

# ST medlemsmöte

# Chalmers ekonomi i balans 2022

2020-09-18

[chalmers.zoom.us/j/64241329425](https://chalmers.zoom.us/j/64241329425)

# Agenda

**09 : 30**

**Lönerevision 2020-2021**

**Uppdaterad information om EiB 2022**

**10 : 00**

**Svar på inskickade frågor**

**Avslut av anställning: (svenska / engelska)**

- egen uppsägning
- frivilligt avslut av anställning (före arbetsbrist)
- frivillig avgång (efter konstaterad arbetsbrist)
- uppsägning p.g.a. arbetsbrist
- avgång i pensioneringssyfte (SPV)

**11 : 00**

# Frågor

- Använd "chat"-funktionen i Zoom  
Moderator: Susannah Carlsson
- E-post: [st@st.chalmers.se](mailto:st@st.chalmers.se) (inskickade frågor hanteras anonymt)
- ST gör ingen videoinspelning av mötet
- Chalmers ST hemsida om EiB 2022  
<http://www.st.chalmers.se/nyheter/ekonomi-i-balans-2022>
- ST Direkt Telefon: 0771-555 444 E-post: [stdirekt@st.org](mailto:stdirekt@st.org)

# Disclaimer

- Informationen gäller per 2020-09-18
- Ingen rådgivning ges: frågor som påverkar privatekonomin ska ställas till a-kassan, Trygghetsstiftelsen, Skatteverket, Arbetsförmedlingen, m.m.

# Lönerevision 2020-2021

- OFR / STs ramavtal RALS 2017-2020 3 årsavtal  
  
3 revisionstidpunkter:
  - 1 okt 2017
  - 1 okt 2018
  - **1 okt 2019 (senaste lönerevision)**
- Senaste lönerevision 2019:  
ST / Chalmers: klart i maj 2020 - 2.3% med retroaktivitet från 1 okt 2019
- Avtalet gäller t.o.m. den 30 september 2020
- **12 maj 2020:** Avtalet förlängdes fram till den 30 november 2020

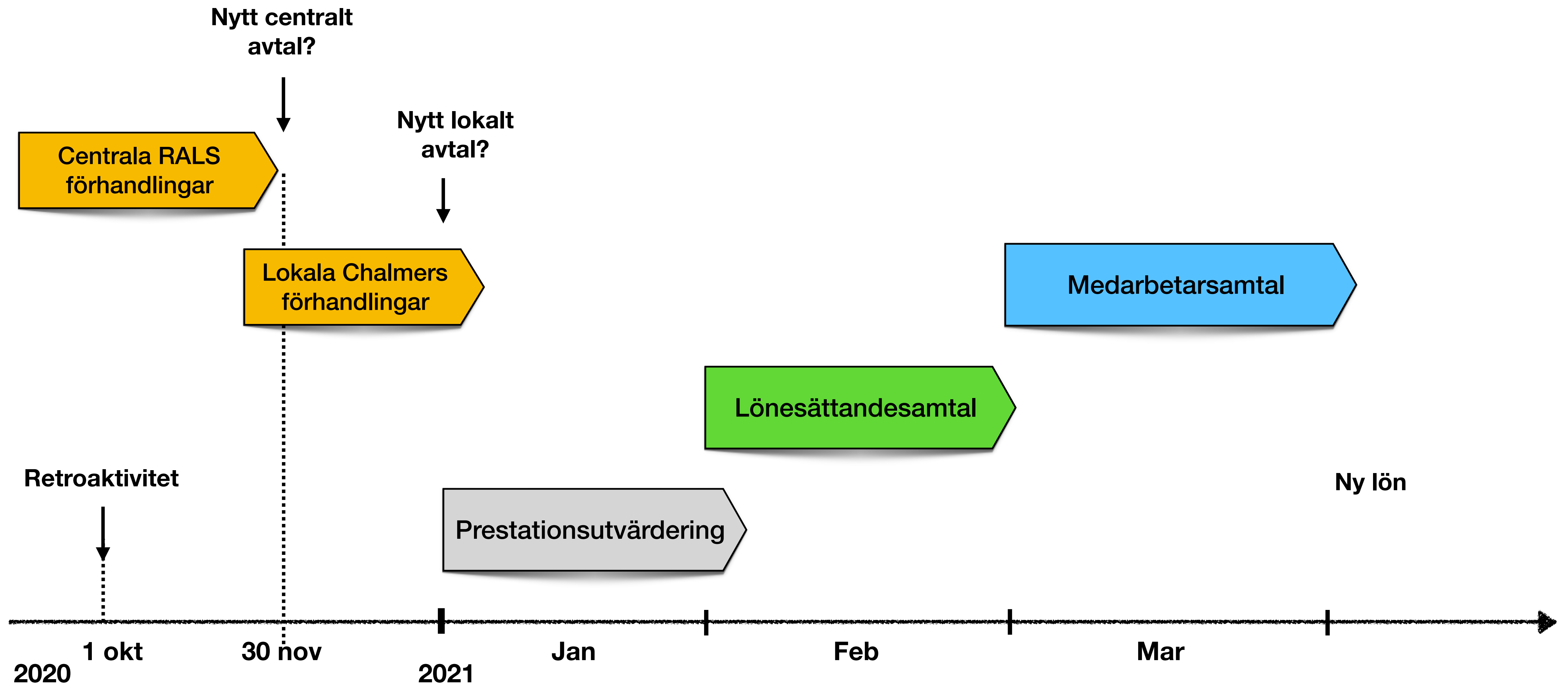
## 12 maj 2020 Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O och Seko förlänger löneavtalen till den 30 november

De sedan tidigare ajournerade förhandlingarna inom industrin kommer att återupptas den 1 oktober 2020 med målsättningen att nya avtal ska ha träffats till den 31 oktober 2020. Därmed hade årets avtalsrörelse liksom de lokala lönerevisionerna inom statlig sektor hamnat vid en olämplig tidpunkt.

Mot den bakgrunden är Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O respektive Seko överens om att senarelägga årets avtalsrörelse. Parterna har idag prolongerat de tidsbegränsade ramavtalen om löner att gälla till den 30 november 2020. Tidpunkten för när lokala lönerevisioner enligt de nya centrala avtalen ska äga rum är en förhandlingsfråga i avtalsrörelsen. Vid nytecknande är parterna därvid överens om att för år 2020 beakta de revisionstidpunkter som finns i RALS 2017-2020. Några lokala lönerevisioner kan inte äga rum innan de centrala avtalsförhandlingarna har slutförts.

Med Saco-S gäller tillsvidareavtalet RALS 2010-T. Någon avtalsrörelse är därför inte aktuell mellan parterna. Arbetsgivarverket har fört en dialog med Saco-S i syfte att nå en gemensam syn kring hanteringen av de lokala lönerevisionerna enligt tillsvidareavtalet. Tyvärr har detta inte resulterat i att centrala parter gemensamt kunnat uttrycka en viljeinriktning. Arbetsgivarverket bedömer dock, oaktat det, att Saco-S är öppna för att i de lokala avtalen beakta samhällssituationen. Det torde därmed finnas förutsättningar att förskjuta det lokala genomförandet av 2020 års lönerevisioner.

# Lönerevision 2020-2021

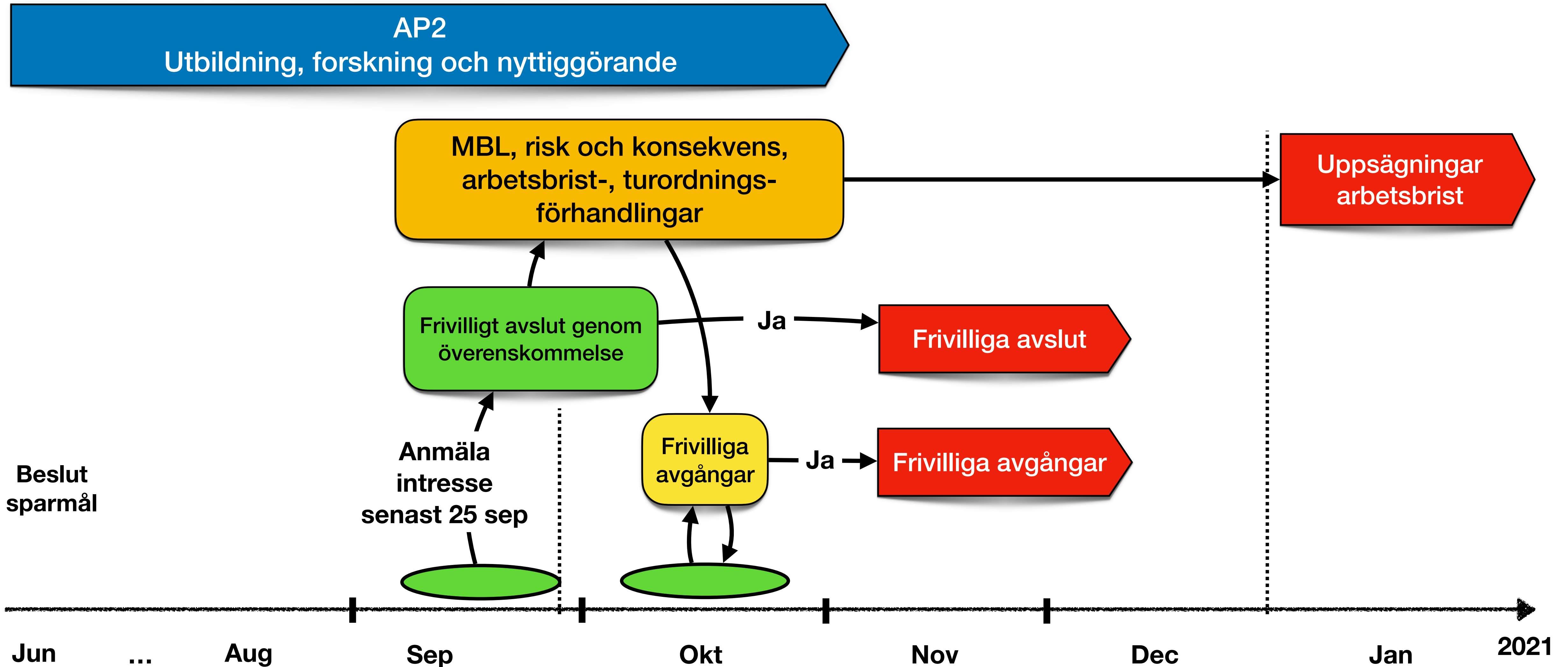


# Uppdaterad information EiB 2022

- **Arbetspaket 2 (AP2)**  
Utbildning, forskning, nyttiggörande.
- **Arbetspaket 1 (AP1)**  
Centralt och lokalt verksamhetsstöd, inkl biblioteket.
  - Leverans: 1 oktober (-30 mkr/år)
  - Leverans: 1 november (-120 mkr/år)
- **Organisationsförändring KoM**

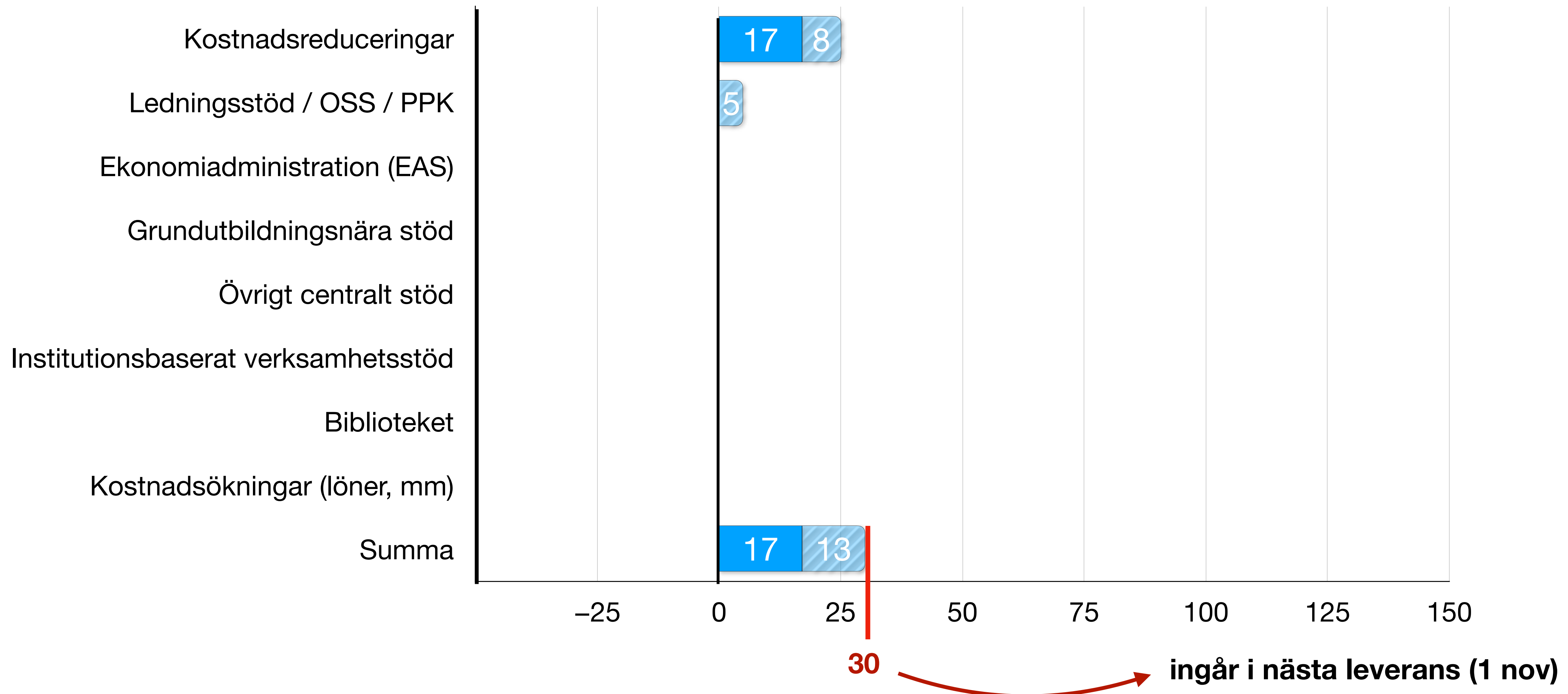


# Tidplan hösten 2020 - AP2



# AP1 - Leverans: 1 oktober (-30 mkr/år)

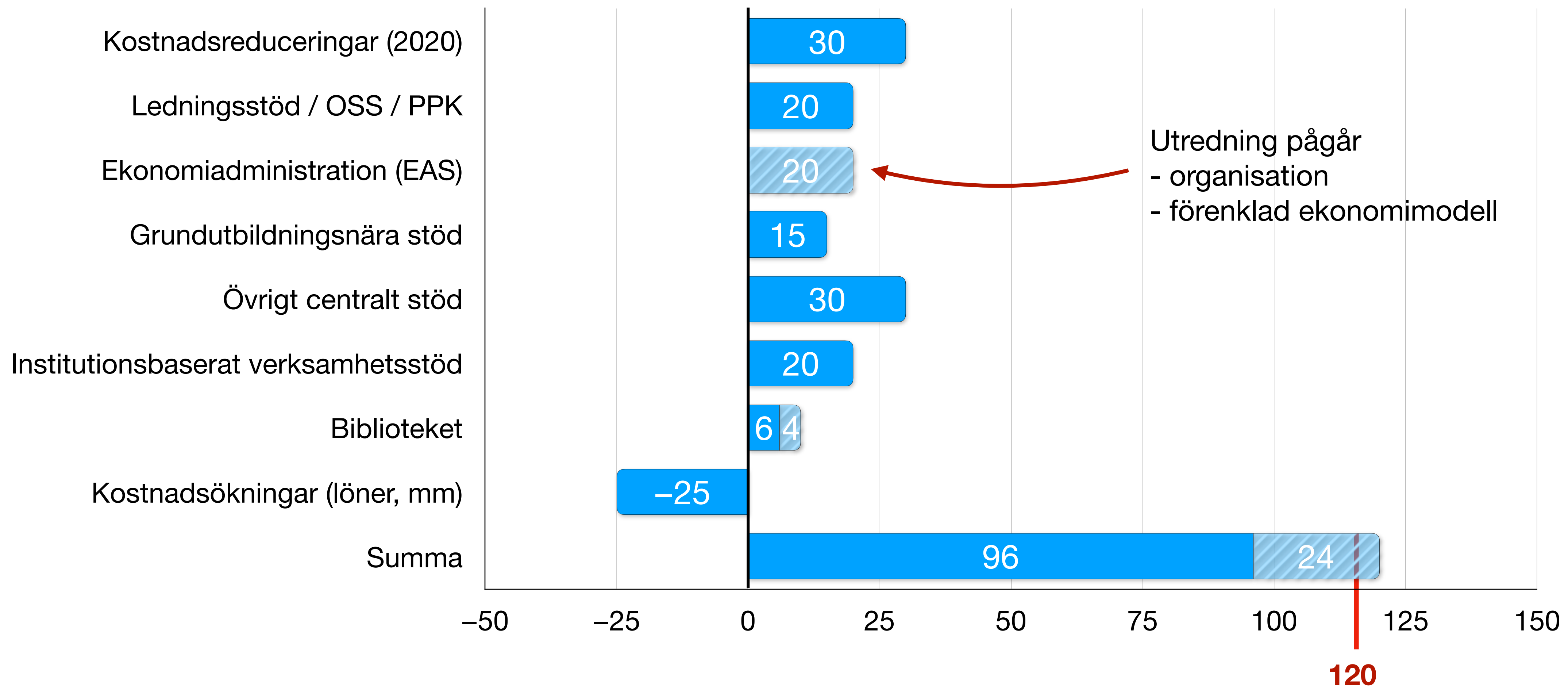
## Besparingar realiserade 2020



# AP1 - Leverans: 1 november (-120 mkr/år)

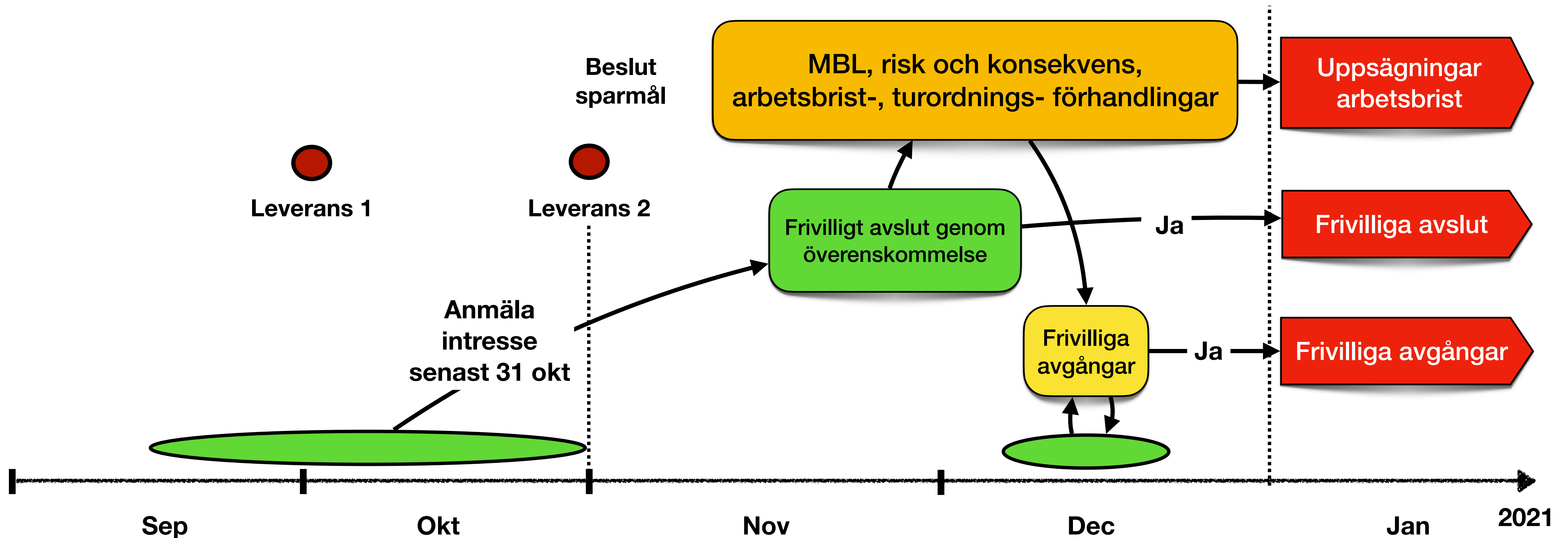
## Besparingar realiserade 2020-2021

Från leverans 1 okt

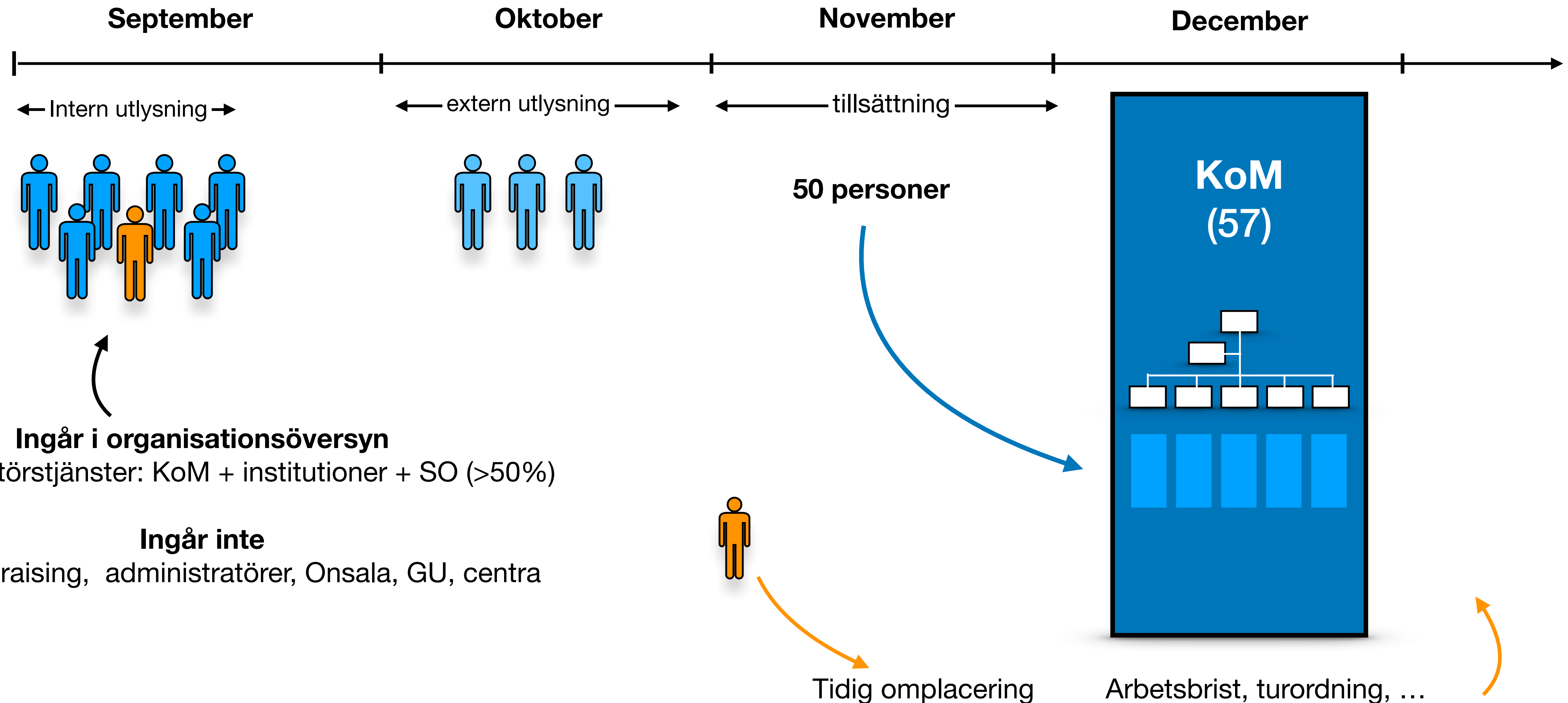


# Tidplan hösten 2020 - AP1

AP1  
Centralt och lokalt verksamhetsstöd, inkl biblioteket



# Organisationsförändring KoM



**Svar på inskickade frågor**

# Uppsägningstid

- **FRÅGA:** Räknas tiden som konsult på Chalmers till anställningstid? Vad händer om man byter mellan institutioner?
- **SVAR:** Uppsägningstiden räknas från det datumet på **anställningskontraktet på Chalmers AB.** \* *Se kommentar nedan*  
Tidigare anställning inom staten i **följd** och i **direkt anslutning** till anställningen på Chalmers AB tillgodoräknas (gör skillnad om anställd under 2019). [www.st.chalmers.se/villkor](http://www.st.chalmers.se/villkor) \* *Räknaren uppdaterades 2020-10-08 för att kunna tillgodoräkna tidigare anställningar på Chalmers AB.*
- **SVAR:** Anställningstid i turordning: **sammanlagd anställningstid på Chalmers AB**, oavsett institution, anställningsform.

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Hur räknas uppsägningstiden?
  - **SVAR:** samma uppsägningstid som om man hade varit uppsagd pga arbetsbrist.
- [www.st.chalmers.se/villkor](http://www.st.chalmers.se/villkor)

## UPPSÄGNINGSTID

Enligt i LAS 11 § 3 månader

Enligt Chalmers kollektivavtal 54 § 3 månader

Uppsägningstidens längd regleras i Chalmers kollektivavtal alternativt LAS (Lagen om anställningsskydd) om den är mer fördelaktig för medarbetaren

Förlängd uppsägningstid enligt omställningsavtalet  
Baserad på anställningstiden hos arbetsgivaren (Chalmers) 3 månader

**Total uppsägningstid**  
per 2020-09-17

**6 månader**



# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Om jag anmäler mig, har jag rätt att få ÖK?
  - **SVAR:** Nej, ingen rättighet att få. Överenskommelse regleras som ett avtal mellan två parter.
- **FRÅGA:** Om jag går med på detta kommer jag ingå i omställningsavtalet (i hänvisning till det erbjudande som föregår förhandlingarna)?
  - **SVAR:** Nej, enbart "frivillig avgång" efter konstaterad arbetsbrist ger rätt till förmåner i omställningsavtalet efter sista anställningsdagen.

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Vad finns det för negativa konsekvenser av detta val?
- **SVAR:**
  - avstängning från a-kassan i 45 ersättningsdagar
  - karenstid 12 månader efter sista anställningsdag från att ha en anställning inom Chalmers koncernen.

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Vad är det för skillnad på att gå med på detta erbjudande jämfört med att bli uppsagd – fördelar/nackdelar?
  - **SVAR (fördelar):**
    - arbetsbefriad under uppsägningstiden efter sista arbetsdagen
    - ingen avräkning om man får ett nytt jobb
  - **SVAR (nackdelar):**
    - avstängning från a-kassan (45 ersättningsdagar)
    - inte tillgång till omställningsavtalet
    - ingen företrädesrätt till återanställning
    - karenstid 12 månader

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Är mest gynnsamt för de som har jobbat här ett bra tag?
- **SVAR:** Ja, pga avstängning från a-kassan 3-4 månader,
  - kan vara intressant kopplad till en avgång i pensioneringssyfte (t.ex 1 år tidigare)
  - eller för att starta eget i och med att det inte görs någon avräkning på nya inkomster
  - eller om man redan har ett nytt jobb på gång

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Det är arbetsgivaren som beslutar om möjlighet till frivillig överenskommelse kan ges.  
På vilka grunder bestämmer Chalmers om en ansöka beviljas/avslås?
- **SVAR:** balansfråga mellan konsekvenser för verksamheten:
  - behöver tjänsten återbesättas?
  - leder det till en besparing?  
och påverkan på arbetsbristsprocessen:
  - blir färre personer uppsagda?
  - ökar möjligheterna för omplaceringar?

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Om min ansökan inte skulle beviljas, betyder det att jag sitter säkert i båten (dvs inte kommer att bli uppsagd i ett senare skede under processen)?
- **SVAR:** Nej, inte per automatik. Beslutet om det beviljas eller inte bygger på en preliminär bedömning innan förhandlingarna är påbörjade. Det vet vi först efter att arbetsbrist- och turordningsförhandlingarna är avklarade, efter avstämning mot det totala sparmålet.

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Hur ser hela processen ut för frivillig avslut? Vilka är t.ex. med i dialog kring överenskommelse om frivilligt avslut? Anmälan sker ju till HR-partner och prefekt men är det de som jag för dialogen med?
- **SVAR:** Anmälan skickas till prefekten och till HR. Senare under processen kommer chefen att bli tillfrågad. Chefen kan inte ensam ta ställning och lämna besked.

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Är anmälan konfidentiell? Hur säkerställs att min intresseanmälan inte används ”emot mig” i ett senare skede?
- **SVAR:** Det hanteras på olika sätt idag.

Frågan har diskuterats på central samverkan (2020-09-16).  
Chalmers ledning arbetar nu på att förtydliga processen och kommunicera i organisationen.



# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Om man skulle vara intresserad av att frivilligt avslut av anställning (innan arbetsbrist), hur ser en korrekt ansökan ut som skickas till prefekt och HR? Och är den bindande?
- **SVAR:** Kontakta prefekten / motsvarande och HR. Ingen blankett. Exempel: "Hej, jag vill göra en intresseanmälan på frivilligt avslut av anställning, alt. frivillig avgång om det skulle vara aktuellt .... Med vänlig hälsning, Namn Efternamn, Enhet".

Intresseanmälan är **inte på något sätt** bindande.

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Måste man avsluta sin anställning om man har skickat in sin ansökan och inte är nöjd med förhandlingen?
- **SVAR:** Nej, en intresseanmälan gäller inte som egen uppsägning. En överenskommelse / avtal kräver underskrift från både den anställde och Chalmers (t.ex. prefekt).

Vid frivilliga överenskommelser gäller reglerna i avtalslagen. En anställd som känt sig tvingad att ingå en överenskommelse kan alltså få den ogiltigförklarad.

# Frivilligt avslut av anställning

- **FRÅGA:** Påverkar frivilligt avslut av anställning (innan arbetsbrist) SGI:n hos försäkringskassan?
  - **SVAR:** kolla med försäkringskassan
- **FRÅGA:** Vid en överenskommelse av frivilligt avslut (innan arbetsbrist), vad kommer det stå i avtalet att orsaken till avslut är? Kommer det att kunna godkännas av ev. A-kassa?
  - **SVAR:** a-kassan betraktar det som en egen uppsägning och det innebär en avstängning från a-kassan under 45 ersättningsdagar.

# Uppsagd p.g.a. arbetsbrist

- **FRÅGA:** Hur ser förutsättningar/omställningsavtalet ut om jag inte väljer någon av alternativen – dvs om jag skulle bli uppsagd?
- **SVAR:** <https://www.tsn.se/statligt-anstalld/>
- Stöd i att hitta nytt jobb, coachning, mm.
- Löneutfyllnad vid lägre betalt arbete
- Förstärkning av a-kasseersättning

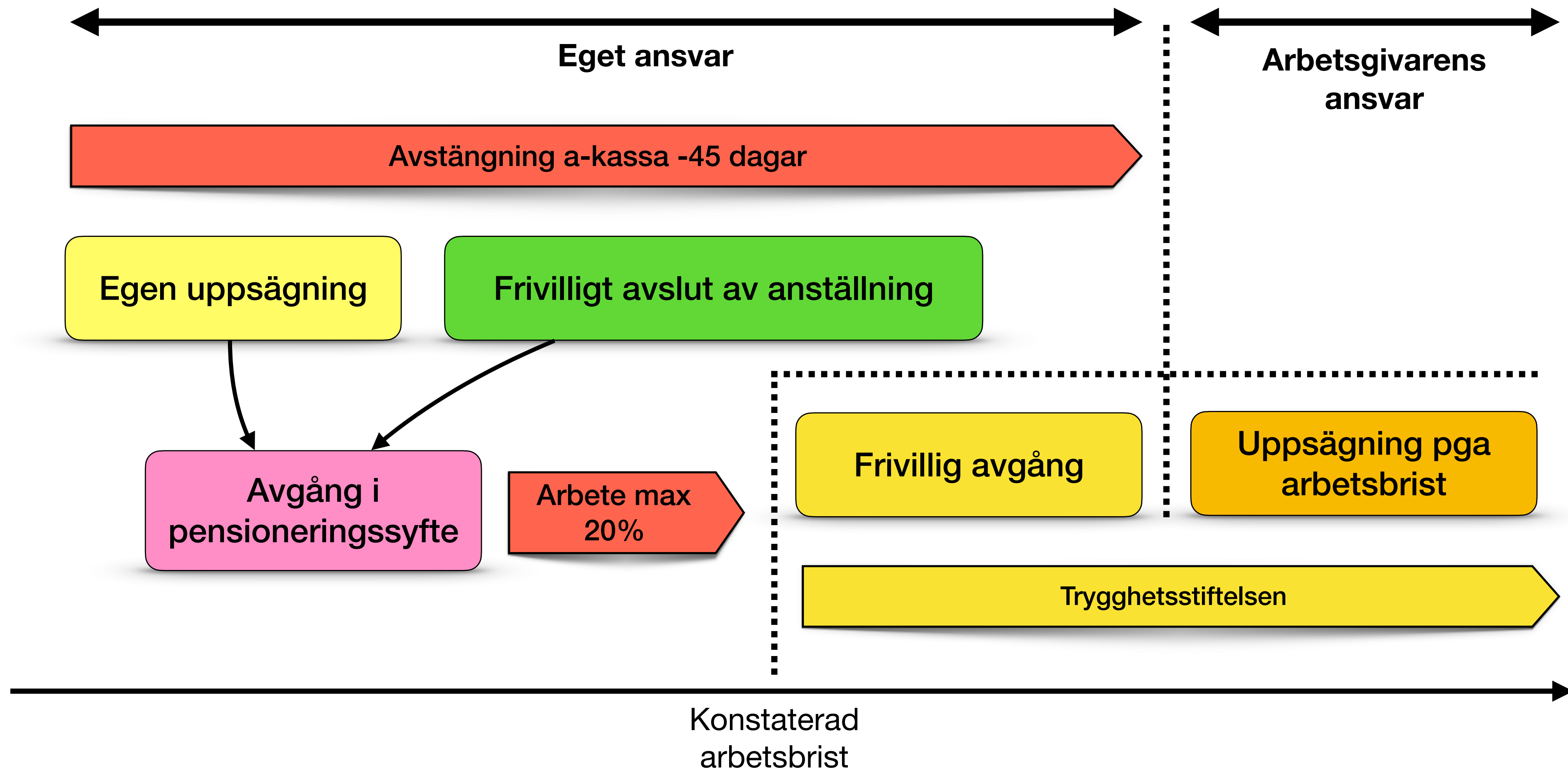
# Uppsagd p.g.a. arbetsbrist

- **FRÅGA:** Ska man jobba under uppsägningstiden eller är man arbetsbefriad?
- **SVAR:** Arbetsplikt under uppsägningstiden om man inte kommer överens om något annat. Rätt till ledighet för att söka jobb. Får man ett nytt jobb, komma överens med Chalmers om ett datum för sista anställningsdag. Chalmers betalar lönen fram till sista anställningsdag.
- **FRÅGA:** Vilken lön gäller (om man är t.ex. arbetsbefriad)?
- **SVAR:** Samma lön och förmåner fram till sista anställningsdag.

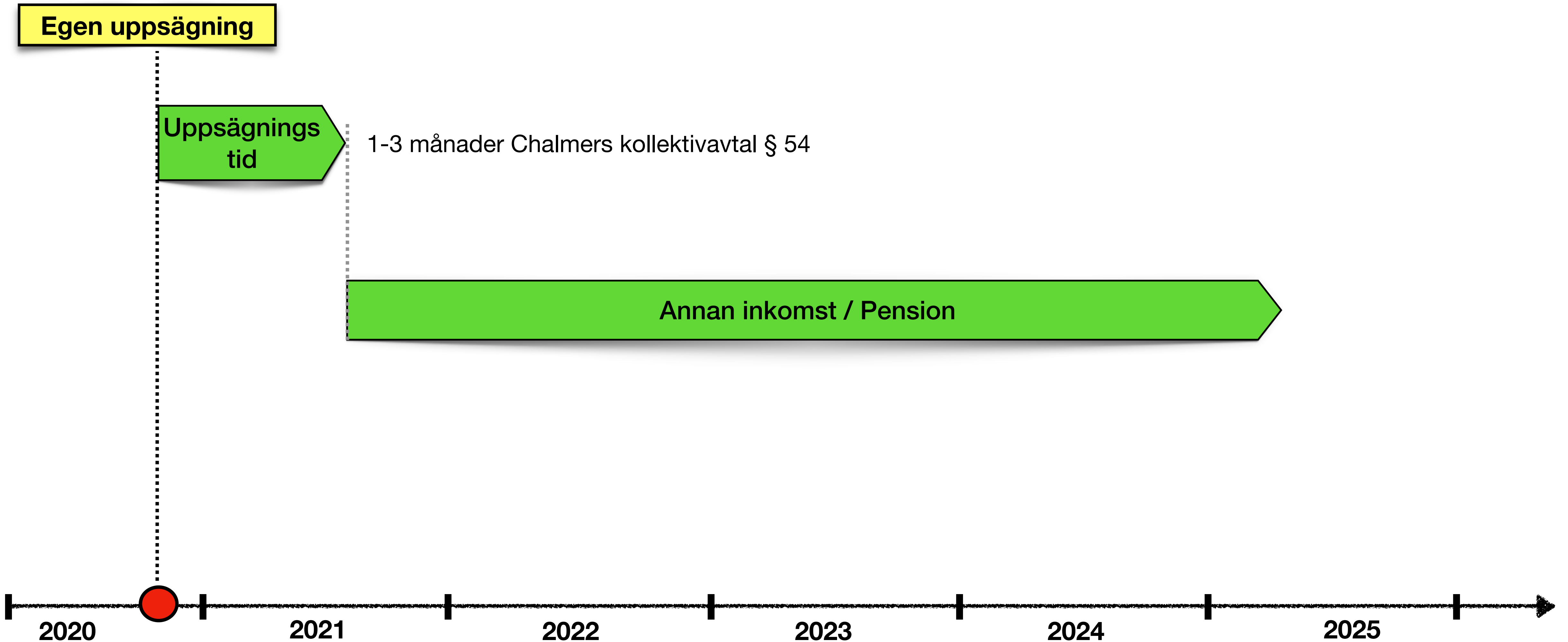
# Avslut av anställning

- Arbetsgivaren och en anställd kan komma överens om att anställningen ska avslutas. En sådan överenskommelse ska vara frivillig och kan göras när som helst.
- Vid frivilliga överenskommelser gäller reglerna i avtalslagen (Lag 1915:218).
- En överenskommelse är alltid frivillig från arbetstagarens sida. Det innebär inga rättigheter att arbetsgivaren slutar en överenskommelse.
- En överenskommelse gäller som avtal och ersätter regleringar som finns i andra avtal (LAS, kollektivavtal, ...).
- Det som står i överenskommelsen är det som gäller, det som inte står gäller inte.
- Normalt, kan överenskommelsen inte sägas upp av ena parter.

# Avslut av anställning

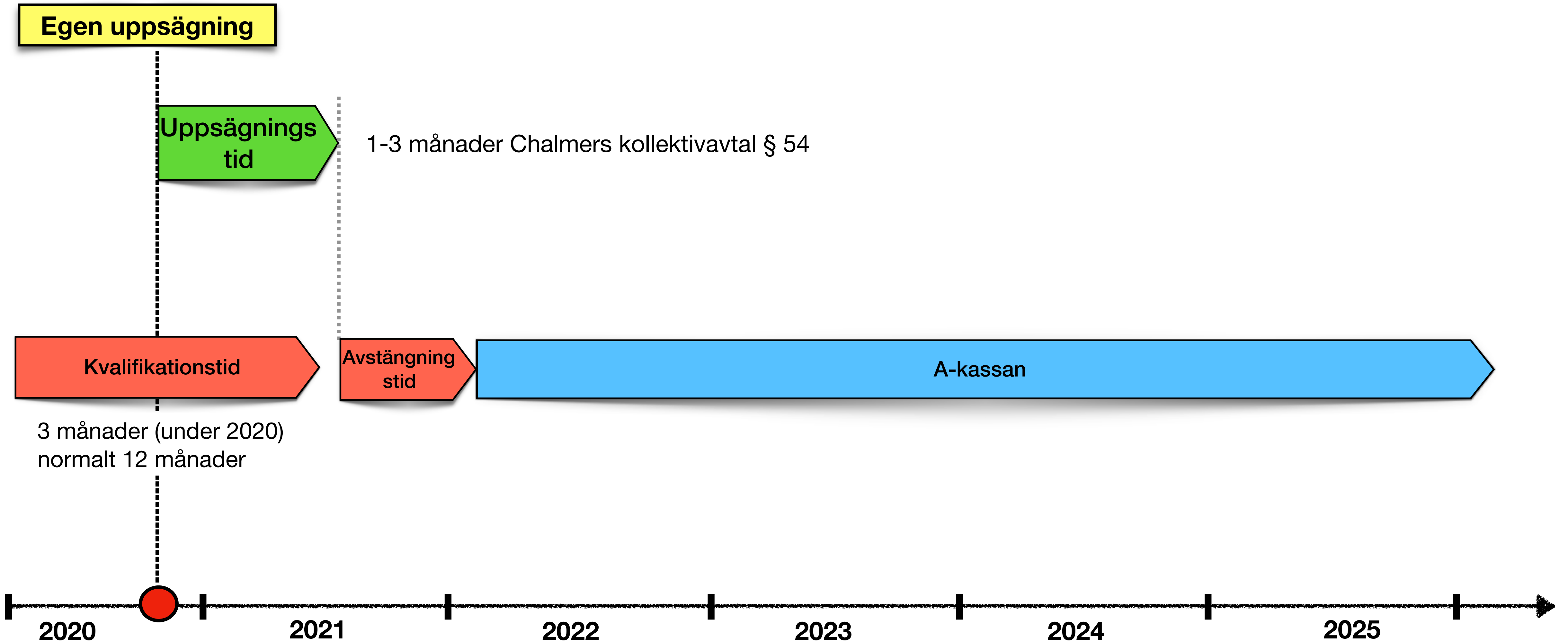


# Egen uppsägning (med framtida inkomster)



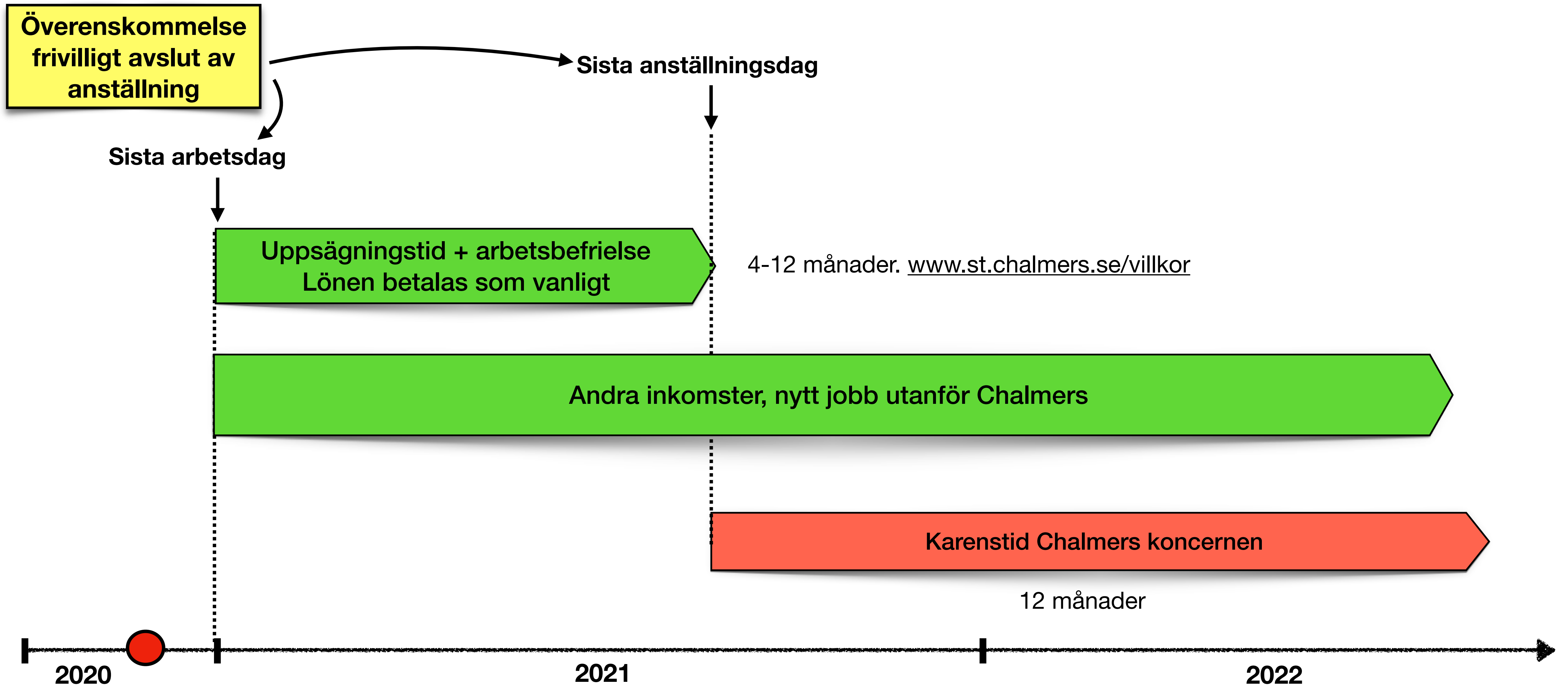


# Egen uppsägning (utan framtida inkomster)



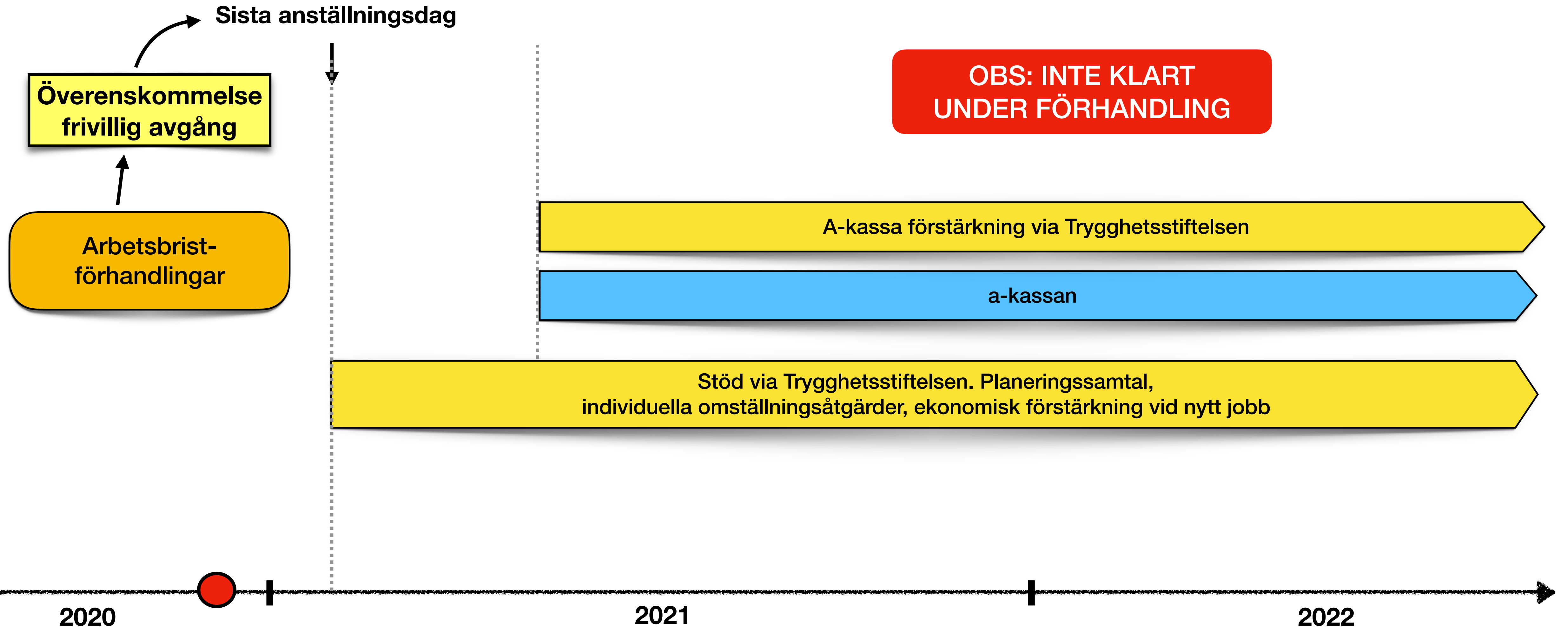
# Chalmers erbjudande

## Frivilligt avslut av anställning

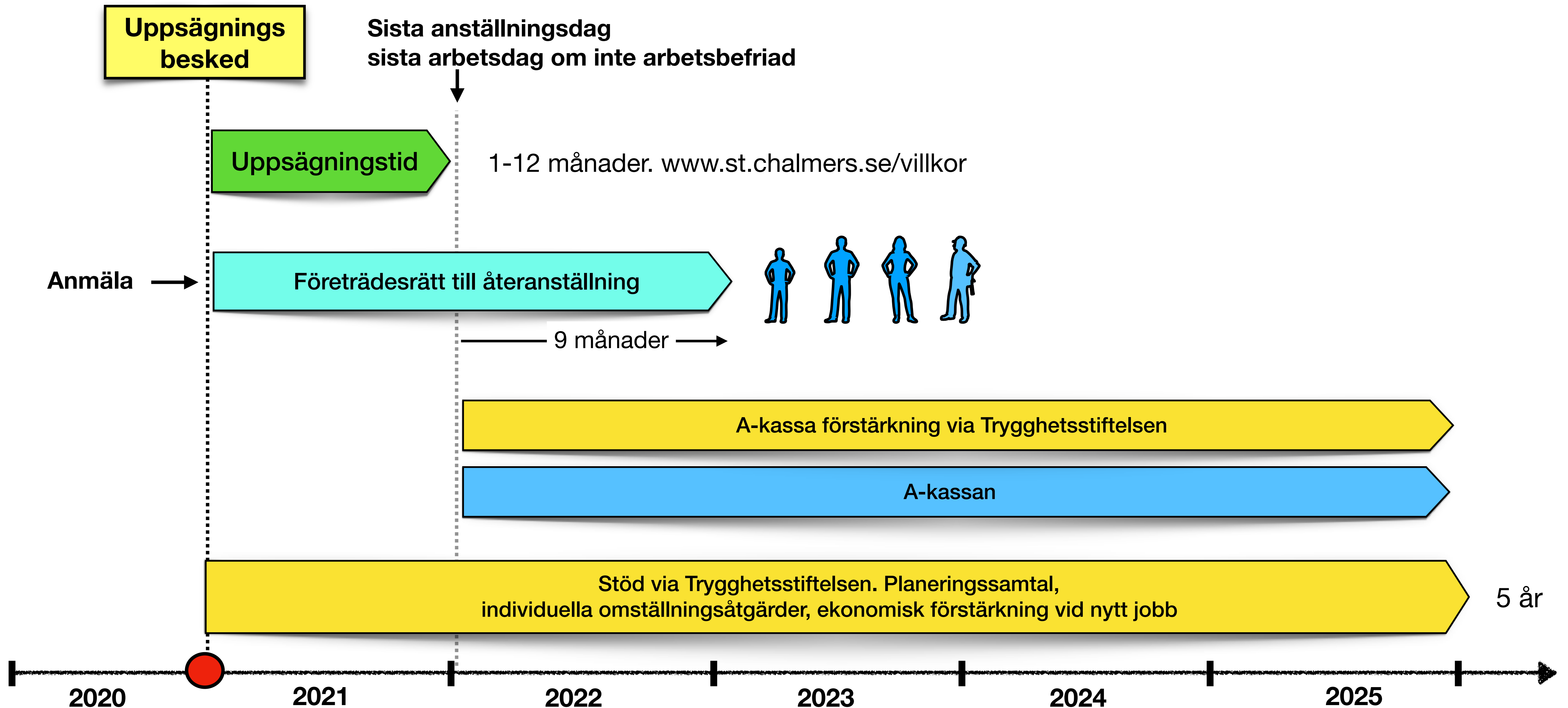


# Chalmers erbjudande

## Frivillig avgång (kap. 2 § 16 omställningsavtal)



# Uppsägning på grund av arbetsbrist

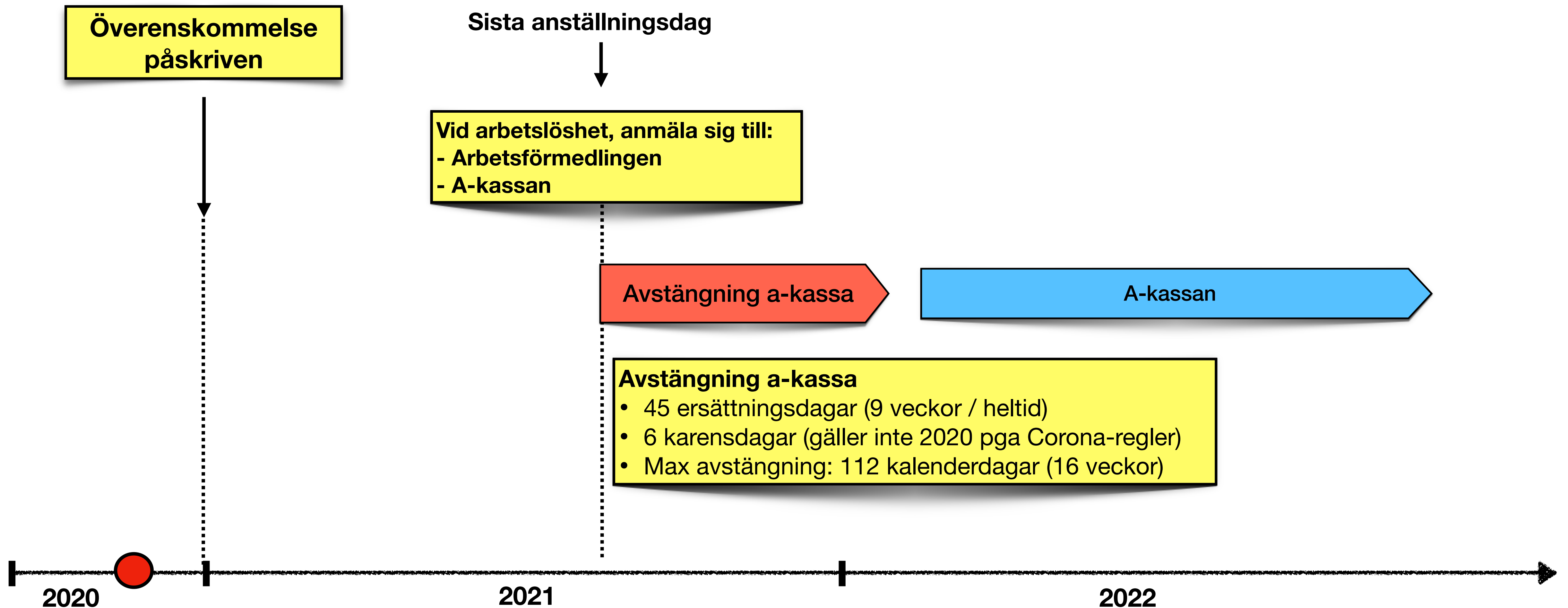


# Arbetsförmedlingen - A-kassa

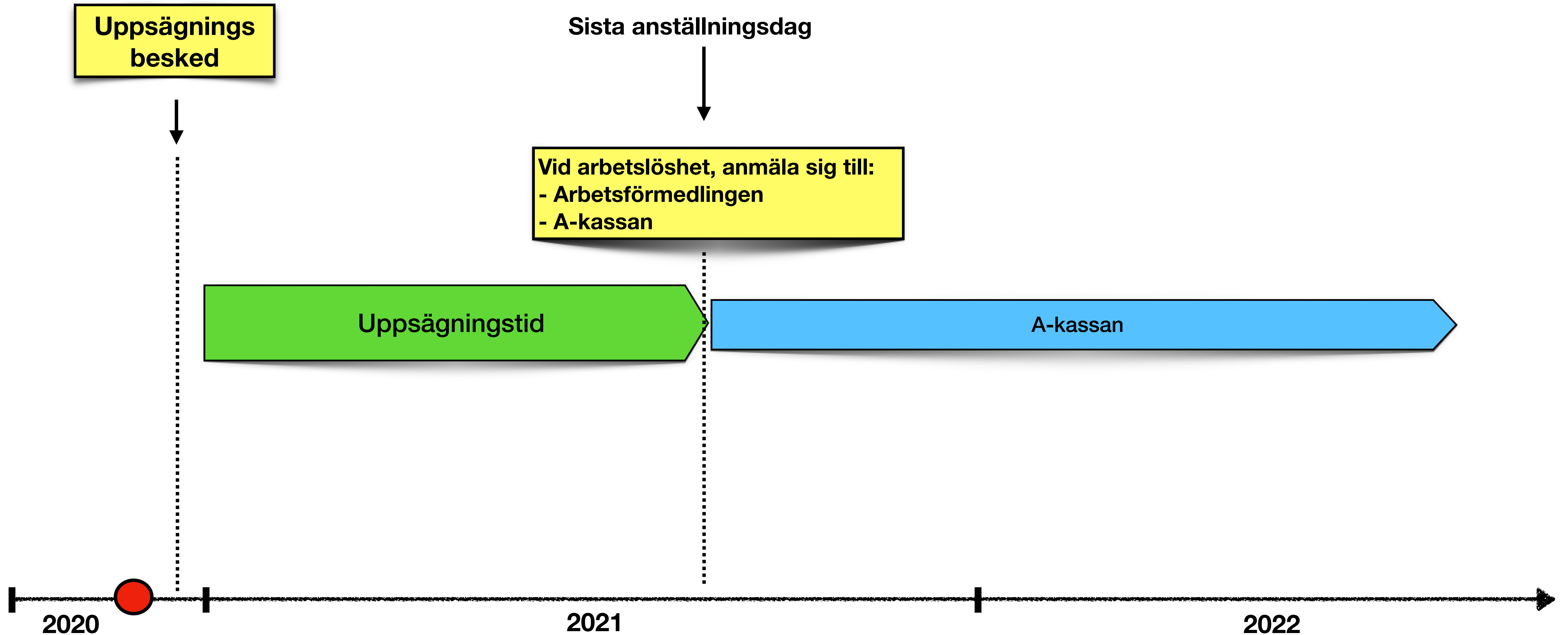
- Anmäla sig till Arbetsförmedlingen
- De skyddsnät som finns i samband med uppsägningar förutsätter att du visar att du står till arbetsmarknadens förfogande. Det visar du endast genom att registrera dig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen.
- Du kan skriva in dig på Arbetsförmedlingen din första arbetslösa dag
- Om du inte gör det riskerar du bland annat att förlora a-kasseersättning och inkomstförsäkring.

# Frivilligt avslut av anställning

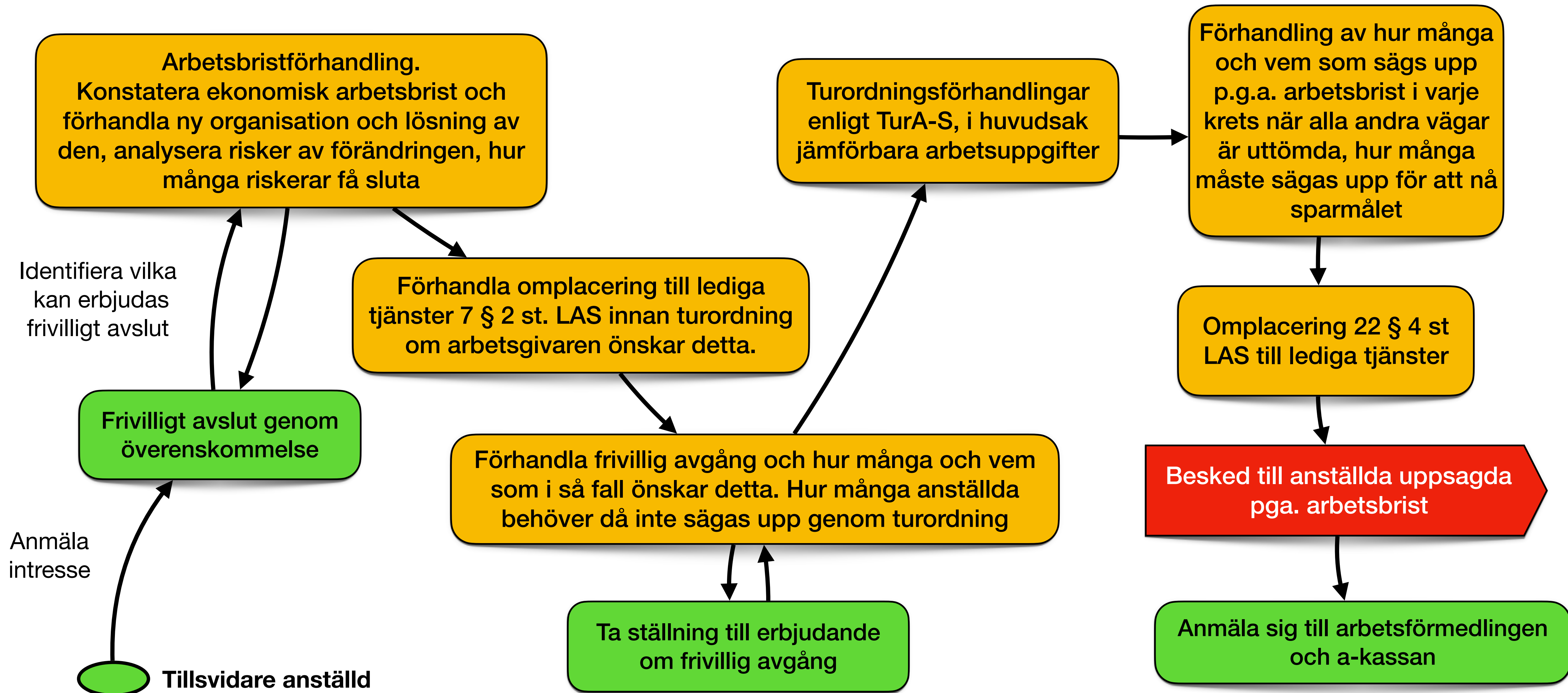
## Frivillig avgång



# Uppsägning pga arbetsbrist



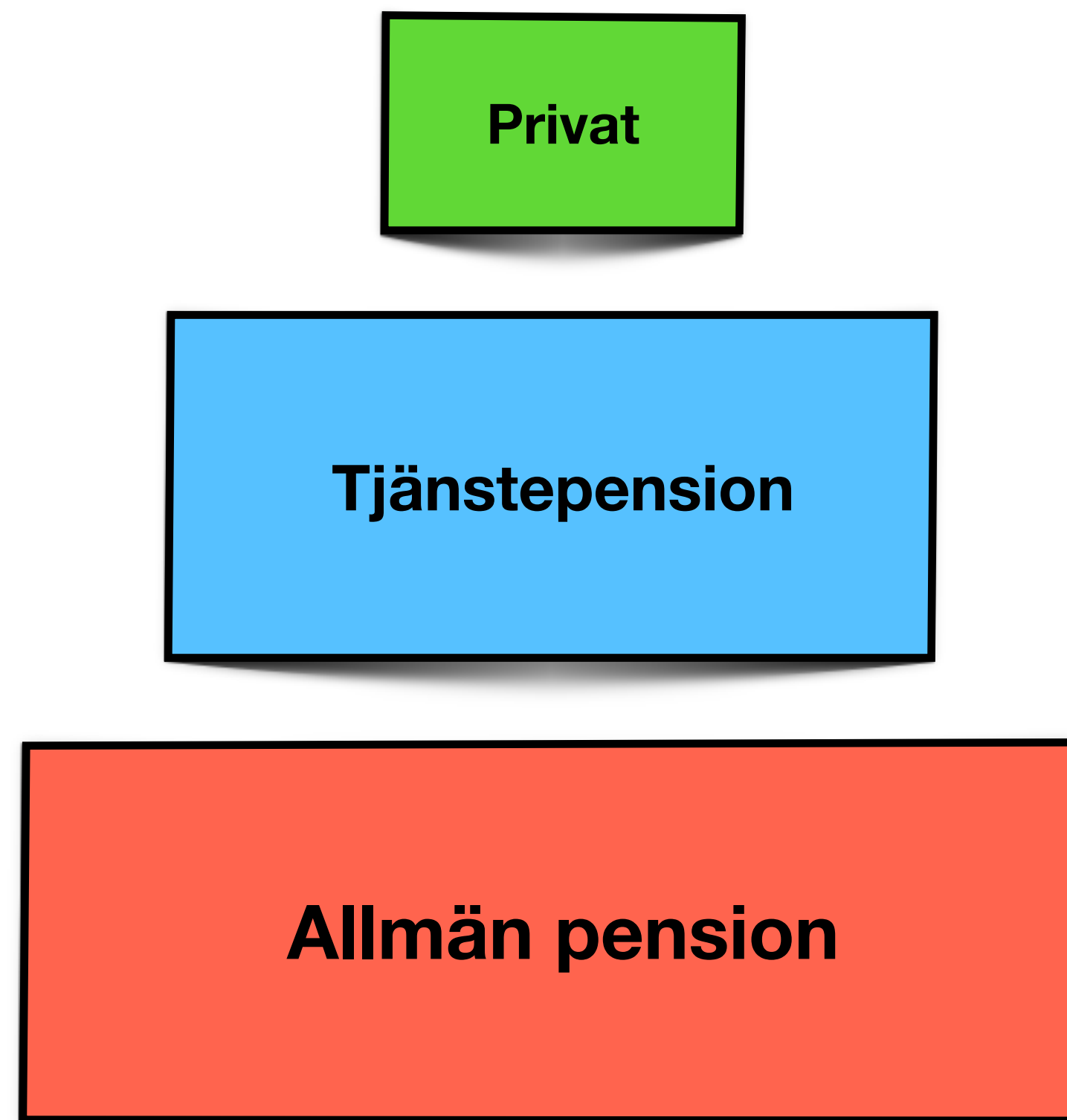
# Arbetsbrist - processen





# **Avgång i pensioneringssyfte (PA 16 - SPV)**

# Pensionssystemet



Var kommer pengarna ifrån?

**Från eget pensionssparande**

**Betalas in av arbetsgivaren Chalmers**

Regleras i kollektivavtal PA 16 (tidigare PA 03, PA 91)

**Betalas in av staten / inkomstskatt 18,5% av lönen**

- Inkomstpension 16% (från 65 år - )
- Premiépension 2,5% (PPM) (från 65 år - )

Regleras i lag

# PA 16

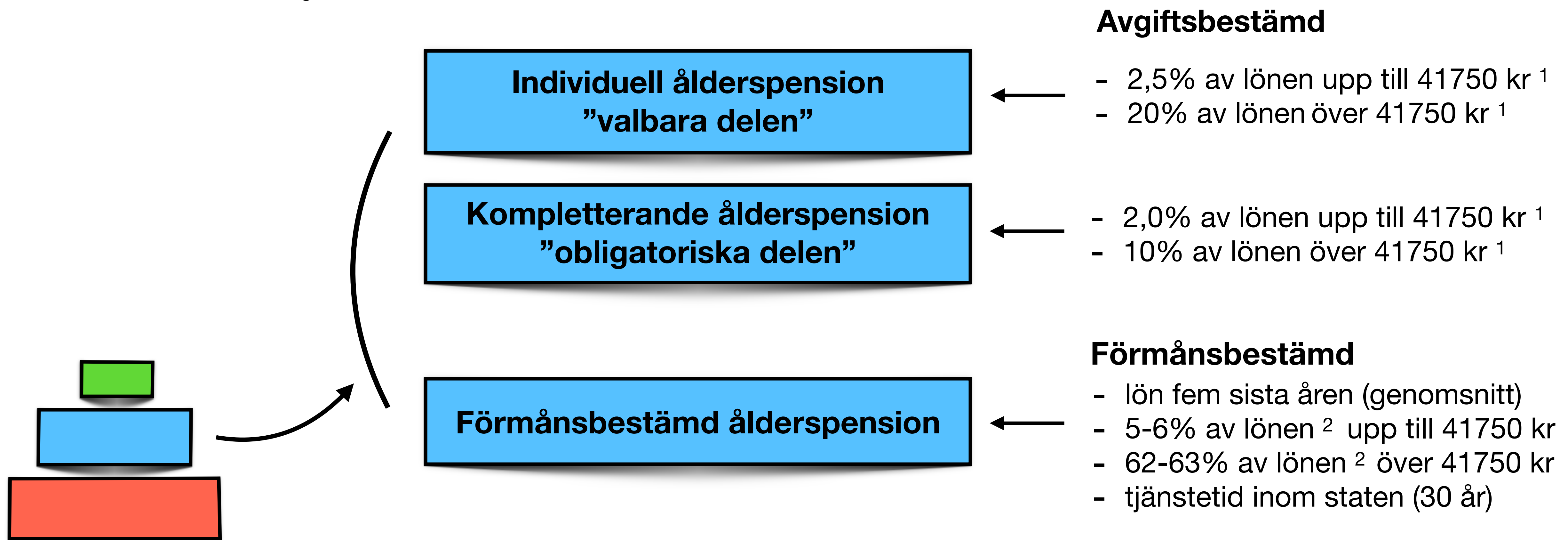
## Pensionsavtal för statligt anställda

- PA16 är uppdelad i två delar, avdelning 1 och avdelning 2.
- Avdelning 1 gäller för medlemmar födda 1988 och senare  
Avdelning 2 gäller för medlemmar födda 1987 och tidigare.
- Födda 1987 eller tidigare:
  - **Gör man inget val** betalas pensionen ut **vid 65 års ålder** och livet ut.
  - Pensionen kan betalas ut tidigast **från 61 års ålder**. Då krävs **pensioneringssyfte**.

# Tjänstepension - PA 16

## Födda 1987 eller tidigare (Avd 2)

Betalas av arbetsgivaren fram till 65 års åldern.



1. 41750 kr / månad = 7.5 inkomstbasbelopp (2020)

2. Exempel för de födda 1956-1960 med lön under 20 ibb

# PA 16

## Förmånsbestämd ålderspension (4 kap.)

- **9 § Uttag av förmånsbestämda ålderspensioner**

En arbetstagare som omfattas av dessa pensionsbestämmelser och som avgår före pensionsåldern, dock tidigast vid utgången av månaden före den månad han fyller 61 år har rätt att ta ut ålderspension från dagen efter avgångsdagen (förtida uttag).

**Om arbetstagaren avgår i pensioneringssyfte ska pensionen beräknas som om arbetstagaren hade avgått vid 65 års ålder.**

# PA 16

## 3 kap. Premiebestämd ålderspension

- **6 § Uttag av premiebestämda pensioner**

En arbetstagare har rätt att få individuell ålderspension utbetalad från dagen efter avgångsdagen, dock tidigast vid utgången av månaden innan han fyller 61 år (förtida uttag).

**Om avgången sker i pensioneringssyfte** ska premie enligt 3 kap. 1 § tillgodoräknas för tid t.o.m. den månad **då arbetstagaren uppnår pensionsåldern.** [65 år avdelning 2]

# Information från SPV

- Följande händer när en arbetstagare avgår i pensioneringssyfte från 61 år (slutar tidigast vid utgången av månaden innan 61 års ålder uppnås) men före 65 år (slutar senast minst en månad före den månad 65 års ålder uppnås).
- Inget nytt arbete finns vid avgången oavsett om det är statlig kommunalt, region eller privat.
- Om arbetstagaren fått ett nytt arbete minst 20 procent av heltid i staten, kommunalt, region eller privat eller väljer att stå till arbetsmarknadens förfogande med A-kasseersättning så är det ingen avgång i pensioneringssyfte.

Då blir det heller inga slutbetalningar då tjänstepension fortsätter att betalas av annan arbetsgivare (sistnämnda gäller inte då man står till arbetsmarknadens förfogande med A-kassa)

# Information från SPV

- **Förmånsbestämd ålderspension**  
Slutbetalning sker som om arbetstagaren hade varit 65 år vid avgångstidpunkten.
- **Individuell ålderspension**  
Slutbetalning sker för de månader som återstår till pensionsåldern 65 år.
- **Kompletterande ålderspension**  
Ingen extra inbetalning sker utan här slutar premierna betalas när lönen till den anställde upphör att betalas ut.

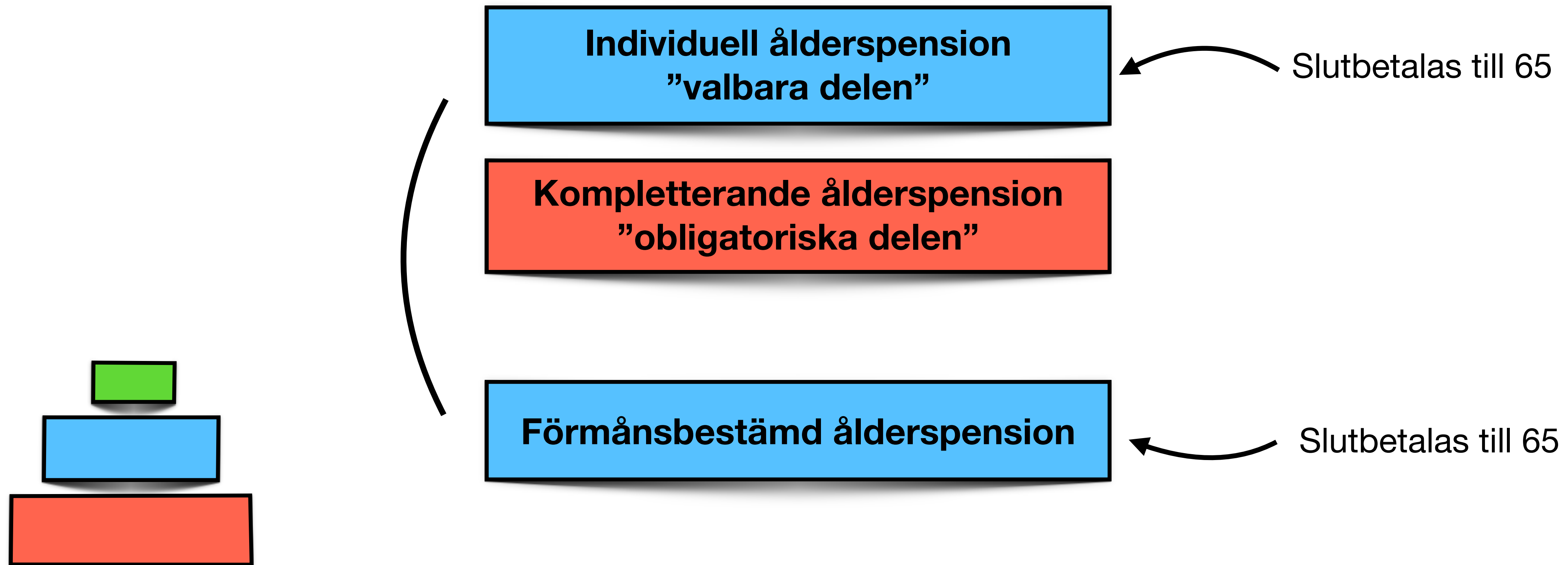


# Information från SPV

- Man bör även observera att avgång i pensioneringssyfte ger **rätt till efterlevandepension vid dödsfall om berättigad efterlevande finns.** Den rätten finns inte vid övrig avgång (inte pensioneringssyfte).
- När man slutar deklarerera arbetsinkomst till skatteverket så **slutar också inbetalningarna till allmän pension.**

Finns en lägsta gräns som varierar från år till år där man inte behöver deklarerera om inte inkomsten överstiger den för året lägsta inkomsten som är deklarationspliktig.

# Avgång i pensioneringssyfte



# Trygghetsstiftelsen

- **Trygghetsstiftelsen**  
<https://www.tsn.se/>
- **Få nytt jobb genom Trygghetsstiftelsen**  
<https://st.org/arbetsliv/soka-jobb/fa-nytt-jobb-genom-trygghetsstiftelsen>
- **Trygghetsstiftelsen För dig som jobbar i staten**  
<https://www.tsn.se/globalassets/foldrar-och-faktablad/for-dig-som-jobbar-i-staten190313.pdf>
- **För dig som tackat ja till ett erbjudande om frivillig avgång (2020)**  
[https://www.tsn.se/globalassets/foldrar-och-faktablad/faktablad-avtal-om-omstallning/faktablad-corona/tsnfb\\_frivillig\\_avgang\\_tillfalligt-hojda-kassa\\_20200625.pdf](https://www.tsn.se/globalassets/foldrar-och-faktablad/faktablad-avtal-om-omstallning/faktablad-corona/tsnfb_frivillig_avgang_tillfalligt-hojda-kassa_20200625.pdf)

# Det statliga pensionsavtalet PA 16

- **minPension (Här får du enkelt koll på hela pensionen)**  
<http://minpension.se/>
- **Tjänstepension – född före 1988 (SPV)**  
<https://www.spv.se/privatperson/statlig-tjanstepension/forsta-din-tjanstepension/tjanstepension-fodd-fore-1988/>
- **Det statliga pensionsavtalet (ST)**  
<https://st.org/arbetsliv/pension/det-statliga-pensionsavtalet-pa-16>
- **Förmånsbestämd ålderspension – född 1943-1972**  
<https://www.spv.se/privatperson/statlig-tjanstepension/forsta-din-tjanstepension/tjanstepension-fodd-fore-1988/formansbestamd-alderspension/formansbestamd-alderspension-43-72/>

# A-kassa

- **STs a-kassa**  
<https://stsakassa.se/>
- **Avgångsvederlag**  
<https://stsakassa.se/arbetslos/forsakringen/avgangsvederlag>
- **Beräkna ersättningsdagar**  
<https://stsakassa.se/arbetslos/berakna-ersattningsdagar>
- **Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring**  
<https://lagen.nu/1997:238>

# Avtal

- **Avtalslagen**  
<https://lagen.nu/1915:218>
- **Avtal om omställning**  
<https://www.arbetsgivarverket.se/avtal--skrifter/avtal/avtal-om-omstallning/>