

ST medlemsmöte

29 okt 2021

<https://chalmers.zoom.us/j/63847943298>

9:30 - Open Meeting - ST / SACO

Utlänningslagen (New regulations for permanent residence permit)

10:15 - ST medlemsmöte

Nya visseblåsarlagen i korthet

Förändrat uppdrag för GMV (Göteborgs centrum för hållbar utveckling).

Lönerevision 2021. Ny process, praktiska frågor

Har du **frågor?**

Använd "chat"-funktionen i Zoom

ST Direkt

- Telefon: 0771-555 444
- E-post: stdirekt@st.org

E-post (ST Chalmers):

- st@st.chalmers.se

Webb: www.st.chalmers.se

9:30 - Open Meeting ST / SACO

Utlänningslagen, konsekvenser för doktorander eller nydisputerade forskare.

New regulations for permanent residence permit, implications for PhD students and postgraduate researchers.

Utlänningslagen (New regulations
for permanent residence permit)

9:35 Bakgrund (background)

Jean-Marc Orliaguet (ST)

9:45 Presentation

Anna Stupak (ISMO)

10:00 Frågor (questions)



Anna Stupak

International HR Coordinator

International Staff Mobility Office (ISMO)

Chalmers University of Technology

E-mail: anna.stupak@chalmers.se



Peter Hellqvist

Chairman SACO, Sveriges ingenjörer
Chalmers University of Technology

E-mail: peter.hellqvist@chalmers.se



Catrine Folcker
ombudsman, SULF

E-mail: cfo@sulf.se

Utlänningslagen (New regulations
for permanent residence permit)

9:35 Bakgrund (background)

Jean-Marc Orliaguet (ST)

9:45 Presentation

Anna Stupak (ISMO)

10:00 Frågor (questions)

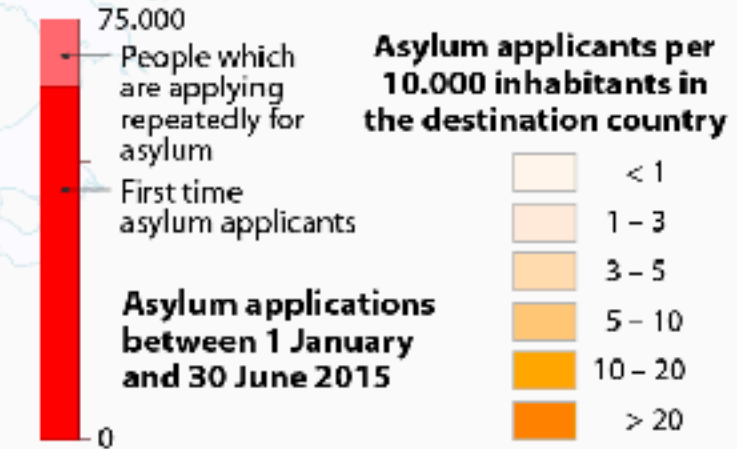
European Migrant Crisis 2015

Top Countries of Origin

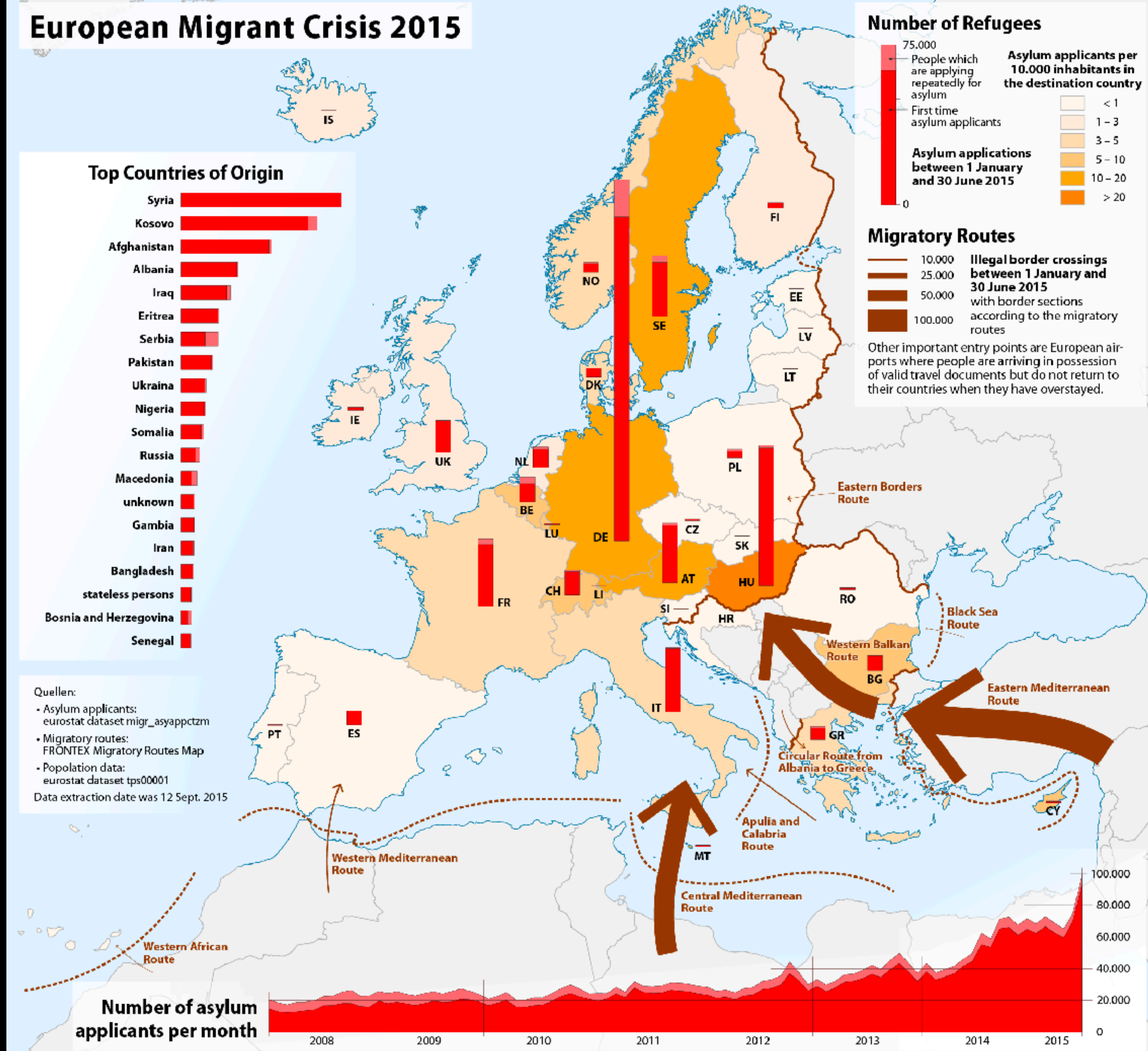


Quellen:
 • Asylum applicants: eurostat dataset migr_asyappctzm
 • Migratory routes: FRONTEX Migratory Routes Map
 • Population data: eurostat dataset tps00001
 Data extraction date was 12 Sept. 2015

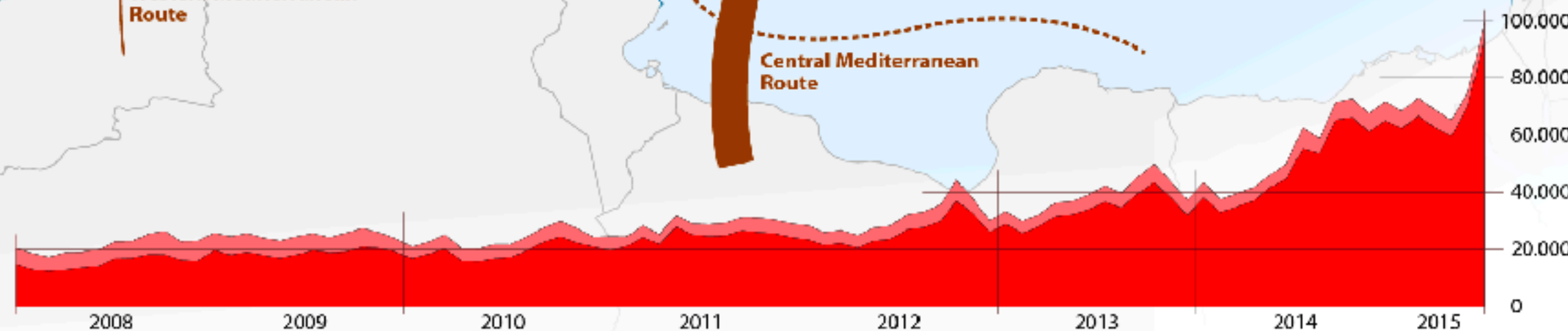
Number of Refugees



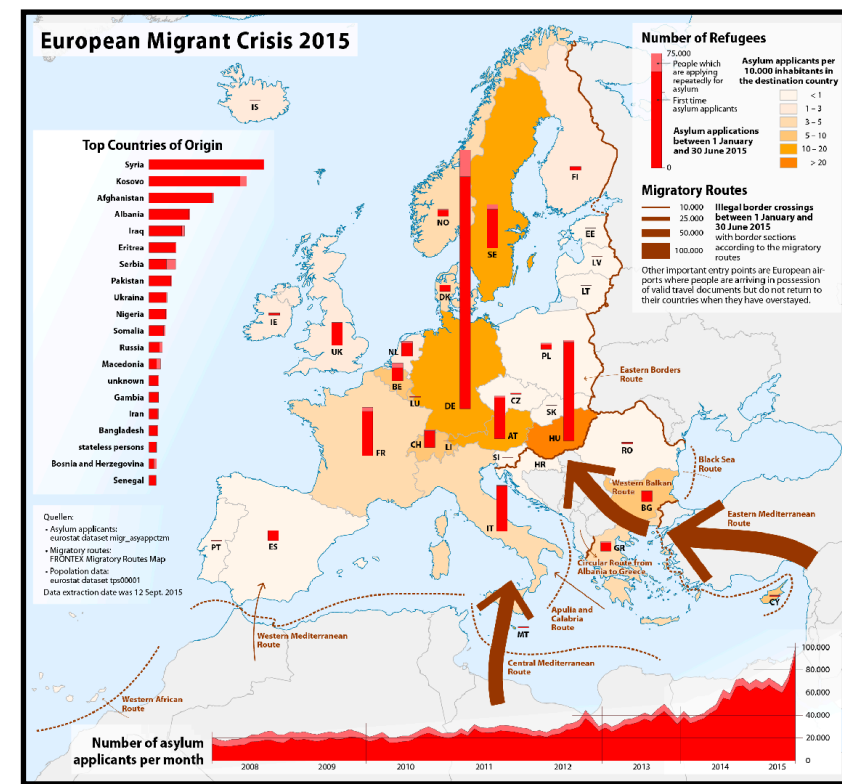
Migratory Routes



Number of asylum applicants per month



New rules for permanent residency in Sweden



Did not affect doctoral candidates or researchers

Sweden began issuing three-year residence permits to recognized refugees instead of permanent residency

The new regulations apply immediately even for existing applications

European migrant crisis

Tightening of asylum laws. Temporary rules implemented

Process started to introduce permanent law changes

A new legislation comes into force

2014 - 2015

2015

2015-2020

July 20 2021

No exception for researchers in requirements for a permanent residence permit

2:03 min

[My page](#)

[Share](#)

Published Monday 25 October at 16.54

- A proposal to exempt researchers from the requirements of an 18-month employment contract for a permanent residence permit has been stopped.
- The rules have been criticized for being assumed to reduce Sweden's attractiveness in both research and cultural life, something that, among others, the Center Party's Jonny Cato wanted to address.
- One of the parties that voted down the proposal was the Social Democrats, who believe that it is up to the employer to take responsibility for a secure income for those applying for a permanent residence permit.

Permanent residency rules:

What is the same

- Doctoral candidates must have had a residence permit for at least 4 years with the last 7 years. Financing during that period does not matter.
- No Swedish language requirement yet but may be introduced in the future
- Same rules still apply for status as long-term resident ("Varaktigt bosatt") regulated through a EU-directive. Alternative route to permanent residency (5 years)

Permanent residency rules:

What is new

- Must be able to financially support oneself
- Sustainable income from work or own company ("viss varaktighet")
- The Migration Agency has its own interpretation of "sustainable income" not regulated by the law
 - A permanent employment or a fixed-term employment of at least 18 months from the day the Migration Agency starts processing the application.
- Trial employment may be approved

Permanent residency rules: income that counts

- Salary
- Social benefits during sick-leave or parental leave
- Approximately 5000 SEK / month + housing costs + child support

What we do at national level as university division within ST

- Contact has been taken with the Migration Agency for clarifications of purpose of the new regulations and clarify for them the consequences of the change in regulations.
- Contact has been taken with ST leadership to get support with lobbying politicians and other decision makers.
- Collaboration has been initiated with Sulf:s doctoral candidate section and SFS doctoral committee
- Continuous feedback and updates to local representatives of ST.
- Publication of our activities into public arena



FACKFÖRBUNDET ST

Utlänningslagen (New regulations for permanent residence permit)

9:35 Bakgrund (background)

Jean-Marc Orliaguet (ST)

9:45 Presentation

Anna Stupak (ISMO)

10:00 Frågor (questions)



CHALMERS

Amendments to the Aliens Act

Anna Stupak
International HR coordinator
International Staff Mobility Office (ISMO)
2021-10-29

Amendments



The Swedish parliament has approved amendments to the Aliens Act and these came into force on 20 July 2021. [More here](#)

The new requirements for obtaining a permanent residence permit (PRP) mean that you must:

- fulfil the requirements for an extended residence permit
- have had a temporary residence permit for at least 4 years during 7-years period
- be able to support yourself financially (if you are 18 or older)
- live an orderly life (if you are 15 or older)
- **knowledge of Swedish language and societal orientation / revision*

Amendments cont.



- There are no transitional provisions for applications submitted before the changes entered into force.
- You have right to appeal the decision to the Migration Court
- You may stay in Sweden while the appeal is being heard, and in most cases you will also be allowed to work during this time.

Reactions



- **The Association of Swedish Higher Education Institutions (SUHF):** Skrivelse till Justiedepartementet, Utbildningsdepartementet, Näringsdeprtementet och Finansdeprtementet rörande nya krav för att få permanent uppehållstillstånd [HERE](#)
- **The Swedish Association of University Teachers and Researchers (SULF):** debate articles, interviews, radio talks
- **Euraxess-network:** collaboration between universities and Swedish authorities regarding internationalisation and research mobility
- **Chalmers University of Technology:** media, outreach to our industry partners

What should I apply for if I don't meet the requirements for a permanent residence permit but want to stay in Sweden?

Current employment:

- If you don't meet the requirements for permanent residence permit – your permit will be extended.

After you finished your studies (including doctoral studies) or research

- You are able to apply for a one-year residence permit for seeking employment in Sweden (can't be prolonged).
 - Residence permit for looking for work after studies
 - Residence permit after research

Long-term resident status

- It is possible to obtain a status as a long-term resident after five years of living in Sweden.
- If such an application is granted, you will also receive a permanent residence permit automatically.
- The requirements regarding financial support and more are somewhat different in this case.
- **Read more here: [Long-term residence status in Sweden](#)**

Contact

the Migration Agency



For personal contact (include you control number and case number)

- For doctoral students: GB-ORB-STUD@migrationsverket.se
- For researchers: norrkoping-tillstandsenhet2-teaminternationella@migrationsverket.se

International Staff Mobility Office (ISMO)

- ismo.stodet@chalmers.se



CHALMERS

Utlänningslagen (New regulations for permanent residence permit)

9:35 Bakgrund (background)

Jean-Marc Orliaguet (ST)

9:45 Presentation

Anna Stupak (ISMÖ)

10:00 Frågor (questions)

10:15 - ST medlemsmöte

- Nya visseblåsarlagen i korthet
- Förändrat uppdrag för GMV
- Lönerrevision 2021
Ny process, praktiska frågor
- Kommande möte

10:15 - ST medlemsmöte

- Nya visseblåsarlagen i korthet
- Förändrat uppdrag för GMV
- Lönerrevision 2021
Ny process, praktiska frågor
- Kommande möte

Nya visseblåsarlagen

Luxleaks

Dieselpgate

Panama papers

Cambridge
Analytica

Europeiska kommissionen
föreslår ny lagstiftning för
att stärka skyddet för
visseblåsare i hela EU

2014

2015

2016

2017

apr 2018

Skydd av visseblåsare

Kommissionen antar nya, EU-omfattande regler

Innehåll

Till början

Pdf för utskrift

Videoklipp och bilder

Presskontakter

Europeiska kommissionen föreslår ny lagstiftning för att stärka skyddet för visseblåsare i hela EU

Den senaste tidens skandaler som Dieselgate, Luxleaks, Panamadokumenterna och de pågående avslöjandena om Cambridge Analytica visar att visseblåsare kan spela en viktig roll för att avslöja olaglig verksamhet som skadar allmänintresset och våra medborgares och samhällets välfärd.

Vem är "visselblåsare?"

- En person som slår larm om oegentligheter på egen arbetsplats oftast och som kan skada ett allmänt intresse
 - Överträdelser av EU-rätt
 - Jan Guillou och Peter Bratt
 - IB-affären
 - Korruption, vapensmuggling
 - Sarah Wägnert
 - Lex Sarah
 - Olaglig avlyssning
 - K.H Grinnemo O. Simonson
 - Macchiarini-skandalen
 - Miljöbrott
 - Åsiktsregistrering
 - Farliga produkter, ...

"Nya" visseblåsarlagen

Grundlagsskydd:
yttrandefrihet
meddelarfrihet

LAS (Lagen om
anställningsskydd)

"Skydd mot repressalier"

EU-gemensamma standarder för
rapportering av missförhållande

Svensk lag (2016:749) om
"särskilt skydd mot repressalier
för arbetstagare som slår larm
om allvarliga missförhållanden"

Nytt EU-direktiv om skydd för
visselblåsare (visselblåsardirektivet)
lättare och tryggare att rapportera

Implementering i
resp. EU land

1 januari 2017

okt 2019

2022-2023



Journalistförbundet varnar för nya EU-regler

ÖPPENHET | 2019-02-14

Ett EU-förslag som ska skydda visselblåsare kan i stället försvåra för dem som vill varna för oegentligheter, varnar Journalistförbundets ordförande Ulrika Hyllert.

Av: Eva Spira

Dela artikeln:    

Kommentera

I en debattartikel i Journalisten skriver **Ulrika Hyllert** att ett förslag till EU-direktiv om skydd för visselblåsare i själva verket kan urholka skyddet. Om förslaget går igenom blir det obligatoriskt för visselblåsare att först rapportera lagbrott och andra oegentligheter till interna kanaler på arbetsplatsen, vilket kan leda till att det inte längre går att vända sig direkt till en myndighet eller till media.

LÄS MER

Nytt direktiv ska skydda
visselblåsare

2019-03-13



Bild: Mostphotos

Ökat skydd för visseblåsare föreslås

VISSELBLÅSARE | 2021-05-21

Regeringen föreslår att skyddet för visseblåsare utökas när EUs direktiv införlivas med svensk rätt. Bland annat föreslår regeringen att visseblåsarens identitet ska vara sekretessbelagd.

Nya visseblåsarlagen

Meddelarskyddet oförändrat

Ny lag behövs

Utredning: "Ökad trygghet för visseblåsare" (SOU 2020:38)

2020

Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden

17 dec 2021

Tillämpning för verksamhet med fler än 250 arbetstagare

17 jul 2022

Fler ska omfattas av skyddet

- Arbetstagare i privat och offentlig verksamhet
- Aktieägare
- Personer som ingår i ett företags förvaltnings-, lednings- tillsynsorgan
- Praktikanter, volontärer
- Leverantörer, tidigare anställda, kunder, familjemedlemmar osv.

Innan ett arbetsrelaterat sammanhang

Under anställningen

Efter avslutat arbetsrelaterat sammanhang

Krav på rapporteringskanaler

- Säkra rapporteringskanaler som garanterar skydd av visseblåsares identitet
- Informera om olika rapporteringsalternativ till arbetstagare, leverantörer, affärspartners, osv. Detta omfattar information om externa rapporteringsalternativ såsom till behörig myndighet.
- Skydda visseblåsare mot repressalier
- Bekräfta mottagande av rapporter inom 7 dagar, och återkoppla inom 3 månader
- Ny tillsynsmyndighet: Arbetsmiljöverket

10:15 - ST medlemsmöte

- Nya visseblåsarlagen i korthet
- Förändrat uppdrag för GMV
- Lönerrevision 2021
Ny process, praktiska frågor
- Kommande möte

Utredning av GMV

Beslut om en utredning av Göteborgs centrum för hållbar utvecklings (GMV) uppdrag och organisation.

8 mars 2021

Det föreslås i uppdraget att utreda:

- Hur GU:s och Chalmers verksamheter inom GMV bäst stärker lärosätena.
- Hur GU:s och Chalmers verksamheter inom GMV bäst bör organiseras, fortsatt inom GMV eller inom relaterade verksamheter i lärosätena, samt med vilken ambitionsnivå och finansiering verksamheterna fortsatt ska bedrivas.
- Former för lärosätenas samordning och styrning av GMV.

Utredningen avrapporteras till beställarna och de ansvariga personerna i lärosätenas rektorsfunktioner

Senast 30 juni 2021

Utredning av GMV

Beslut Dnr C 2021-0275 (mars 2021)

Verksamhetsuppdraget från december 2017 beskriver den del av GMV:s verksamhet som bedrivs gemensamt av de båda lärosätena. Ytterligare åtaganden som inte är lärosätessammansatta och som rör antingen Göteborgs universitet eller Chalmers har hanterats av lärosätena var för sig.

Göteborgs universitet har idag ett antal lärosätesspecifika uppdrag till GMV, bl.a. att agera värd för miljöenheten vid lärosätet. Chalmers har flyttat sina lärosätesspecifika uppdrag från GMV enligt ett rektorsbeslut från februari 2017 (dnr. C 2016-1257).

De båda lärosätena har genomgått en betydande utveckling de gångna tre åren med flera viktiga inslag. De innefattar bl.a. en ökad integration av perspektivet hållbar utveckling i den akademiska verksamheten och i förvaltningen, utvecklingen av mötesplatser och samverkansplattformar nära lärosätenas fakulteter, och mer enhetliga principer för samordning och styrning av lärosätenas olika enheter.

Utredning av GMV

Beslut Dnr C 2021-0275 (mars 2021)

Mot bakgrund av denna utveckling är de två lärosätenas rektorer överens om att **utreda hur GMV:s uppdrag och organisering bäst bör förändras** för att uppnå en verksamhet som är integrerad i och stödjande för respektive lärosäte. Lärosätenas övergripande behov är att ha en ändamålsenlig organisering och finansiering av de av GU:s och Chalmers verksamheter i GMV som bedöms viktiga i förhållande till annan liknande verksamhet.

Utredningens mål är att föreslå följande:

- Hur GU:s och Chalmers verksamheter inom GMV bäst stärker lärosätena.
- Hur GU:s och Chalmers verksamheter inom GMV bäst bör organiseras, fortsatt inom GMV eller inom relaterade verksamheter i lärosätena, samt med vilken ambitionsnivå och finansiering verksamheterna fortsatt ska bedrivas.
- Former för lärosätenas samordning och styrning av GMV.

Utredningens strävan ska vara att skapa största möjliga nytta åt GU och Chalmers sammantagna verksamheter, som enskilda lärosäten eller tillsammans. **En viktig del är att skapa nytta åt lärosätenas fakulteter.**

Utredning av GMV

Presentation om utredningen på
central samverkan (Chalmers)

4 okt 2021

MBL information (GU)

5 okt 2021

Förändrat uppdrag för GMV

Implementeringsprojekt 2021-2022

Projektledare?

Renodla GMV:s uppdrag => plattform för extern samverkan inom hållbar utveckling

Centrumbildningar / kärnverksamhetsaktiviteter överförs till lämplig organisation

Ledningsstöd och koordinering organiseras inom respektive lärosätes verksamhetsstöd

Central samverkan

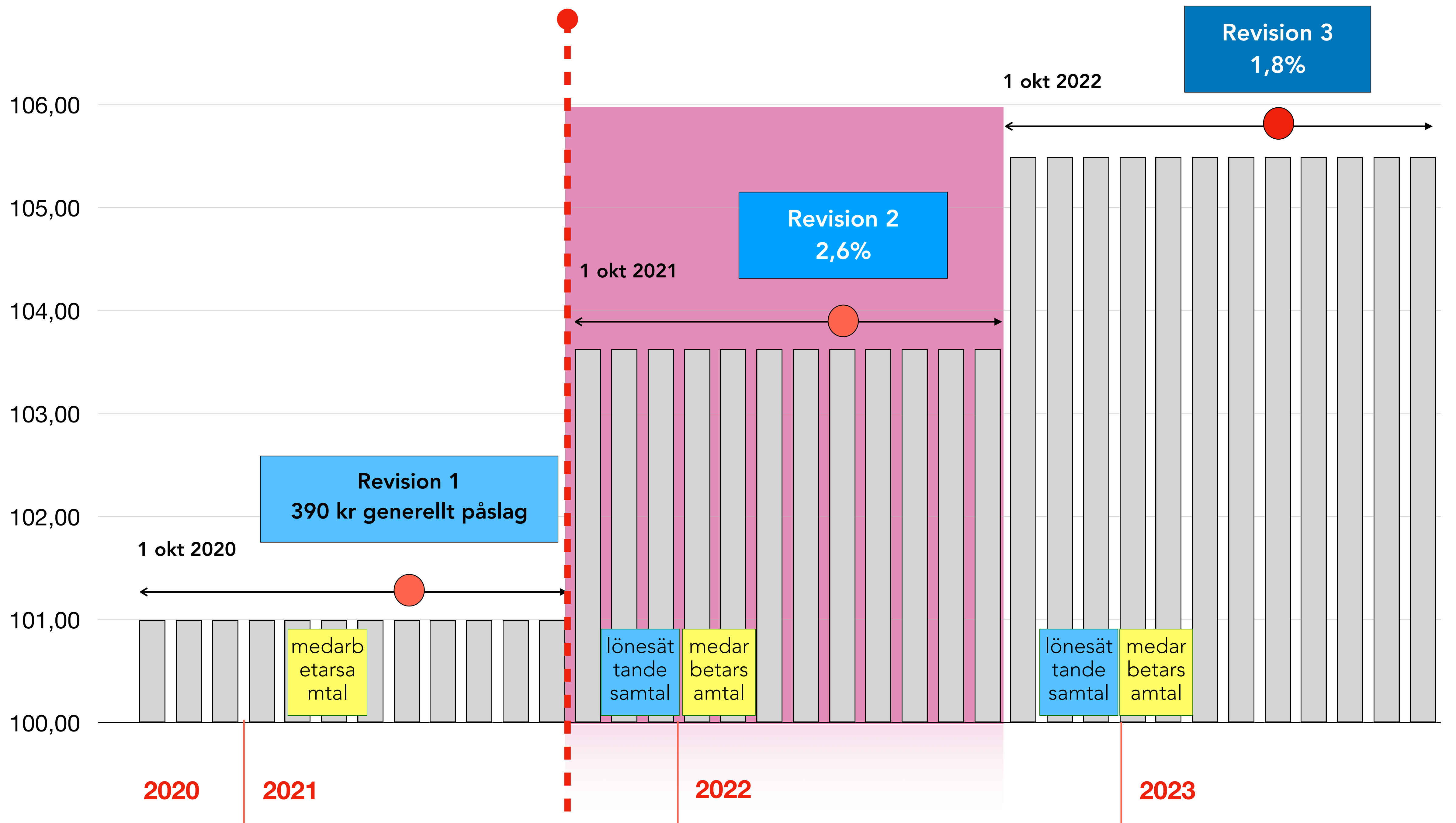
15 okt 2021

Beslut om Implementeringsprojekt gällande Göteborgs centrum för hållbar utvecklings (GMV) uppdrag och organisation (internt C2021-1462)

26 okt 2021

10:15 - ST medlemsmöte

- Nya visseblåsarlagen i korthet
- Förändrat uppdrag för GMV
- Lönerrevision 2021
Ny process, praktiska frågor
- Kommande möte



Lönerevision 2021, ny process

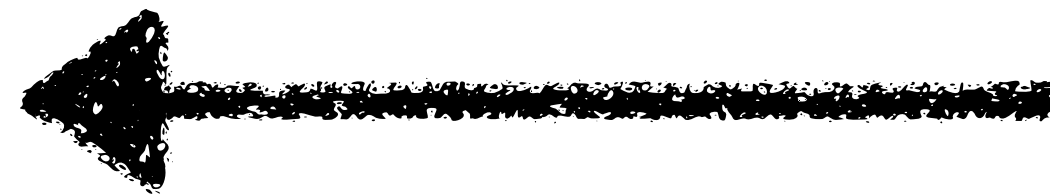
- För ST gäller avtalet för perioden 1/10 2020 tom 30/9 2023
- Lönerevision 2021 (år 2)
- **Utfallsgaranti på kollektivet är 2,6%**
- Innebär inte 2,6% som en utfallsgaranti på individ eller avdelningsnivå

Lönerevision 2021, ny process

- Lönesamtal och medarbetarsamtal byter plats med varandra
- Två samtal enligt nya modellen
- Fyrpartssamtal ersätts av direkt samtal mellan ST och lönesättande chef
- Slutförhandling i januari 2022
- Ny lön betalas ut i februari 2022 med retroaktivitet från 1 oktober 2021

Lönerevision 2021

2021



Lönesättande samtal
avslutar året och
utvärderar året bakåt

Nov-dec 2021

2022



Medarbetarsamtal
som ska vara framåtriktat

Jan-feb 2022

Lönerevision 2021

4 månader

Lönesättande samtal
ev. samtal mellan ST och lönesättande
chefer vid oenighet

Slutförhandling

Ny lön betalas ut

1 okt 2021

Nov-dec 2021

Jan-feb 2022

Feb 2022

Lönerevision 2021

Vilka ingår? (ST)

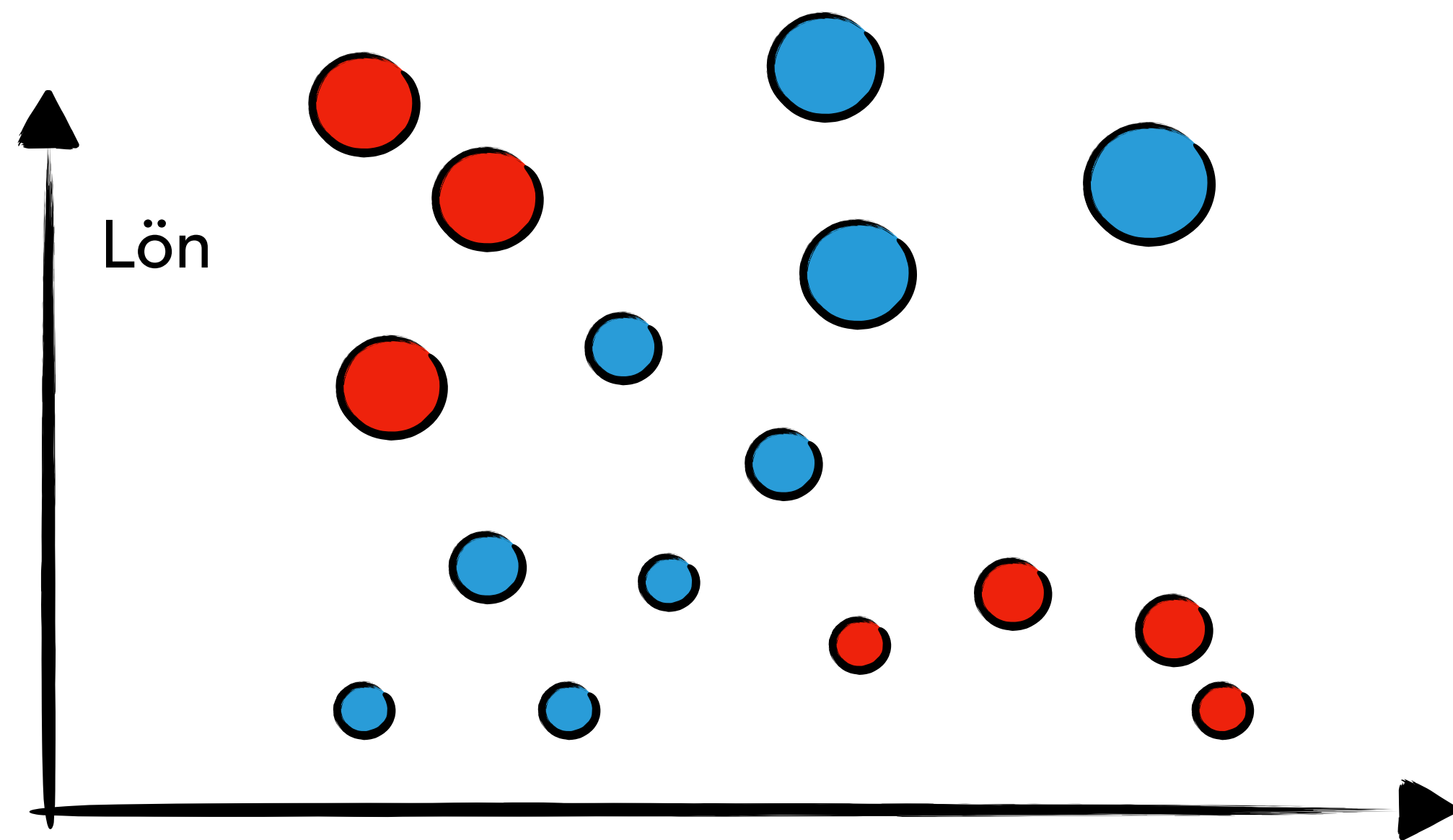
- Anställda per 30 september 2021 som
 - inte har fyllt 68
 - inte har bunden lön
- Föräldralediga och sjukskrivna ingår
- Övriga tjänstlediga ingår ej - hanteras vid återgång till arbete
- De som har slutat genom frivillig överenskommelse eller pga egen uppsägning eller pension ingår om de är i arbete 1 okt 2021

Lönerevision 2021

Process - inför samtal 1

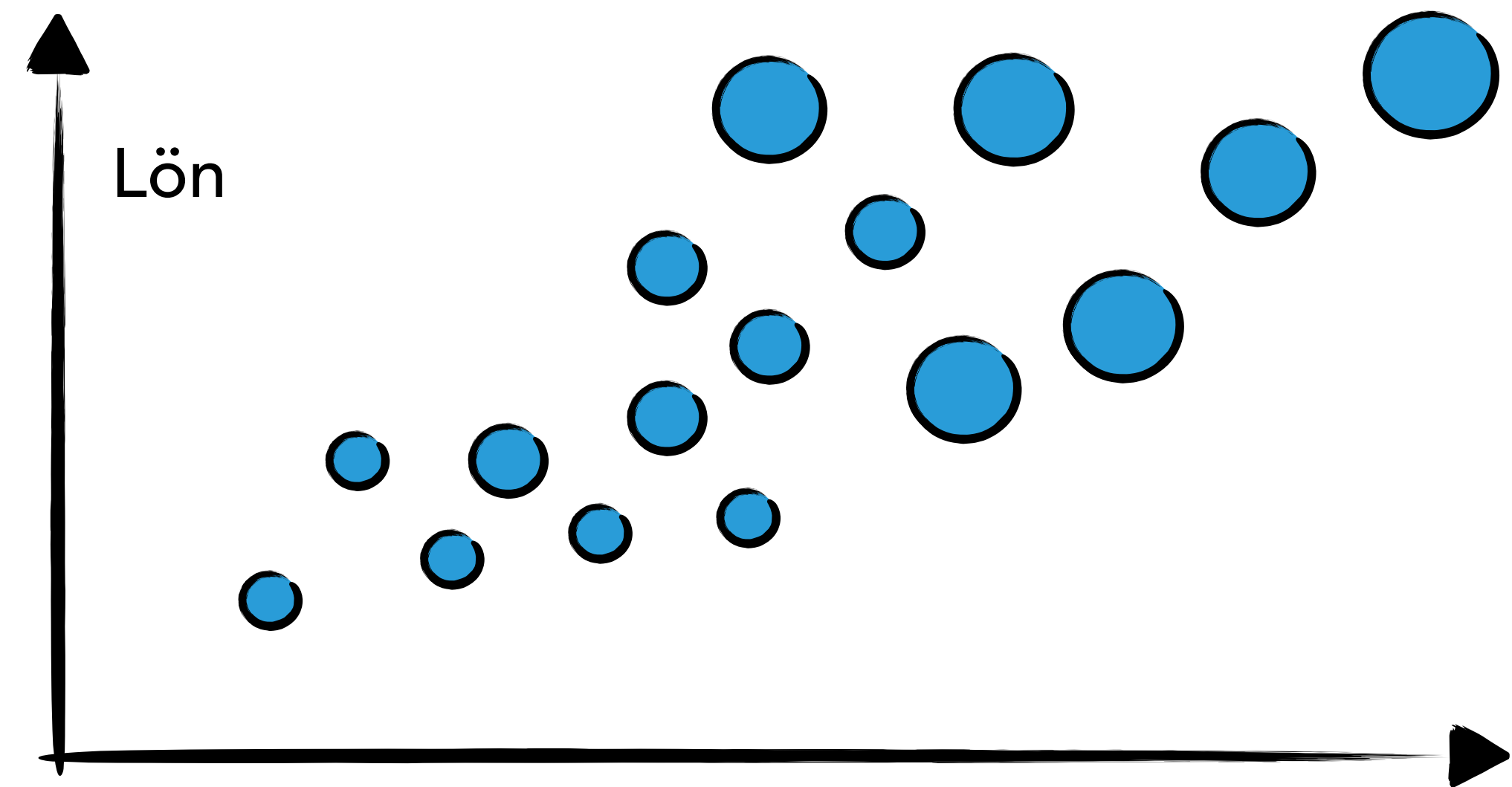
- **Steg 1 - Lönesättande chefer på institution / centralt verksamhetsstöd**
- HR partner presenterar lönestatistik samt hur mycket pengar det finns att fördela på institutionen / centralt verksamhetsstöd
- Hur ser nuläget ut? Lönenivåer, förväntningar och prestation?
- Lönenivån speglar inte bara prestation, år inom yrket/erfarenhet, rekryteringsläge vid anställning mm är såklart också faktorer som påverkar.

Hur fördelas utrymmet?



Prestation / arbetets svårighetsgrad / ansvar

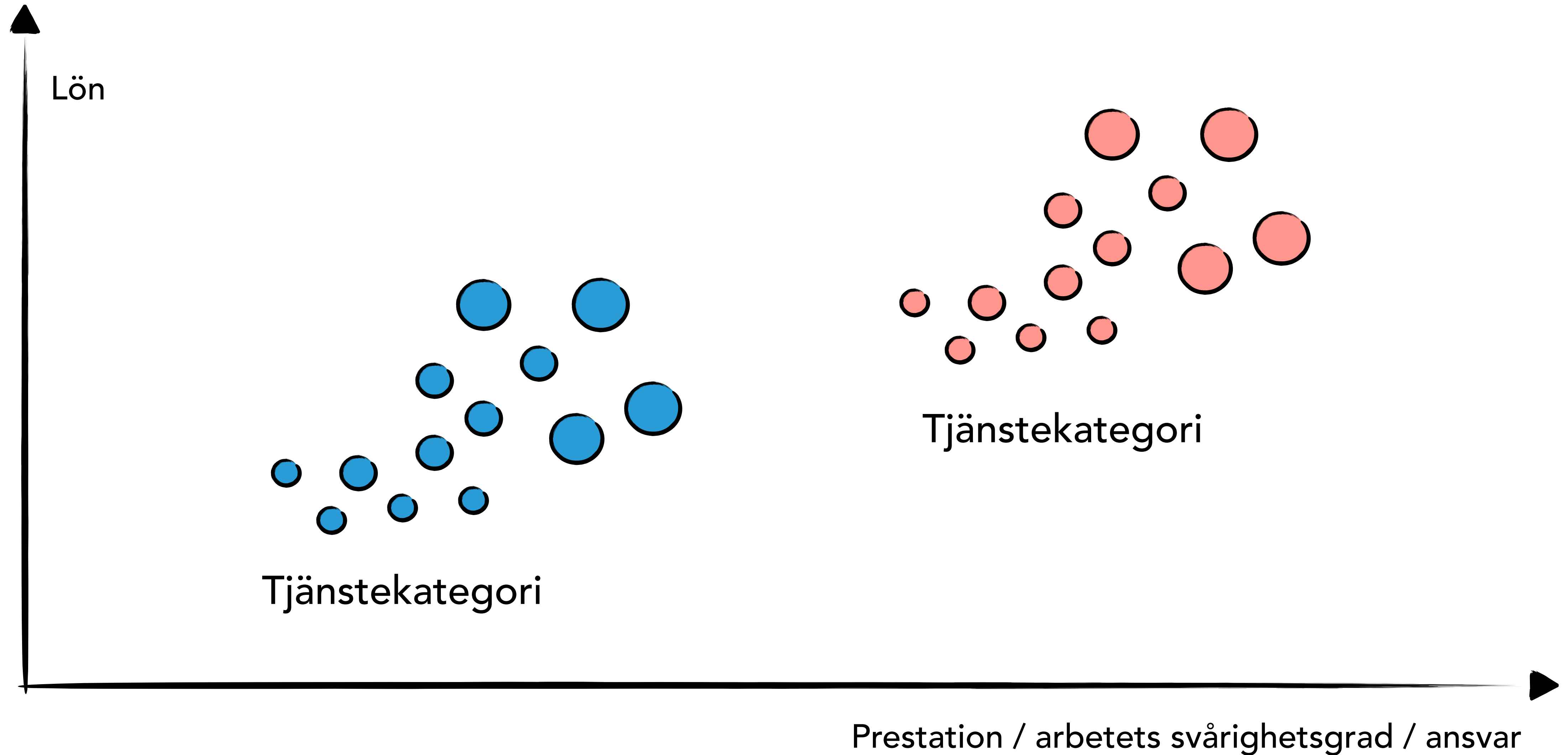
Ingen koppling mellan lön och prestation



Prestation / arbetets svårighetsgrad / ansvar

Stark koppling mellan lön och prestation

Hur fördelas utrymmet?



Lönerevision 2021

Process - inför samtal 1

- **Steg 1 - Lönesättande chefer på institution / centralt verksamhetsstöd**
- Finns det grupper eller enskilda medarbetare som ni vill lyfta särskilt pga hög prestation?
- Pandemiåret samt EiB, många har gjort extraordinära insatser – hur hantera och kommunicera. Förväntningar från medarbetare att få höga påslag pga 1 % förra året
- Det har gjorts omplaceringar som påverkar lönebilden – väl hävdad löneläge?

Lönerevision 2021

Process - inför samtal 1

- **Steg 2 - Chef (eget arbete)**
- Titta på lönebilden för sina medarbetare: lönenivåer och spridning, speglar den prestationen?
- Vad skulle göras när det kommer till att fördela ut kronor med fokus på ny lön kopplat till prestationen
- Vad blir det i % - eventuellt justera

> Lönesättande samtal 1

Lönerevision 2021

Process - samtal 1

- **Lönesättande samtal 1**
- Dialog kring ansvar, arbetsuppgifter, prestation och resultat i förhållande till uppställda mål, lönekriterier och andra måldokument (t ex arbetsordningen)
- Medarbetare och chef ger sin syn
- Tid som utvärderas – maj 2020 tom oktober 2021

Lönerevision 2021

Process - inför samtal 2

- **Steg 3 - Chefsgruppen / Ledningsgrupp på institutioner / centrala verksamhetsstödet / administrativa chefsgruppen**
- Titta gemensamt på förslagen från respektive chef
- Kalibrera % och lönebild på hela institutionen för olika tjänstekategorier
- Diskutera medarbetare som anses ha presterat över förväntat respektive under förväntat

> Lönesättande samtal 2

Lönerevision 2021

Process - samtal 2

- **Lönesättande samtal 2 - chef presenterar ny lön**
- Utgångspunkten är att chef och medarbetare är bäst lämpade att bedöma prestation.
- Underteckna blankett. Klart.
- **Vid oenighet:** Chef och facklig representant kan träffas för att ta frågan en vända till om det är en oenighet som facket vill lyfta. **HR kan delta vid behov.**

Justering av lön utanför revision

I dagsläget inkommer löpande ärenden under året, enskilda fall som är svåra att bedöma, oftast initierade av medarbetare. HR är inte alltid inblandad, ingen samordning mellan olika delar av verksamheten.

Förslag till ny process:

- Arbetsgivaren ansvarar för lönebild: ledningsgrupper, administrativa chefer eller avdelningar (inom Stödet) lyfter ärenden internt som skickas till en central grupp
- Centrala gruppen arbetar övergripande med lönebild, ser helheten, analyserar konsekvenser av justeringar och återkopplar.
- Frekvens: 2 gånger per år

10:15 - ST medlemsmöte

- Nya visseblåsarlagen i korthet
- Förändrat uppdrag för GMV
- Lönerrevision 2021
Ny process, praktiska frågor
- Kommande möte

Kommande frågor

- Handlingsplan
ekonomifunktionen
- Arbetstidsavtal
lokalvården
- Anställningstid inom
Chalmerskoncernen

Referenser

- **Utlänningslag (2005:716)**
<https://lagen.nu/2005:716>
- **Särskilda krav för permanent uppehållstillstånd - Migrationsverket**
<https://www.migrationsverket.se/Privatpersoner/Studera-och-forska-i-Sverige/Permanent-uppehallstillstand-for-doktorander/Sarskilda-krav-for-permanent-uppehallstillstand.html>

Referenser

- **Lag (2016:749) om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden (Visselblåsarlagen)** <https://lagen.nu/2016:749>
- **Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten (visselblåsardirektivet).**
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L1937>
- **Ökad trygghet för visselblåsare (SOU 2020:38)**
<https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2020/06/sou-202038/>
- **Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden**
https://riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-2021890-om-skydd-for-personer-som_sfs-2021-890

Utredning av GMV

- **Utredning av Göteborgs centrum för hållbar utvecklings (GMV) uppdrag och organisation.** Beslut Dnr C 2021-0275
- **Beslut om Implementeringsprojekt gällande Göteborgs centrum för hållbar utvecklings (GMV) uppdrag och organisation (internt C2021-1462)**