

Julfika med ST

18 december 2020

<https://chalmers.zoom.us/j/65391917919>

ST valberedningen

**Uppdaterad information
om EiB 2022**

Svar på frågor

Använd "chat"-funktionen i Zoom
Moderator: Susannah Carlsson

ST Direkt Telefon: 0771-555 444
E-post: stdirekt@st.org

E-post: st@st.chalmers.se
GDPR-säker e-post:
@chalmers.fortroendevalda.se

FAQ:
www.st.chalmers.se/faqs

Protokoll "Central samverkan"
intranet.chalmers.se

Disclaimer

Informationen gäller per 2020-12-18

Ingen rådgivning.

Frågor som påverkar privatekonomin ska ställas till:

- a-kassan (stsakassa.se)
- Folksam (folksam.se)
- Trygghetsstiftelsen (tsn.se)
- Skatteverket (www.skatteverket.se)
- Arbetsförmedlingen (arbetsformedlingen.se)
- SPV (spv.se)
- MinPension (www.minpension.se)

Valberedningen

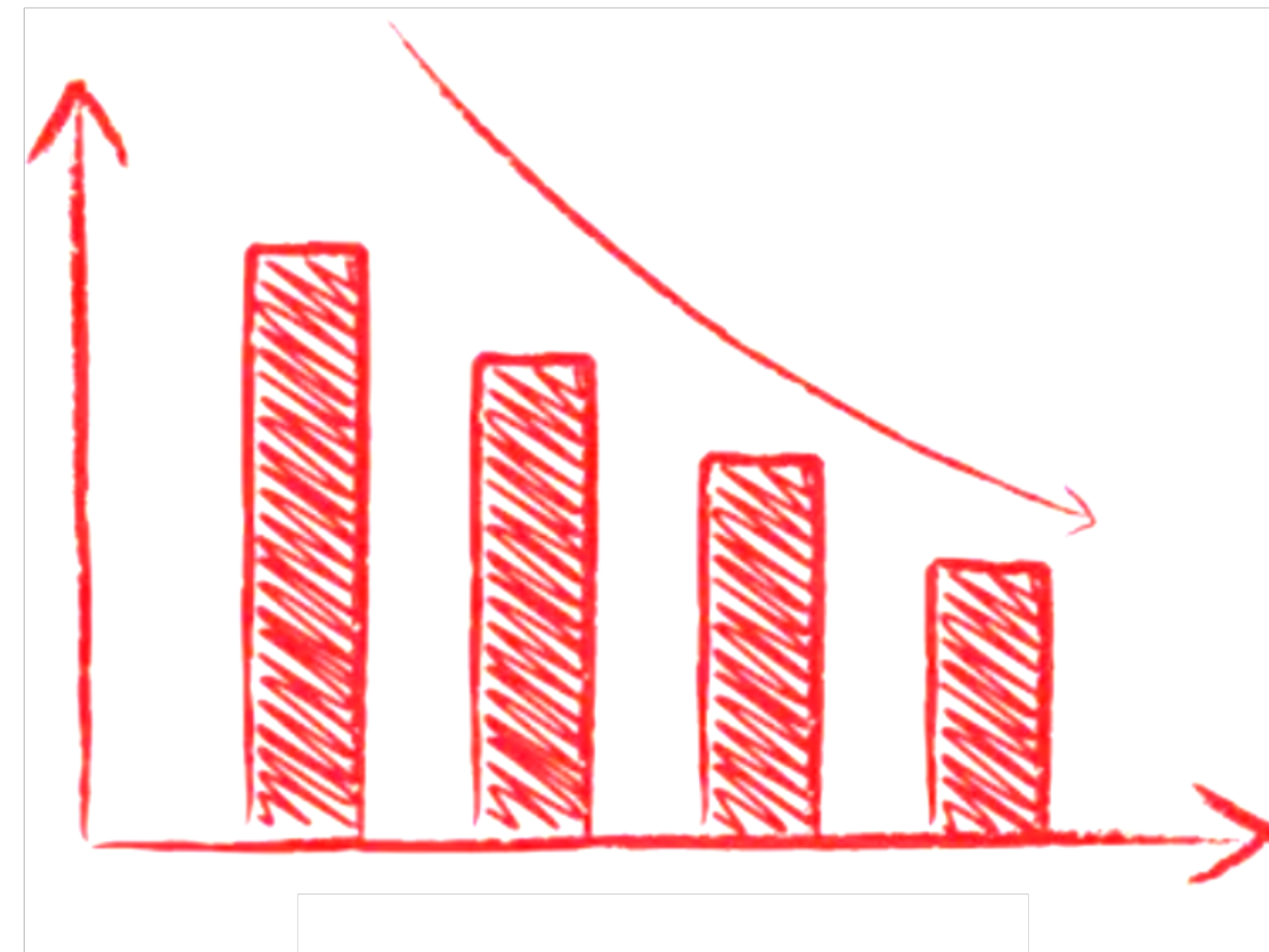
Valberedningen skulle vilja ha förslag på personer (eller om man själv vill) till:

- Styrelsen
- AO främst till Kemi, E2 men gärna på andra institutioner också
- Revisorssuppleant

2019-2020

Simulering av
pensionskostnader /
antal anställda

Chalmers högskolesyrelsen
strategimöte



Ökning pensionskostnader 10% / år
Påverkar eget fritt kapital

2019

26 september 2019

Lön

42 625 kr

30% av lönen
över 42 625

4,5% av lönen under 42 625

60% av lönen
över 42 625

1-10% av lönen under 42 625

1976

Förmånsbestämd

Arbetsgivaren tar risken
(t.ex. låga eller negativa räntor, ökad medellivslängd)

4,5% av lönen under 42 625

1-10% av lönen under 42 625

30% av lönen
över 42 625

4,5% av lönen under 42 625

60% av lönen
över 42 625

1998

Premiebestämd

Den anställde tar risken
(t.ex. dålig utveckling av fonder, börsen)

4,5% av lönen under 42 625 kr

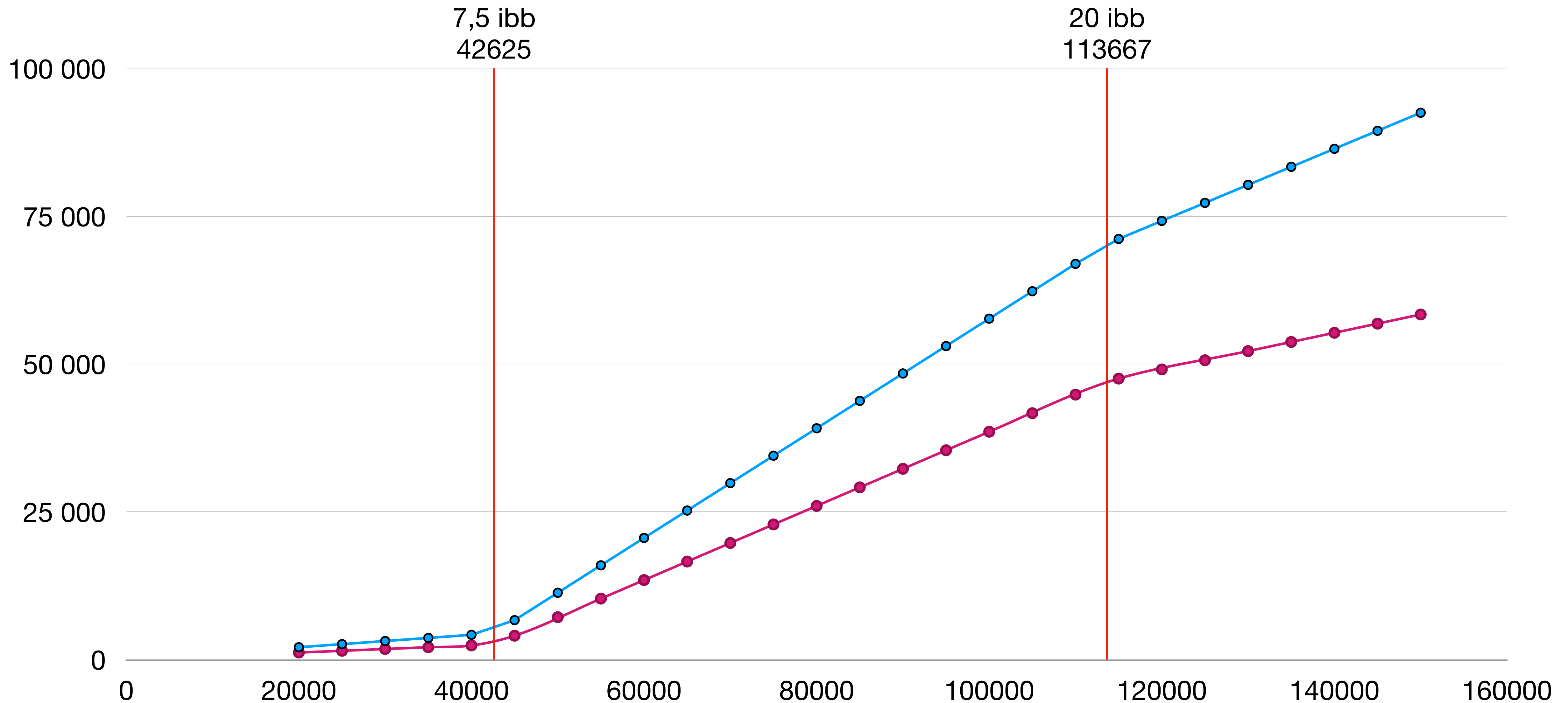
30% av lönen
över 42 625

6% av lönen under 42 625

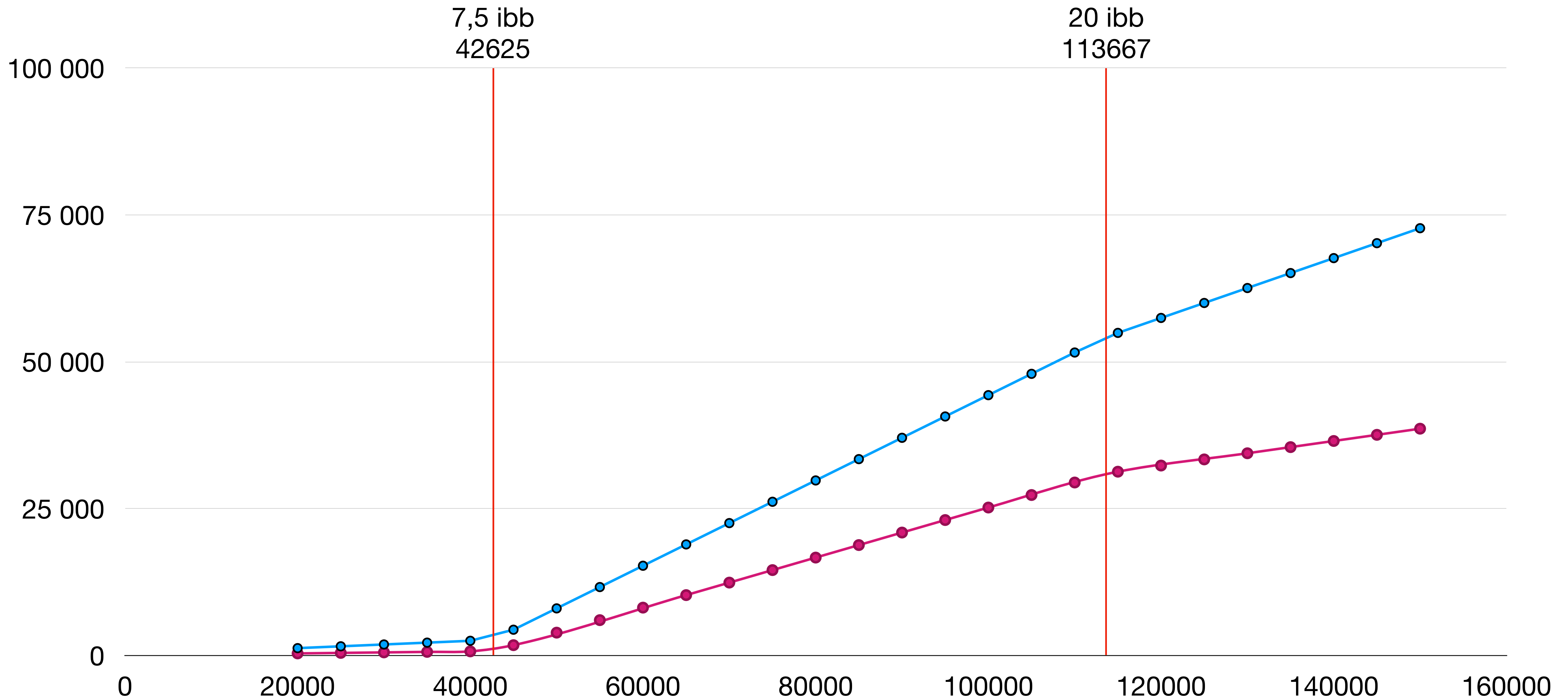
6% av lönen under 42 625

Födelseår

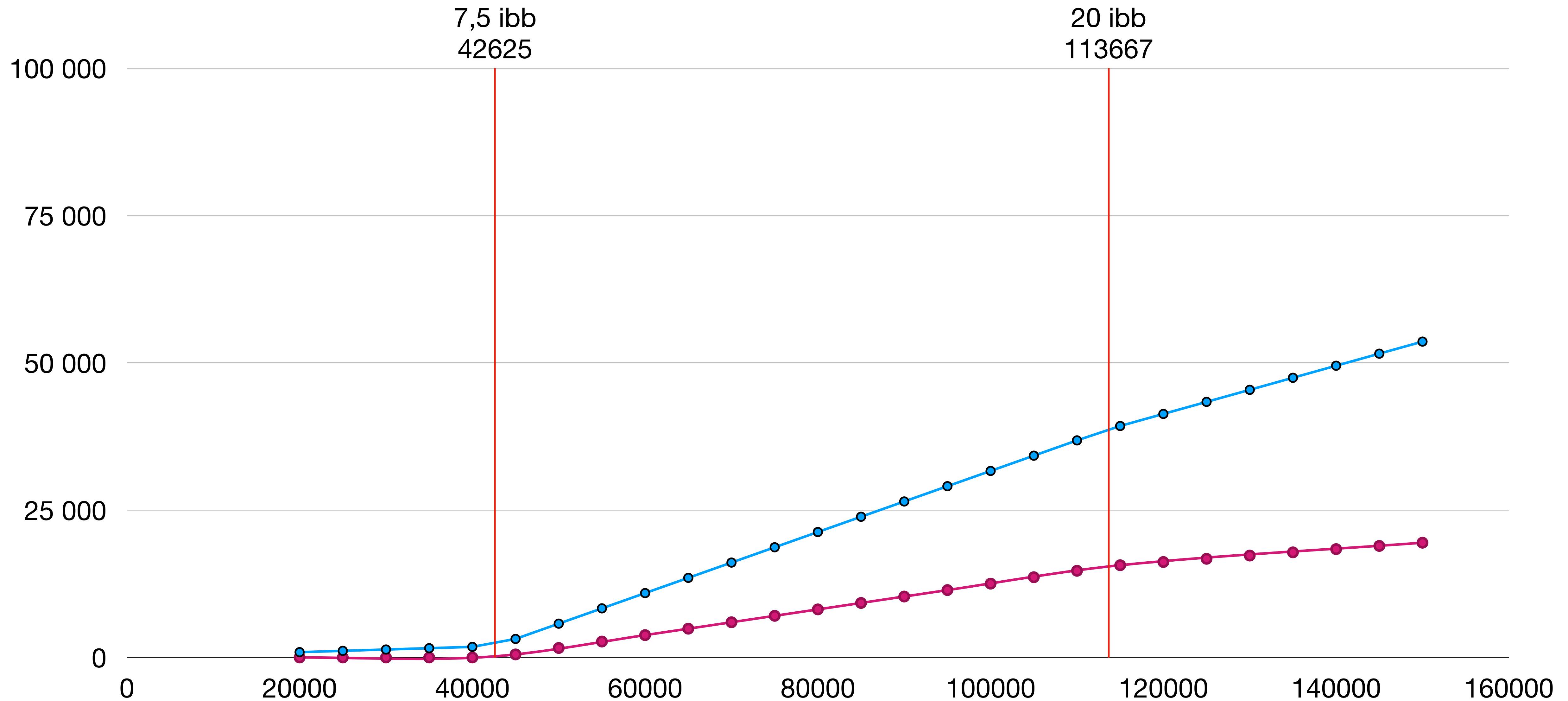
Född 1960 anställd 1980



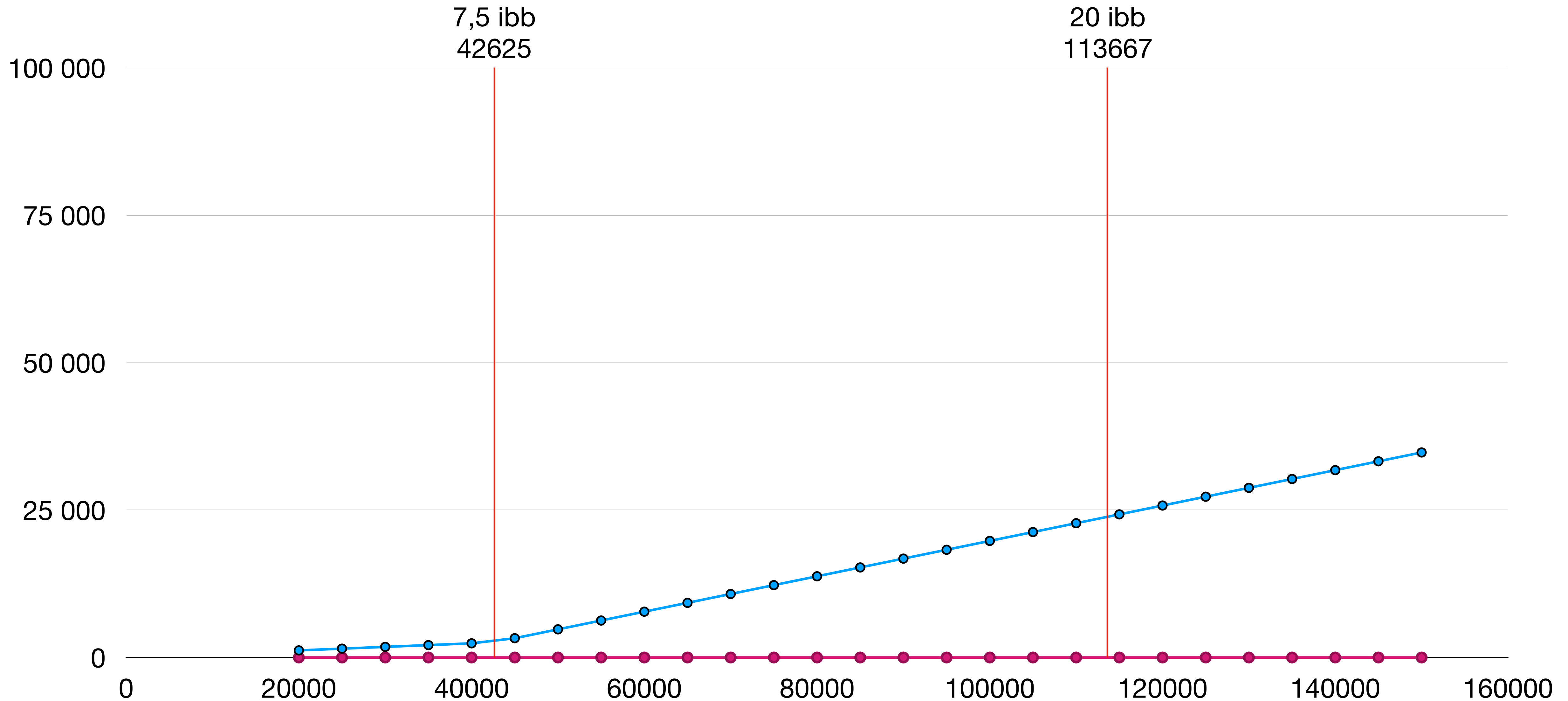
Född 1970 anställd 2000

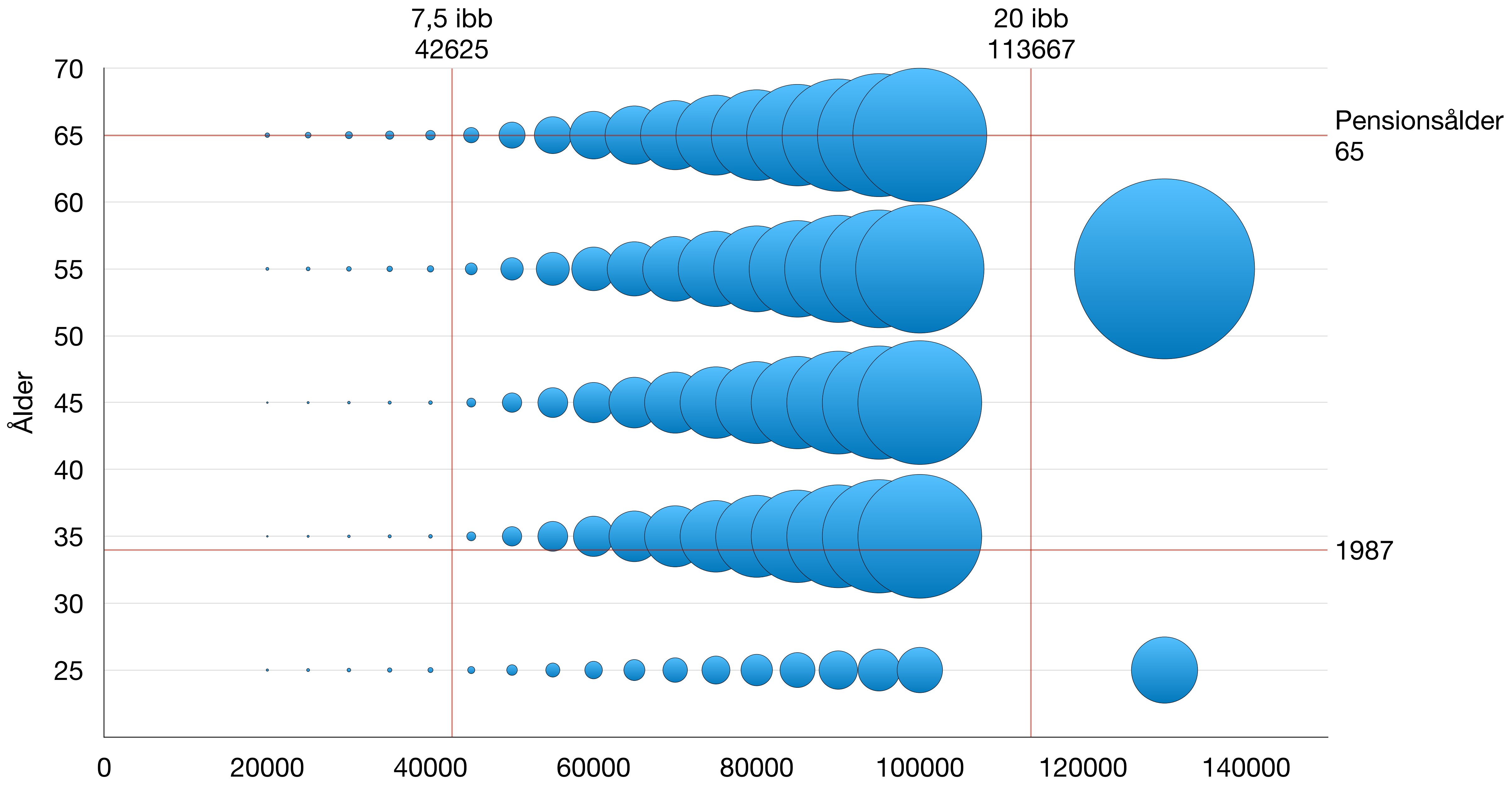


Född 1980 anställd 2010



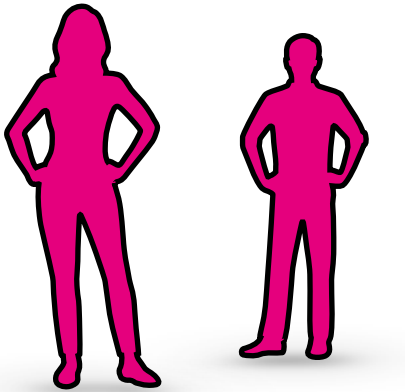
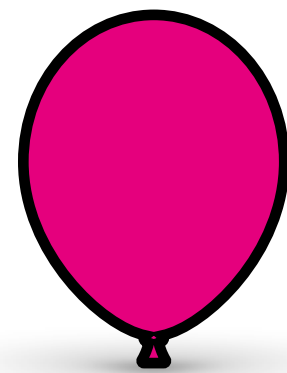
Född 1990 anställd 2015



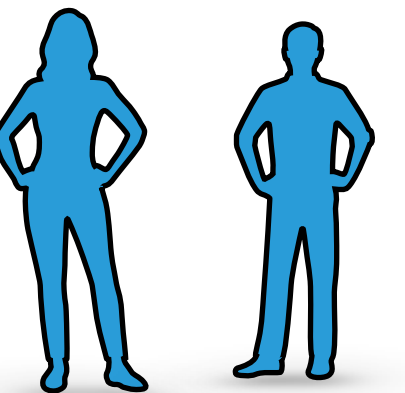
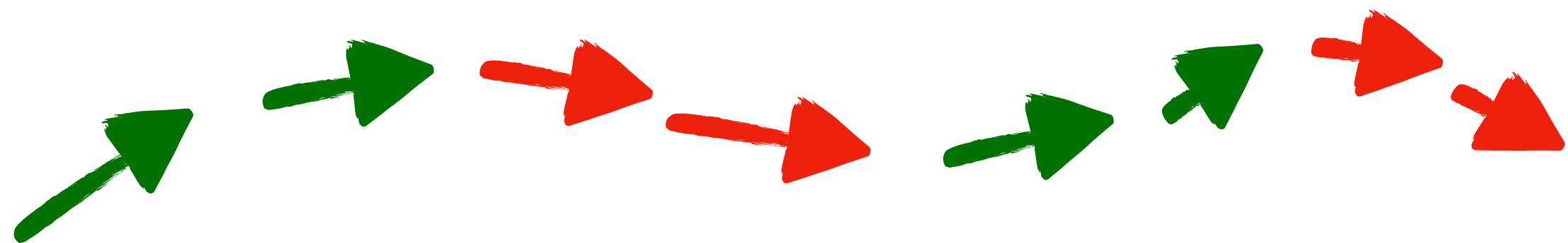
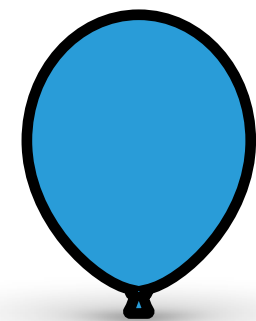


Pensionsskuld

**Avsättningar
förmånsbestämd**



**Avsättningar
premiebestämd**



30 år

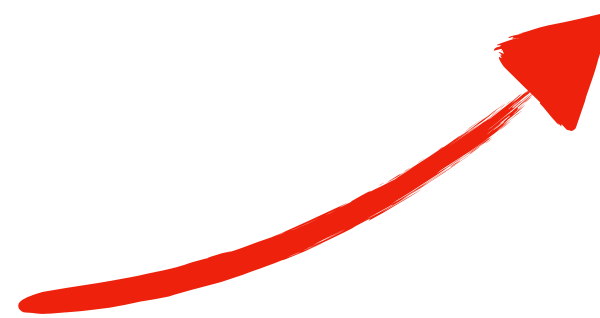


Balansräkning

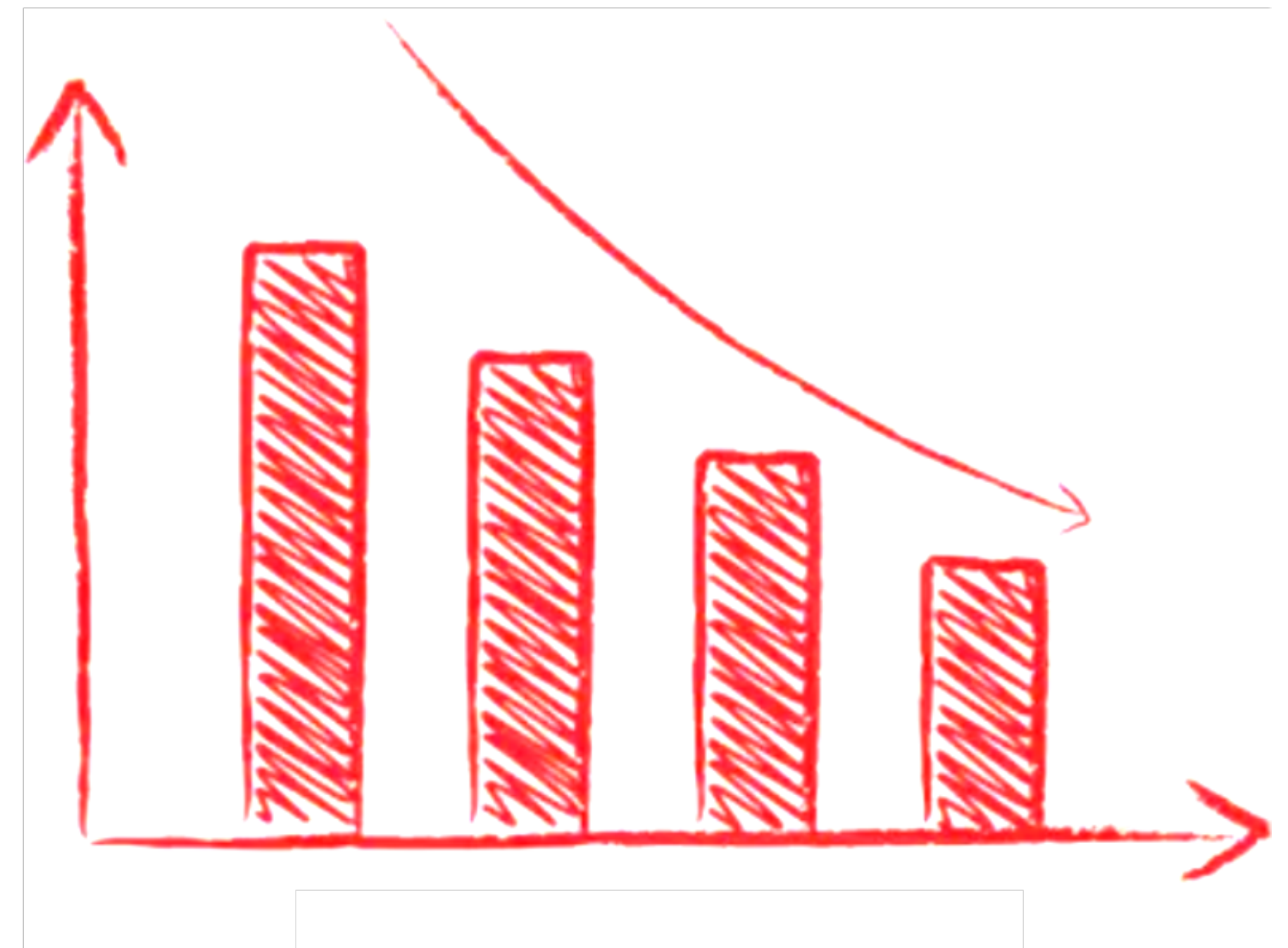
Pensionsskuld



Avsättningar
förmånsbestämd



Avsättningar
premiebestämd



Eget fritt kapital

Planerat resultat 2020
-250 mkr → -180 mkr

Ekonomisk inriktning
Chalmers 2020-2022

Styrelsemöte högskolesyrelsen

17 december 2019



Anställningsstopp



13 januari 2020

Minska årliga kostnader
(2022) motsvarande 15% av
2019 kostnadsnivå, bl.a.
personalkostnader (10%)



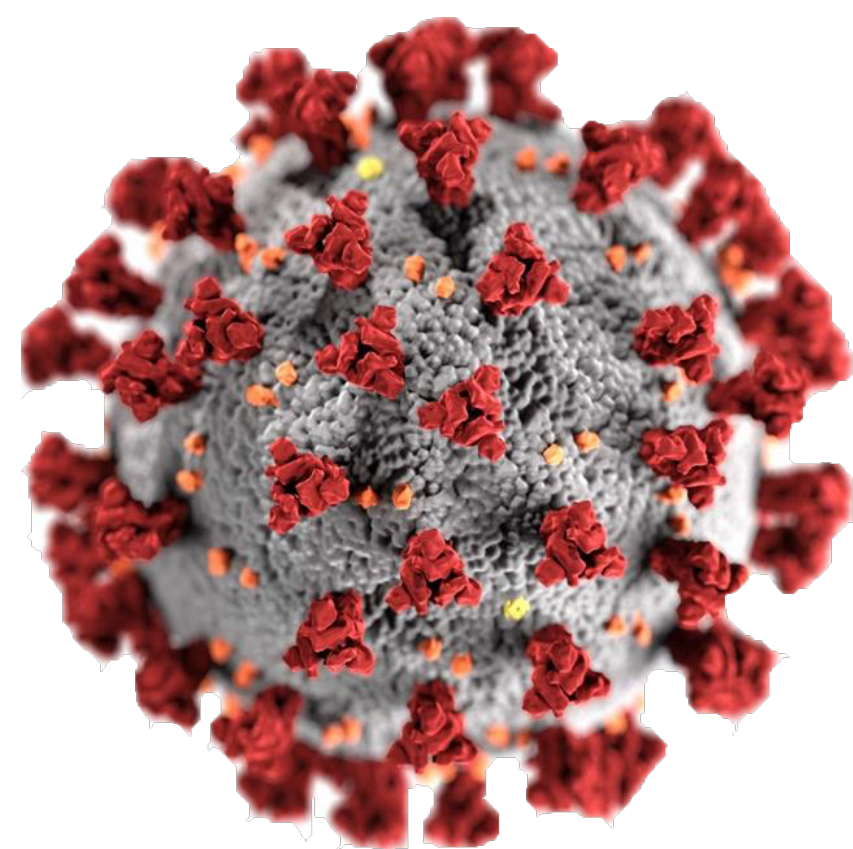
31 mars

Uppdrag till prefekter, vicerektorer,
chefen för Chalmers verksamhetsstöd



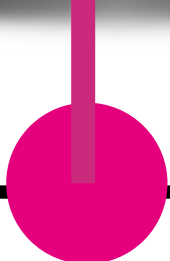
17 januari 2020

2020



Begränsningar av
allmänna sammankomster
till 500 personer

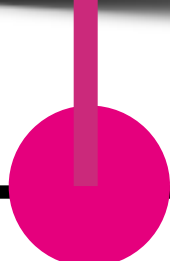
Coronapandemi



11 mars 2020

Kollektivavtalet i
industrin förlängs till
den 31 oktober 2020

Avtalsrörelsen pausar



20 mars 2020

Omställning,
distansarbete,
utbildning på distans

Regeringsbeslut: begränsning till 50

29 mars 2020

3 månaders
kvalificeringstid, högre
ersättningstak, inga
karensdagar

Nya tillfälliga a-kassa regler (2020)

13 april 2020

Tillämpning av statliga avtal inom Chalmerskoncernen, anställningstid

Central kollektivavtals-tillämpning hos Arbetsgivarverkets icke-obligatoriska medlemmar (2008)

Arbetsbrist Chalmersstiftelsen

April 2020

Översyn av Chalmers
totala verksamhetsstöd
(AP1) besparingsmål:
120 mkr årligen (2022)



1 okt / 1 nov

Institutioner, utbildning,
forskning, nyttiggörande
(AP2)

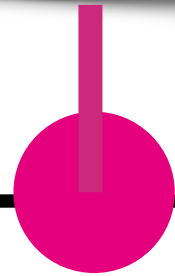


Slutet av maj

Uppdelning av EiB i 4
arbetspaket

Lokaler
AP3

Strukturella kostnader
AP4



5 maj 2020

Arbetsgivarverket, OFR/
S,P,O och Seko förlänger
löneavtalen till den 30
november

Avtal 2020 pausar

12 maj 2020

LAS-utredningen
"En moderniserad arbetsrätt"



1 juni 2020

LAS-utredning

Turordningsregler

- Undantagen från turordningsreglerna utökas till fem för alla arbetsgivare upp till 4 ggr / år. (1 dag 2 för max 10 anställda)
- Vid omplacering ska arbetstagaren **utan upplärning** eller utbildning ha kvalifikationer för arbete som någon annan utför.
- Möjligheten till att slå samman driftsenheter tas bort.
- Vid exakt lika anställningstid får arbetsgivaren bestämma vem som behåller jobbet vid en arbetsbrist.

LAS-utredning

Kompetensutveckling

- Arbetsgivare ska i skälig utsträckning erbjuda kompetensutveckling för alla arbetstagare med minst sex månaders sammanlagd anställningstid. Föreslås gälla vid både tillsvidareanställning och tidsbegränsad anställning.
- Arbetsgivare som inte uppfyller sitt ansvar ska betala skadestånd till arbetstagare om anställningen avslutas på grund av arbetsbrist.
- Arbetsgivare ges en informationsskyldighet gentemot arbetstagaren och fackliga organisationer vad gäller kompetensutvecklingen.

LAS-utredning

Kostnader vid uppsägning

- Anställda hos arbetsgivare med mer än 15 anställda kan genom intermistisk prövning få lön och andra förmåner under tvistetiden och uppsägningen kan ogiltigförklaras.
- Möjligheten till ogiltigförklaring av en uppsägning tas bort för anställda hos en arbetsgivare med högst 15 anställda. Arbetstagaren ska få skadestånd, minst åtta månadslöner, vid osakliga uppsägningar.
- De högsta skadeståndsnivåerna vid osaklig uppsägning höjs.

LAS-utredning

Balans mellan tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar

- De med allmän visstidsanställning kvalificerar sig till företrädesrätt vid återanställning efter 9 månader. (i dag 12 månader)
- En företrädesrätt för de med allmän visstidsanställning till lediga tillsvidareanställningar efter 9 månader föreslås.

Chalmers varslar om uppsägningar
180 tjänster

3 juni

Direkt effekt av
Coronapandemin

Arbetsbrist Chalmers Professional Education

Tillämpning av statliga
avtal inom
Chalmerskoncernen,
anställningstid

Juni 2020

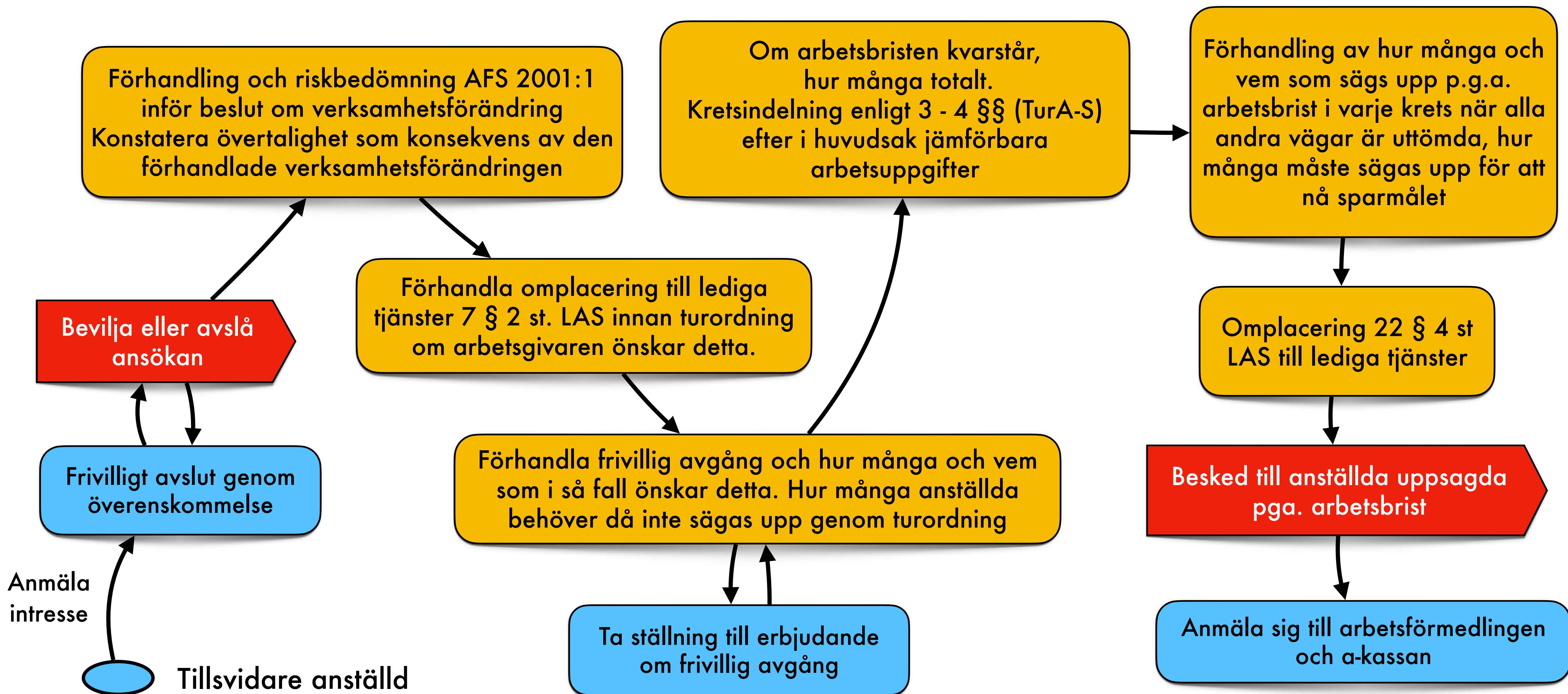
Arbetsbristförhandlingar AP2 inleds

15 september 2020

Arbetsbristförhandlingar avslutas

29 oktober 2020

Arbetsbrist - processen



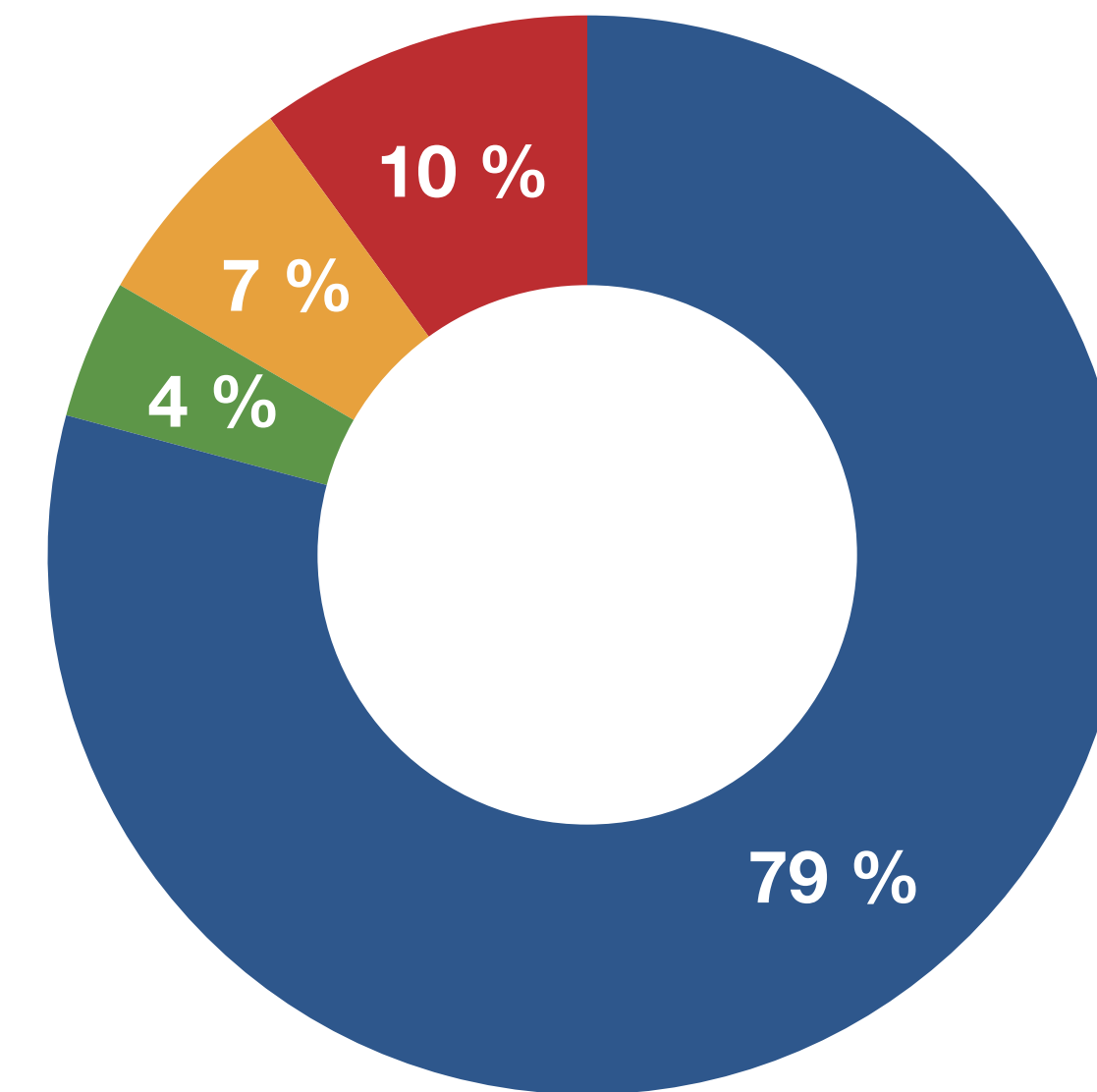
Inget centralt avtal, växlar
yrkanden

Lokala löneförhandlingar inleds

2 oktober

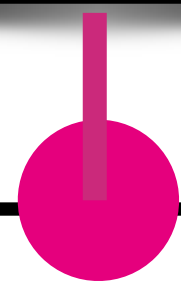
Nettobesparingar 1 november 2020 *	
Gemensamma verksamhetsstödet	95
Stödet på institutioner	5
Biblioteket	8
Ekonomiadministration	12
Totala besparingar	120

* Central samverkan 2020-10-28



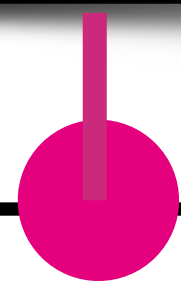
- Gemensamma verksamhetsstödet
- Stödet på institutioner
- Biblioteket
- Ekonomiadministration

AP1 leverans



1 november

Arbetsbristförhandlingar AP1 inleds



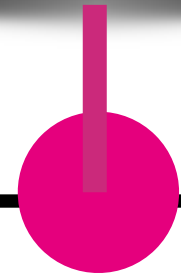
13 november

Utredning av ekonomiadministration
förslag på besparingar -12 mkr



16 dec

"Task force"



12 november

Klart med nytt avtal för statligt anställda

30 november

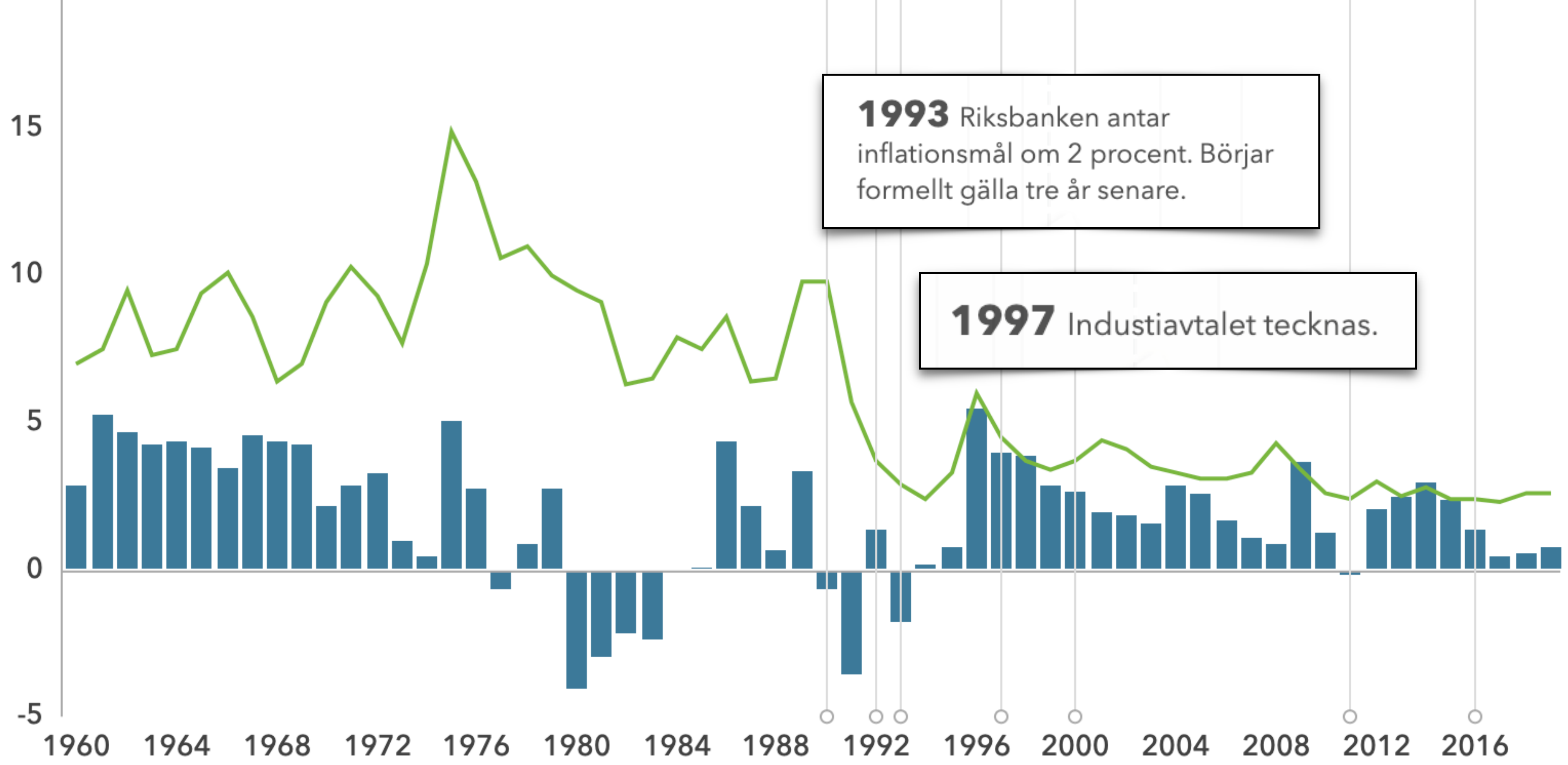
I dag [2020-11-30] undertecknade parterna, Offentliganställdas förhandlingsråd, OFR - där ST ingår - och Arbetsgivarverket, det nya centrala kollektivavtalet för myndighetsanställda, som är STs största medlemsgrupp.

OFR fick igenom sina krav på ett **tidsbegränsat avtal med löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden**. Det nya avtalet ger **5,4 procent på tre år**, fördelat på **1,8 procent per år**. Årets lönerevision gäller **retroaktivt från 1 oktober**.

OFR **fick inte** igenom någon **individgaranti** för lägsta möjliga löneökning, något som man utan framgång yrkade på även för tre år sedan.

Facket och arbetsgivarsidan står långt ifrån varandra när det gäller synen på lön. Arbetsgivarverket ville, precis som under avtalsförhandlingarna för tre år sedan, ha ett avtal **som löper tills vidare utan några centralt angivna löneökningar i siffror.**

Hela ekonomin, procentuell ökning



1993 Riksbanken antar inflationsmål om 2 procent. Börjar formellt gälla tre år senare.

1997 Industriavtalet tecknas.

■ Real ■ Nominell

Inflation Sverige

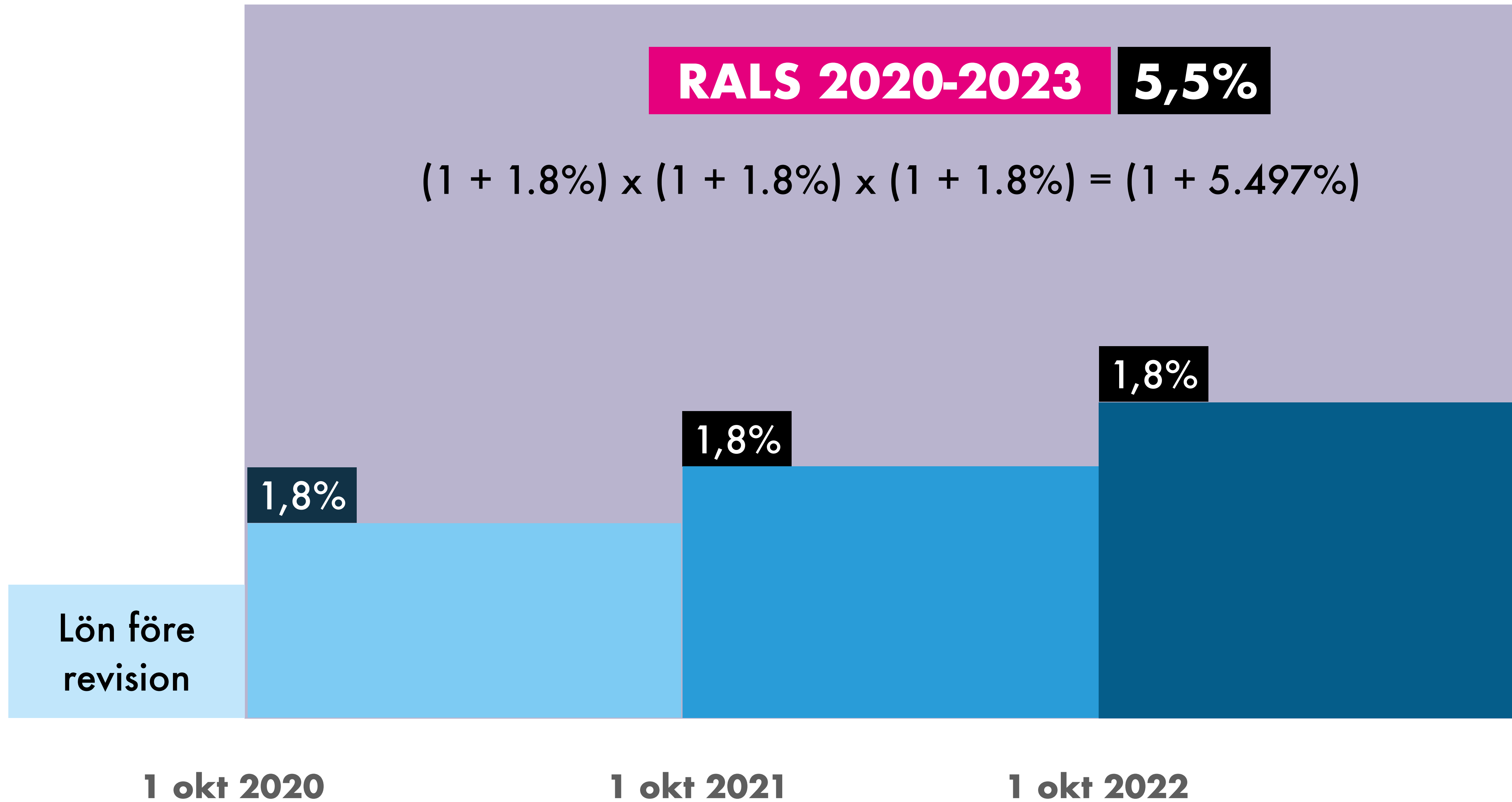


SOURCE: TRADINGECONOMICS.COM | STATISTICS SWEDEN

RALS 2020-2023

5,5%

$$(1 + 1.8\%) \times (1 + 1.8\%) \times (1 + 1.8\%) = (1 + 5.497\%)$$



LAS-utredningen ersätts med parternas överenskommelse. Arbete med att anpassa LAS sker under 2021

Överenskommelse om LAS

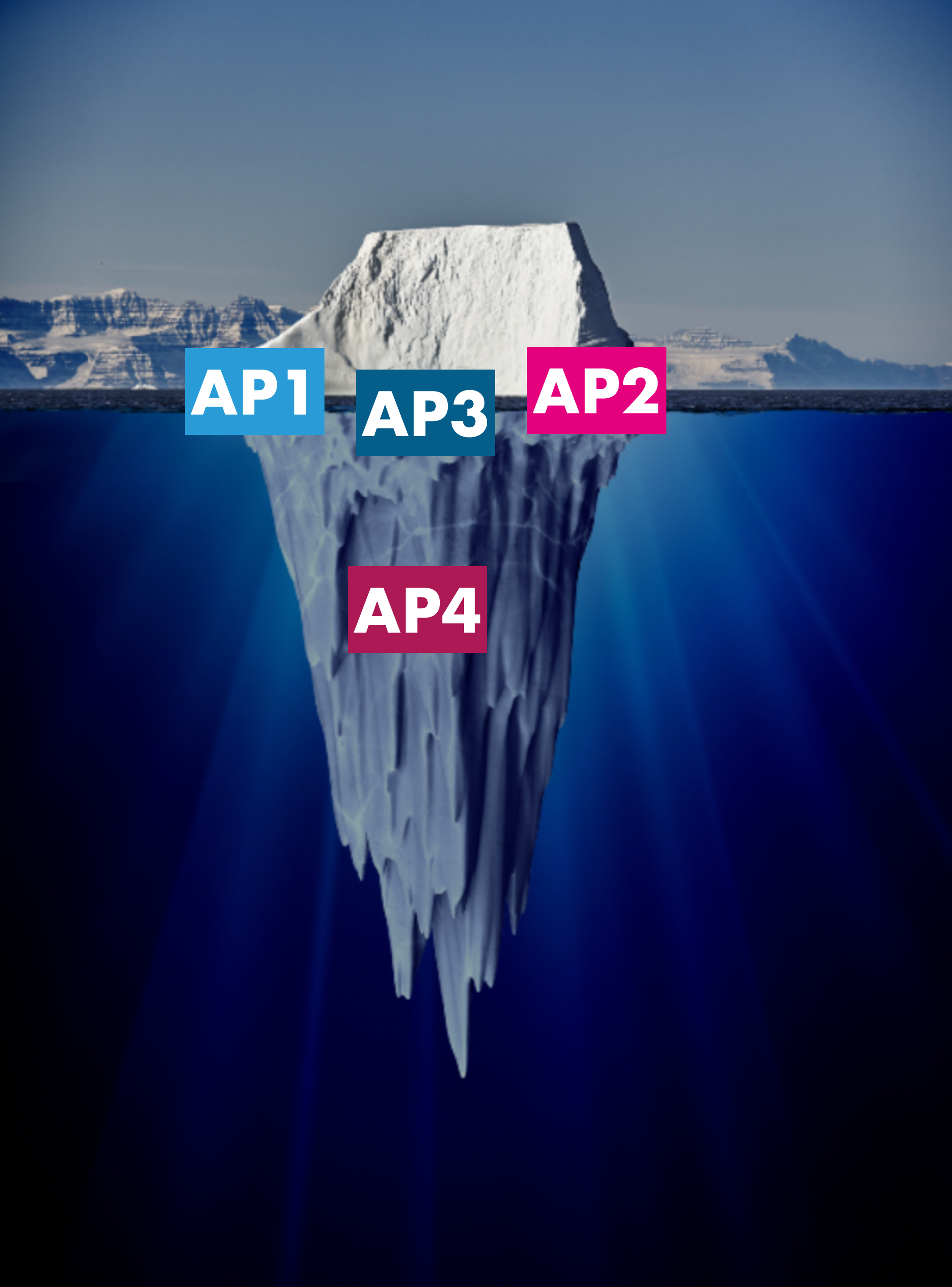
4 december

Medlemsvillkoret går tillbaka till de gamla reglerna 3 januari 2021.

Den högre ersättningen kommer att finnas kvar även de två kommande åren

A-kassan höjs från 100 kr / månad till 135 kr från 1 januari 2021

10 december



Synliga kostnader

Servicenivå, bemanning, avtal, omfördelning av arbetsuppgifter

Osynliga kostnader

Komplex organisation, rutiner, arbetssätt, ambitionsnivå, redovisningskrav, interna debiteringar, verksamhetsstyrning, maktstrukturer, PA16 kostnader, kostnader för ombyggnationer, uppföljning av besparingsmål

Tack och god jul!