medarbetarens förutsättningar att bidra till dessa. Målen finner ni i Chalmers PVU (Prioriterad Verksamhetsutveckling) samt i verksamhetsplanerna för respektive institution eller Chalmers verksamhetsstöd.

För forskare och lärare ska kriterierna utgå från de arbetsuppgifter som beskrivs för respektive tjänstekategori vad gäller forskning, pedagogik, nyttiggörande och akademiska medborgarskap enligt ”Chalmers tekniska högskolas arbetsordning för undervisande och forskande personal – Diarienummer C 2023–0548”. Det bör speciellt noteras att beakta vad som avses med pedagogisk skicklighet enligt kapitel ”4.2 Pedagogiska kvalifikationer” och ett gott akademiskt medborgarskap enligt kapitel ”4.4 Akademisk medborgarskap”.

Chalmers lönekriterier baseras på att medarbetaren:

- Under perioden visar goda resultat i förhållande till verksamhetens mål. Särskilt ska kvalitets- och effektivitetsaspekter beaktas.
- Utifrån de förutsättningar den aktuella tjänsten medger bidrar till att i sin verksamhet skapa intäkter och/eller reducera kostnader.
- Visar engagemang, ansvarstagande och god förmåga till samarbete med andra.
- Visar god vilja till utveckling inom sin profession och till förändring i syfte att förbättra och effektivisera verksamheten.

- Gör goda insatser för att sprida kunskaper till teknologer, doktorander, medarbetare och det omgivande samhället.
- Gör goda insatser för att utveckla ett hållbart arbetsliv inom Chalmers.

### **Exemplen nedan kan ge dig en vägledning att identifiera för dig verksamhetsrelevanta lönekriterier.**

#### **Utbildning:**

- Upprätthåller gedigna ämneskunskaper och följer forskningen inom ämnet.
- Tar fram och ger kurser som baseras på en hög och tidsenlig kompetens och en pedagogik som stimulerar lärande men samtidigt är resurseffektiv.
- Bidrar till lärargruppens utveckling.
- Deltar i och delar med sig av sina erfarenheter från nationella och internationella utbyten.
- Samverkar med omgivande samhälle i syfte att skapa hög relevans i utbildningen.
- Intresserar studenter för forskning.
- Bidrar till att utveckla lärandemiljön.

Utfall av kursvärderingar får inte användas vid lönesättning eftersom det krävs en nyanserad och omfattande analys för att ge en rättvis bild av kvalitén på undervisningen och dess genomförande.

#### **Forskning:**

- Bedriver forskning av hög kvalitet utifrån både nya idéer och konkreta utmaningar.
- Har förmågan att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel.
- Bli frekvent publicerad och citerad i ansedda vetenskapliga tidskrifter.
- Deltar utifrån sin forskning i samhällsdebatten.
- Bidrar till forskningsgruppens utveckling.
- Utövar framgångsrikt handledarskap.
- Bidrar till att skapa en attraktiv forskarutbildning.
- Visar förmåga till framgångsrika samarbeten med andra forskare.
- Bidrar till spridning av forskningsresultat så att de uppmärksammas både nationellt och internationellt.

#### **Nyttiggörande**

- Urskiljer och tolkar viktiga samhällsfrågor och trender och använder detta för att utveckla Chalmers verksamhet både vad gäller kompetens och lösningar
- Vågar ta nya initiativ och prova nya arbetssätt
- Tar ansvar för ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet i den dagliga verksamheten.
- Visar vilja och förmåga att skapa förutsättningar för, stimulera till och stödja gränsöverskridande samarbeten (både internt och externt Chalmers).
- Utvecklar kontakter som är värdefulla för verksamheten, inom organisationen och med omgivande samhälle.

#### **Chalmers interna miljö:**

- Deltar aktivt i att skapa en god och stimulerande arbetsmiljö.
- Visar vilja och förmåga till att spontant ta ansvar för uppgifter.

- Tar egna initiativ, arbetar lösningsfokuserat och flexibelt.
- Uppnår resultat och slutför arbetsuppgifter i tid.
- Tar ansvar för sin egen kompetensutveckling.
- Fullgör sina åtaganden med hög kvalitet och har förmåga att prioritera rätt utifrån verksamhetens behov.
- Visar god social förmåga och bidrar till ett gott arbetsklimat.
- Ger uttryck för åsikter och bemöter andra på ett konstruktivt och respektfullt sätt.
- Visar vilja och förmåga att skapa förutsättningar för, stimulera till och stödja gränsöverskridande samarbeten (både internt och externt Chalmers).
- Utvecklar kontakter som är värdefulla för verksamheten, inom organisationen och med omgivande samhälle.
- Visar engagemang i Chalmersgemensamma angelägenheter, som arbetsgrupper, processtudier, fackligt engagemang och uppgifter som arbetsmiljöombud etc.
- Verkar för likabehandling, mångfald och jämställdhet.
- Arbetar aktivt för att sprida kunskaper av vikt för verksamheten från sitt område, exempelvis lagar, riktlinjer, policys, metoder och förordningar.
- Tar ansvar för att diskutera sitt kompetensutvecklingsbehov med sin chef.
- Utvecklar sina yrkesfärdigheter som en naturlig del av det dagliga arbetet.
- Tar upp frågor kring arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv med sin chef och föreslår förbättringar.
- Sätter sig in i andra medarbetares situation och visar respekt för deras tid och förutsättningar.
- Genomför/deltar i riskbedömningar avseende egna arbetsuppgifter.
- Tar ansvar för sin egen återhämtning.

### Ledarskap:

- Omvandlar verksamhetens mål till tydliga strategier och handlingsplaner.
- Arbetar för en kreativ och professionell miljö som främjar ständiga förbättringar.
- Gör nödvändiga prioriteringar för ökad effektivitet.
- Följer upp verksamheten och ger återkoppling till medarbetare och ledning.
- Arbetar så att omvärldens förtroende för universitetets verksamhet stärks.
- Deltar i förnyelser- och utvecklingsarbete inom och utanför universitetet.
- Arbetar så att omvärlden kan dra nytta av verksamheten.
- Utmanar och uppmuntrar medarbetarna att kritiskt granska och våga utforska nya möjligheter.
- Skapar förutsättningar och uppmuntrar till ett arbetsklimat som tar tillvara medarbetares engagemang och delaktighet.
- Ger uttryck för åsikter och bemöter andra på ett konstruktivt och respektfullt sätt.
- Klargör medarbetarnas roller, arbetsuppgifter och ansvarsområden.
- Ställer tydliga och rimliga krav på medarbetarnas prestationer.
- Följer fattade beslut samt verkar i enlighet med Chalmers mål.
- Fattar beslut som gynnar verksamheten som helhet.
- Strukturerar och systematiserar verksamheten i syfte att uppnå smidiga och effektiva arbetsprocesser.
- Är tydlig och konsekvent i arbetsgivarrollen.
- Genomför medarbetar- och lönesamtal/lönesättande samtal.
- Bygger och utvecklar jämställda arbetsmiljöer så att både kvinnor och män kan utvecklas tillsammans i ett långsiktigt starkare och mera jämställt Chalmers.
- Skapar miljöer som präglas av mångfald.
- Underlättar samarbeten över avdelningsgränser och främjar samverkan till gagn för långsiktiga initiativ till hållbar utveckling.

- Kan visa på insatser som bidrar till ett hållbart arbetsliv för sina medarbetare.
- Har genomgått obligatoriska utbildningar inom arbetsmiljö.
- Genomför och avslutar utredningar med åtgärder vid incidenthantering (olycka/tillbud).
- Tillser att arbetsmiljö ronder genomförts och eventuella åtgärder vidtagits.