

# **ST medlemsmöte**

## **23 oktober 2020**

<https://chalmers.zoom.us/j/64816175157>

# Agenda

- Svar på inskickade frågor
- Uppdaterad information om EiB 2022
- Processen framåt AP2, KoM, AP1
- Anställningstid inom Chalmers
- Överenskommelse. Att tänka på
- Turordning, omplacering, tillräckliga kvalifikationer
- Uppsägning, hur överklaga?
- Företrädesrätt till återanställning

# Kontakt / frågor

- Använd "chat"-funktionen i Zoom  
Moderator: Susannah Carlsson
- E-post: [st@st.chalmers.se](mailto:st@st.chalmers.se)  
GDPR-säker e-post: [@chalmers.fortroendevalda.se](mailto:@chalmers.fortroendevalda.se)
- FAQ:  
<http://www.st.chalmers.se/faqs>
- ST Direkt Telefon: 0771-555 444  
E-post: [stdirekt@st.org](mailto:stdirekt@st.org)

# “Disclaimer”

- Informationen gäller per 2020-10-23
- Ingen rådgivning. Frågor som påverkar privatekonomin ska ställas till:
  - a-kassan ([stsakassa.se](https://www.stsakassa.se)), Folksam ([folksam.se](https://www.folksam.se))
  - Trygghetsstiftelsen ([tsn.se](https://www.tsn.se))
  - Skatteverket ([www.skatteverket.se](https://www.skatteverket.se))
  - Arbetsförmedlingen ([arbetsformedlingen.se](https://www.arbetsformedlingen.se))
  - SPV ([spv.se](https://www.spv.se)), MinPension ([www.minpension.se](https://www.minpension.se))

**Svar på inskickade frågor**

Räknas alla som anstälts före 1994 som om dom började sin anställning på Chalmers AB 1994?

**All statlig tid före 1994 räknas med.**

Det finns ett lokalt Chalmers avtal (1994) som reglerar övergångsbestämmerna för tillgodoräkningen av all statlig tid i turordning samt för uppsägningstiden om man var anställd före 1994.


14 §

Övergångsbestämmelser för en arbetstagare som den 30 juni 1994 var anställd vid CTH och som den 1 juli 1994 anställs hos Chalmers tekniska högskola AB framgår av bilaga 1.

Göteborg den 30 maj 1994



Chalmers tekniska högskola AB



Statsanställdas Förbund



SACO-rådet vid CTH



Statstjänstemannaförbundet

Är det skillnad på hur Chalmers betalar pensionsavgifterna beroende på hur jag avslutar min anställning?

Chalmers gör pensionsavsättningar fram till sista anställningsdag.

Vid avgång i pensioneringssyfte slutbetalas den förmånsbestämda- och den individuella ålderspensionen som om man hade avgått vid 65.

## Vad innebär STs inkomstförsäkring?

STs inkomstförsäkring **ingår i medlemskapet.**

För att omfattas av försäkringen, ska man:

- oavbrutet har **varit medlem i ST de senaste 12 månaderna** innan man blev arbetslös
- ha **rätt till ersättning från A-kassa**

Viktigt i fall man **inte** kvalificerar för den ekonomiska förstärkningen via **omställningsavtalet:**

- uppsagd p g a arbetsbrist med tillsvidareanställning **kortare än 1 år**
- visstidsanställning **kortare än 2 år**
- doktorand

Bra att veta:

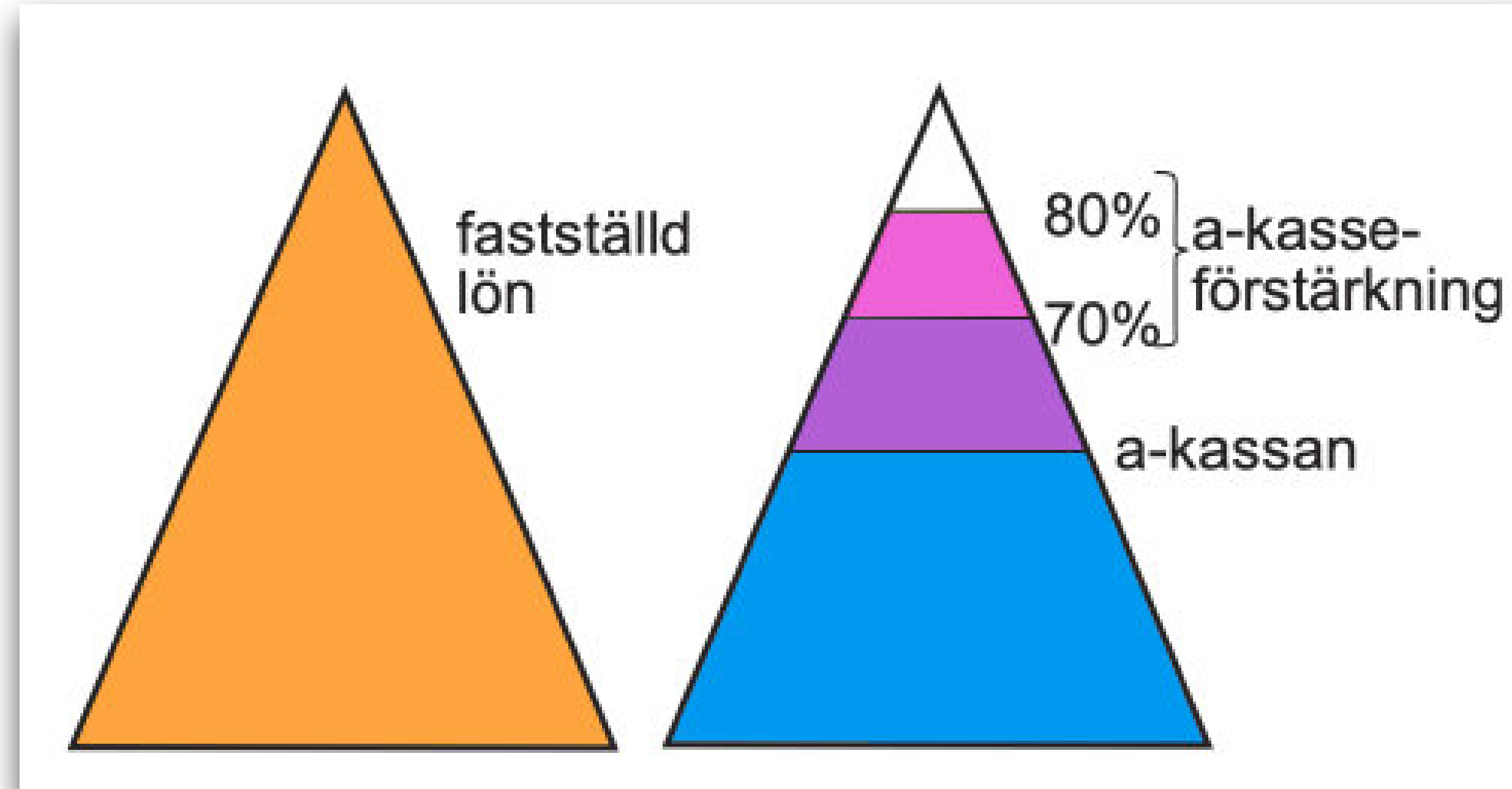
- Den kvalificeringstid som samlas i STs inkomstförsäkring kan tas med till motsvarande inkomstförsäkring (Unionen eller Vision) vid en ny anställning i privat eller kommunal sektor



Behöver jag vara med i a-kassan för att få inkomstförsäkringen ?

**Ja**, för att få ut ersättning från ST inkomstförsäkringen krävs att man även är ansluten till en a-kassa.

Samma gäller a-kassaförstärkningen via **omställningsavtalet**



Behöver jag teckna STs  
tilläggsförsäkringen 38 kr / månad ?

Omställningsavtalet ger  
**80 procent av lönen**  
vid arbetslöshet även utan  
inkomstförsäkring i **upp  
till 300 dagar.**

De medlemmar som  
omfattas av  
**omställningsavtalet**  
behöver således **inte  
teckna någon  
tilläggsförsäkring.**

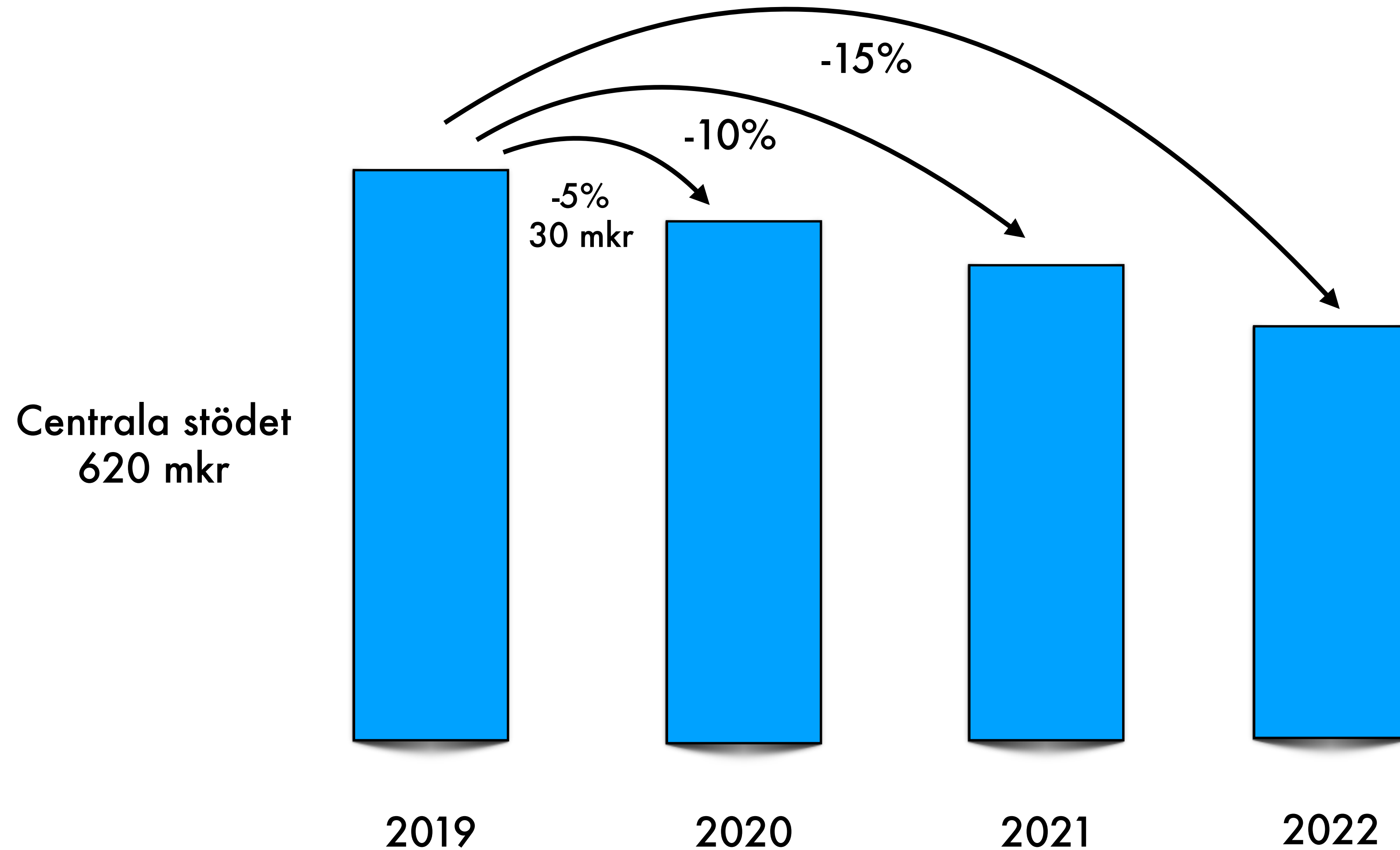
Vad är fördelarna med en **frivillig avgång** jämfört med ett **frivilligt avslut**?

Frivillig avgång ger tillgång till Trygghetsstiftelsen under i stort sett samma villkor som om man hade blivit uppsagd p g a arbetsbrist.

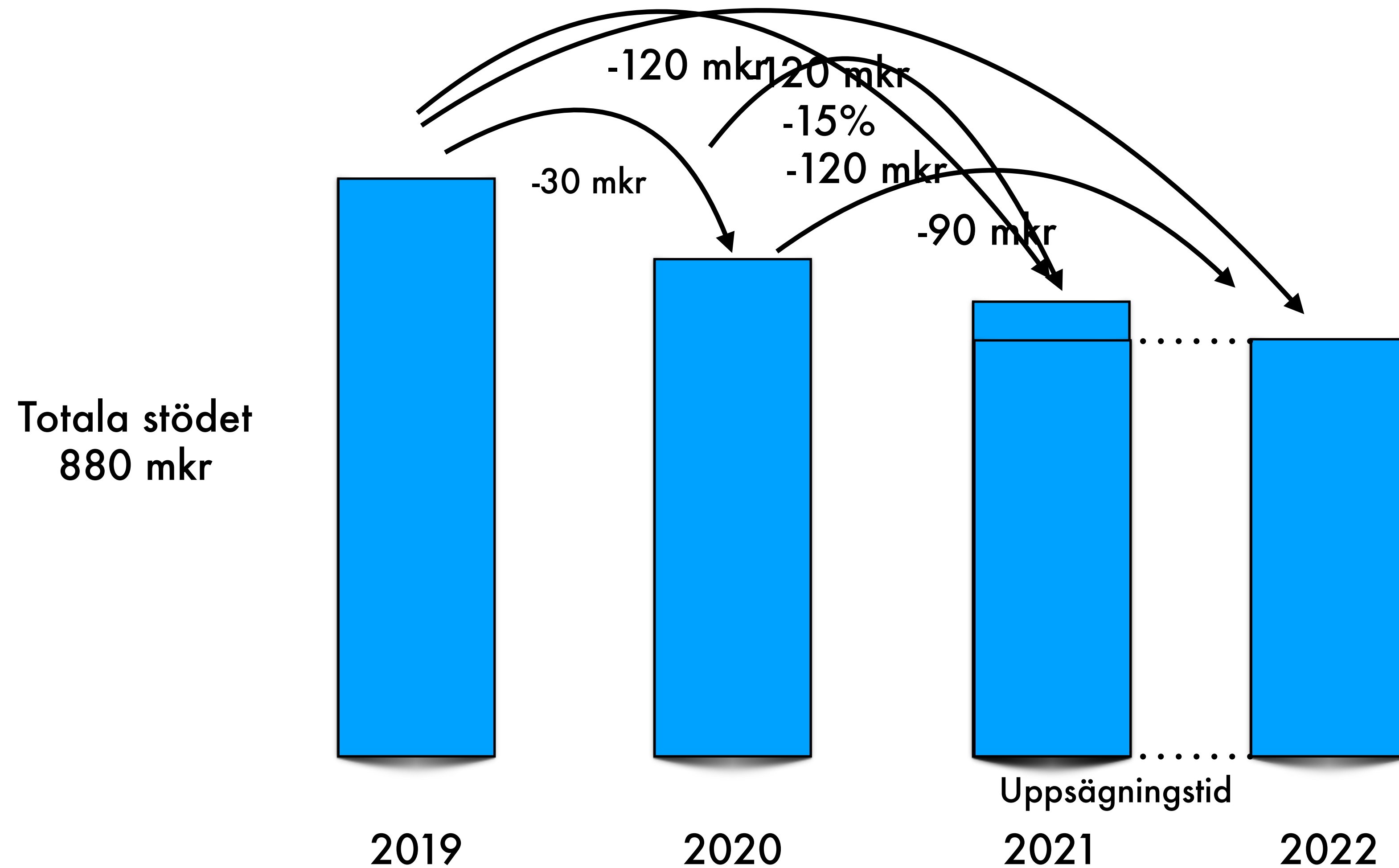
Det finns dock inga direkta fördelar jämfört med att bli uppsagd p g a arbetsbrist.

**Uppdaterad information om EiB 2022**

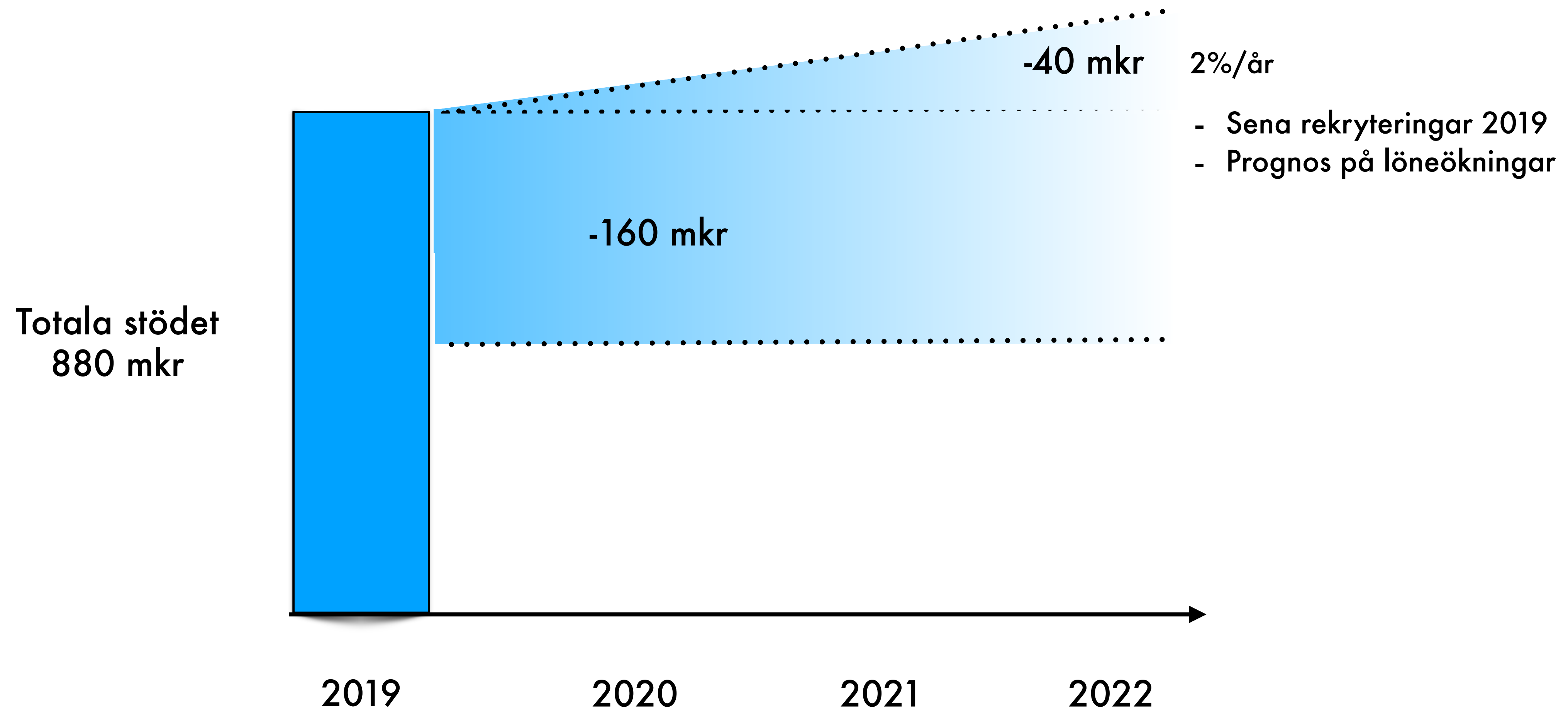
# Sparmål AP1 (januari 2020)



# Sparmål AP1 (mars 2020)



# Sparmål AP1 (september 2020)



**Processen framåt: AP2, KoM, AP1**



# Tidplan hösten 2020 - AP2

AP2  
Utbildning, forskning och nyttiggörande

MBL, risk och konsekvens,  
arbetsbrist-, turordnings-,  
omplaceringsförhandlingar

Uppsägningar arbetsbrist

Frivilligt avslut  
genom  
överenskommelse

Ja

Frivilliga avslut

Beslut  
sparmål

Anmäla  
intresse  
senast 25 sep

Jun

...

Aug

Sep

Okt

Nov

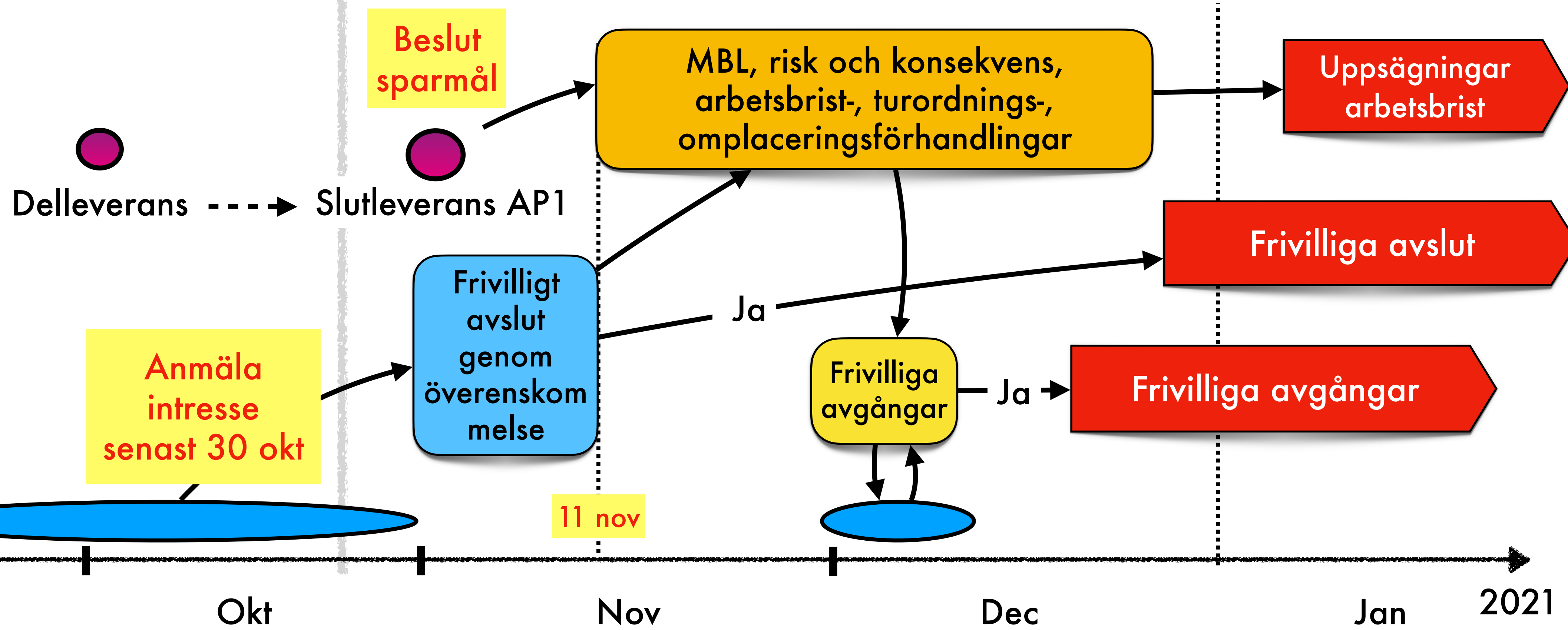
Dec

Jan

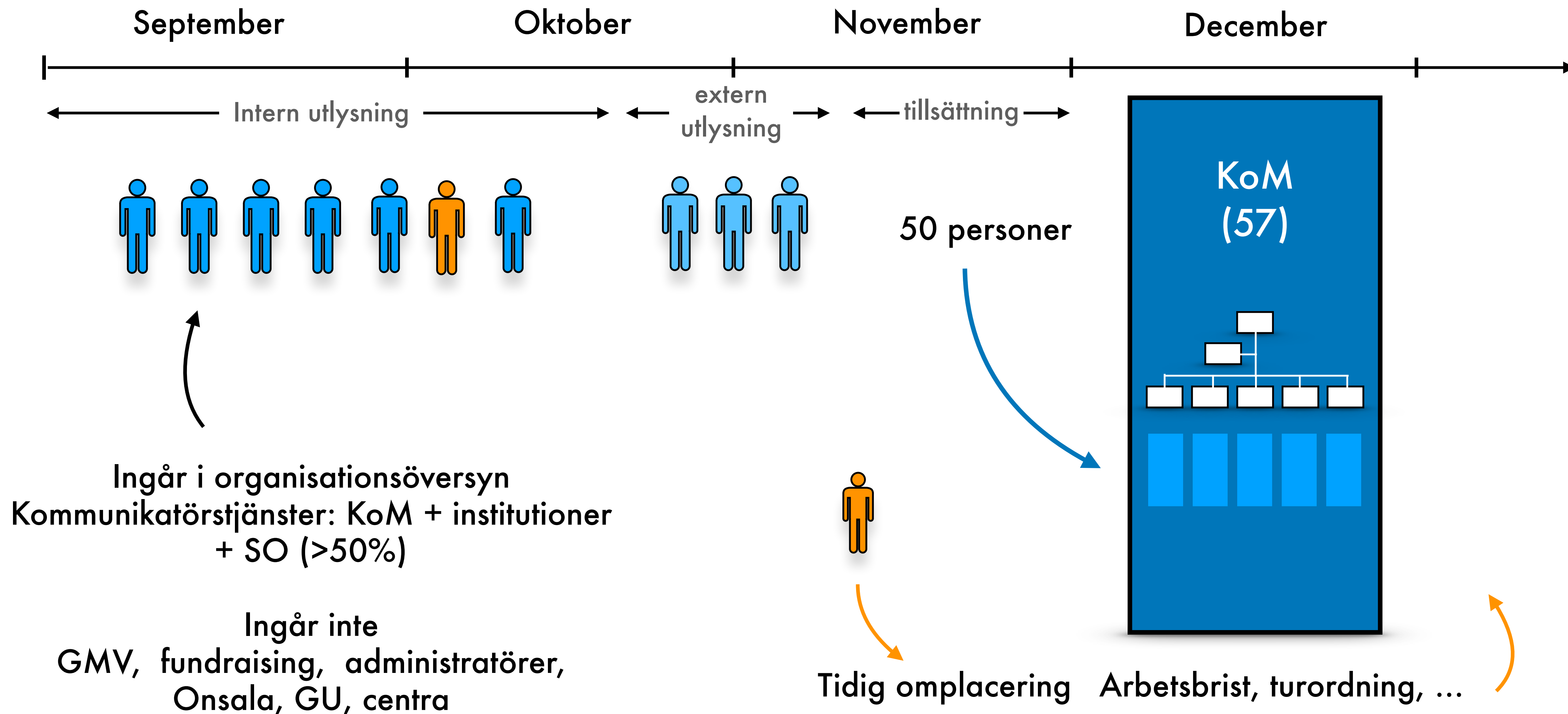
2021

# Tidplan hösten 2020 - AP1

AP1  
Centralt och lokalt verksamhetsstöd, inkl biblioteket

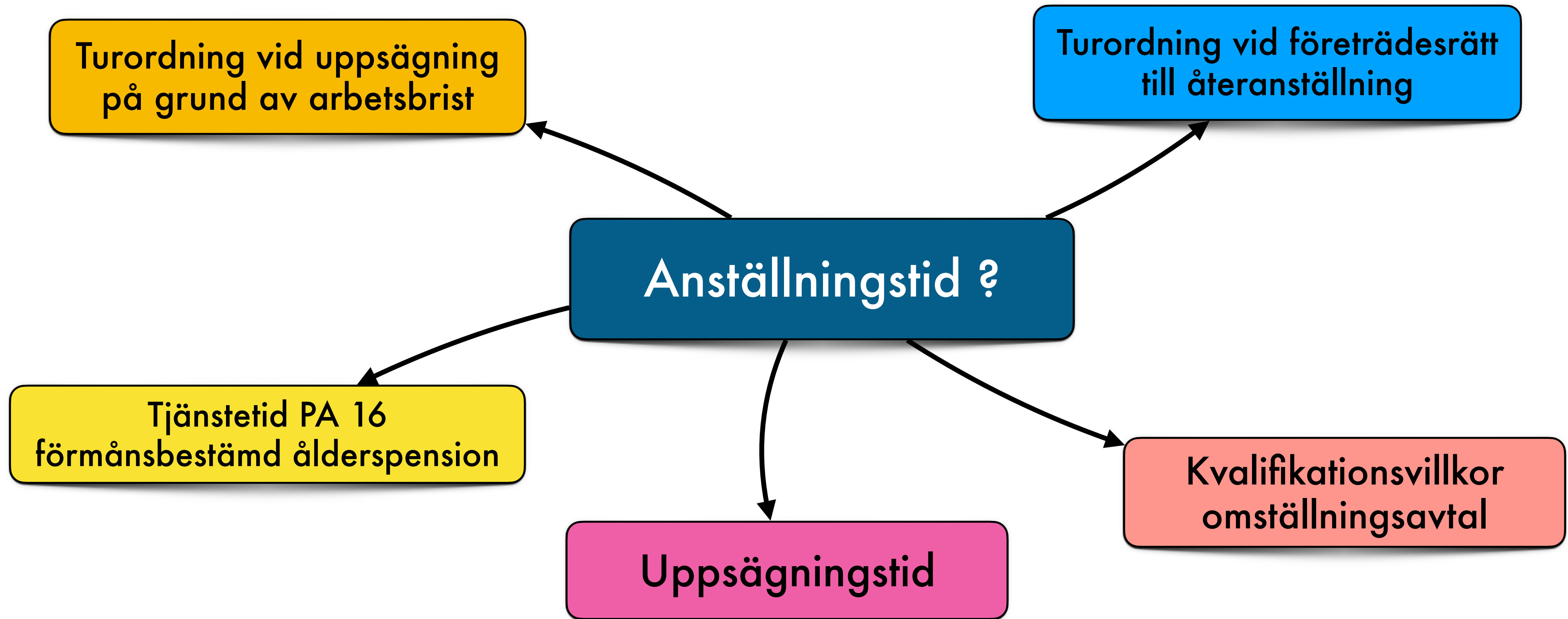


# Organisationsförändring KoM



# **Anställningstid inom Chalmers**

# Anställningstid inom Chalmers

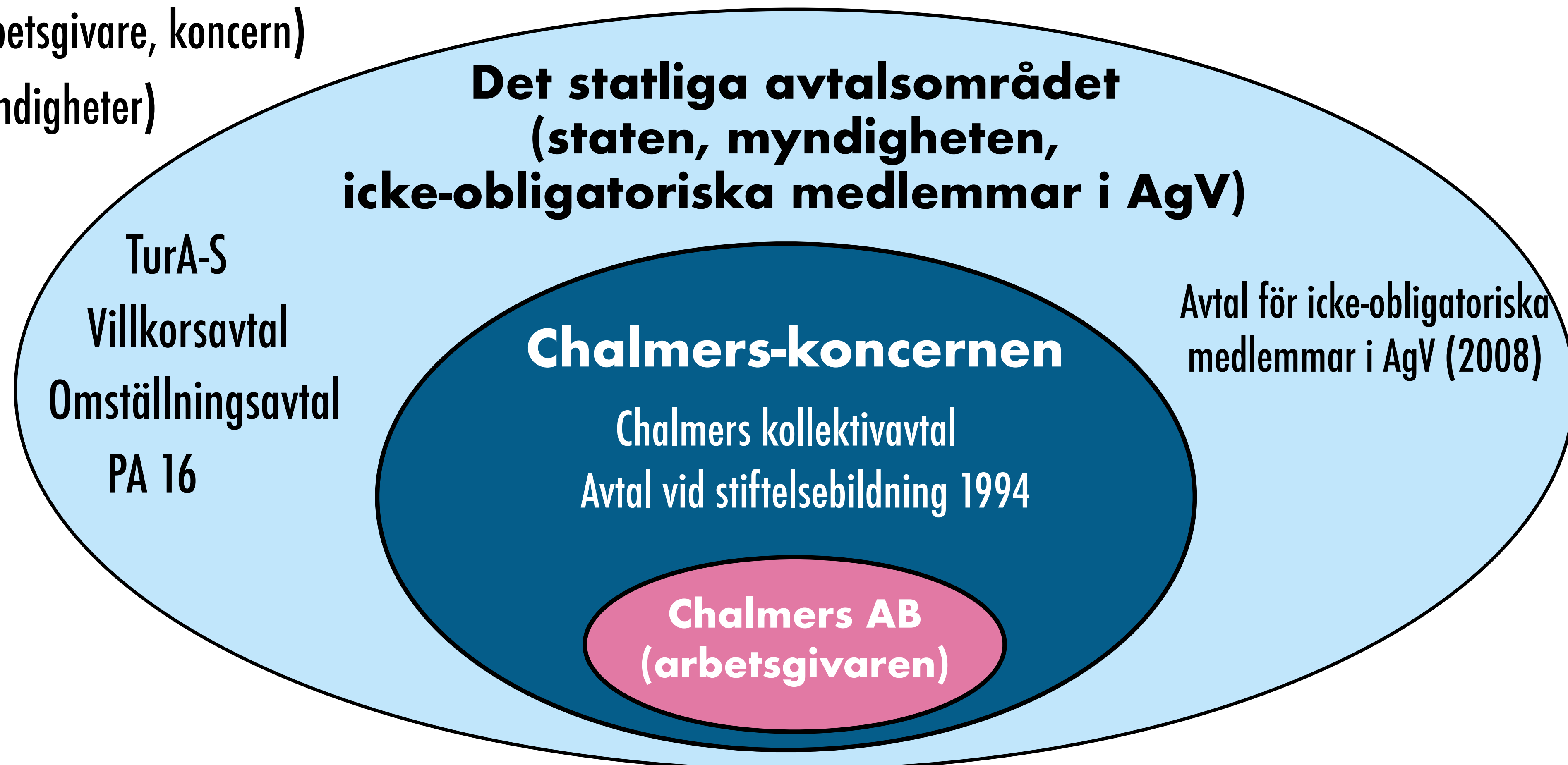


# Anställningstid inom Chalmers

## Lagar

LAS (arbetsgivare, koncern)

LOA (myndigheter)



# Anställningstid inom Chalmers

- Oktober 2020: under utredning av central parter (ST, AgV)
- Avvikelser från statliga avtal  
<http://www.st.chalmers.se/nyheter/avvikelser-fran-statliga-avtal>
- FAQ: Hur räknas uppsägningstiden?  
<http://www.st.chalmers.se/faqs/hur-raknas-uppsagningstiden>
- Uppsägningstids räknare vid arbetsbrist (uppdaterad 2020-10-08)  
<http://www.st.chalmers.se/villkor/>

**Överenskommelse: att tänka på**



# Överenskommelse. Att tänka på

- Avstängning från a-kassan (45 ersättningsdagar)
- Ingen tillgång till Trygghetsstiftelsen
- Ingen företrädesrätt till återanställning
- Karenstid 12 månader inom Chalmers-koncernen efter sista anställningsdag + 12 månader
- Förläggning av sparad semester samt intjänade semesterdagar regleras i överenskommelsen

**Turordning, omplacering**

# Turordning, omplacering

- Innan turordningen:
  - Kolla att underlaget om anställningshistoriken stämmer, anställningstid
  - Kontakta ST ([st@st.chalmers.se](mailto:st@st.chalmers.se)) om det inte stämmer
  - Beskrivning av aktuella arbetsuppgifter (> 50%)

# Turordning, omplacering

- Omplacering
  - "Tillräckliga kvalifikationer" för tjänster inom turordningskretsen eller för lediga tjänster:
  - Formella krav på tjänster, utbildning
  - Normal inskolning, som om man var nyanställd (max 6 mån.)

**Uppsägning, hur överklaga**

# Överklaga uppsägningen

- Efter turordning / uppsägningsbesked när förhandlingarna avslutade (protokollet påskrivet, offentlig handling), om man vill hävda att man har turordnats i "fel" turordningskrets.
- Kontakta ST ([st@st.chalmers.se](mailto:st@st.chalmers.se)) inom 14 dagar

**Företrädesrätt till återanställning**

# Företrädesrätt till återanställning

**Kvalifikationstid:** olika anställningar och olika anställningsformer på Chalmers AB **mer än tolv månader** sammanlagt **under de senaste tre åren**



Anmäla

Uppsägningsbesked

Uppsägningstid

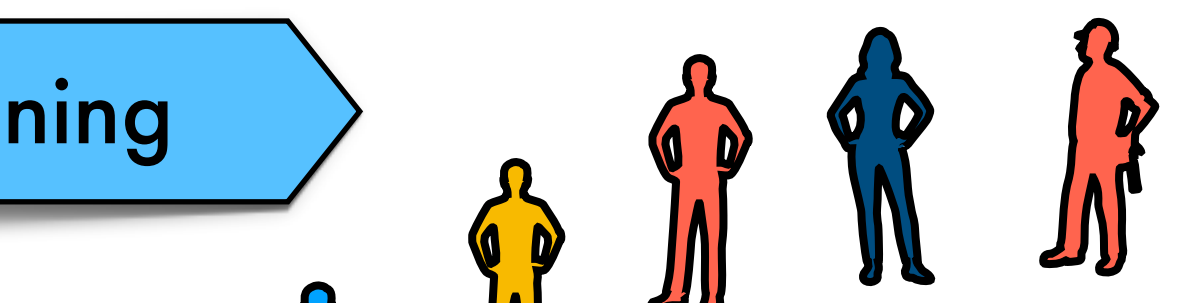
Tillsvidareanställning: 1-12 månader  
Allmän visstidsanställning: 1 månad

Företrädesrätt till återanställning

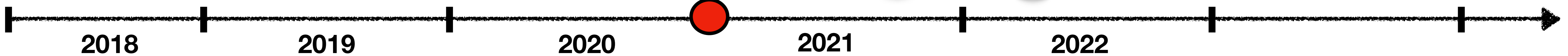
Tillräckliga kvalifikationer för lediga tjänster med en normal inskolning

Sista anställningsdag  
Sista arbetsdag (om inte arbetsbefriad)

9 månader



Anställningstid inom Chalmers AB





**Länkar**

# ST på Chalmers

- Chalmers ST hemsida om EiB 2022:  
<http://www.st.chalmers.se/nyheter/ekonomi-i-balans-2022>
- FAQ:  
<http://www.st.chalmers.se/faqs>

# A-kassa

- STs a-kassa

<https://stsakassa.se/>

- Beräkna ersättningsdagar

<https://stsakassa.se/arbetslos/berakna-ersattningdagar>

# Trygghetsstiftelsen

- Trygghetsstiftelsen  
<https://www.tsn.se/>
- Få nytt jobb genom Trygghetsstiftelsen  
<https://st.org/arbetsliv/soka-jobb/fa-nytt-jobb-genom-trygghetsstiftelsen>
- Trygghetsstiftelsen För dig som jobbar i staten  
<https://www.tsn.se/globalassets/foldrar-och-faktablad/for-dig-som-jobbar-i-staten190313.pdf>
- För dig som tackat ja till ett erbjudande om frivillig avgång (2020)  
[https://www.tsn.se/globalassets/foldrar-och-faktablad/faktablad-avtal-om-omstallning/faktablad-corona/tsnfb\\_frivillig\\_avgang\\_tillfalligt-hojda-kassa\\_20200625.pdf](https://www.tsn.se/globalassets/foldrar-och-faktablad/faktablad-avtal-om-omstallning/faktablad-corona/tsnfb_frivillig_avgang_tillfalligt-hojda-kassa_20200625.pdf)