

# **ST medlemsmöte**

## **3 juni 2022**

<https://chalmers.zoom.us/j/64271756530>

## 09:30 - Vad händer i omvärlden?

- Nya regler i LAS

## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

- Lönerrevisionen 2021, utfall och utvärdering
- Uppdatering om ekonomiadministration
- Chalmers kollektivavtal

## **09:45 - Vad händer på Chalmers?**

- Anställningstid inom Chalmers-koncernen
- Kommande fackliga utbildningar

## **10:30 - Medlemsdialog**

- Chalmerskoncernens strategiska inriktning
- Upplägg för kommande medlemsmöten och aktiviteter

Har du **frågor?**

Använd "chat"-funktionen i Zoom

## **ST Direkt**

- Telefon: 0771-555 444
- E-post: [stdirekt@st.org](mailto:stdirekt@st.org)

## **E-post (ST Chalmers):**

- [st@st.chalmers.se](mailto:st@st.chalmers.se)

**Webb:** [www.st.chalmers.se](http://www.st.chalmers.se)

## 09:30 - Vad händer i omvärlden?

- Nya regler i LAS

## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

- Lönerrevisionen 2021, utfall och utvärdering
- Uppdatering om ekonomiadministration
- Chalmers kollektivavtal

# Nya regler i LAS

# Ändringar i lagen om anställningsskydd LAS-utredningen

Enligt januariavtalet ska  
förändringarna vara klara 2021

Januariöverenskommelsen  
punkt 20: förändring av arbetsrätten  
med utökade undantag från  
turordningsreglerna i  
lagen om anställningsskydd, LAS

Utredningen om en  
moderniserad arbetsrätt

2019

Januari 2019

Juni 2019

# Ändringar i lagen om anställningsskydd LAS-utredningen

LAS-utredningen  
"En moderniserad arbetsrätt"  
presenteras

2020

1 juni 2020



# Ändringar i lagen om anställningsskydd LAS-överenskommelsen

Överenskommelsen överlämnas till regeringen och ligger till grund för kommande lagstiftningsarbete som i slutändan hamnar på riksdagens bord.

Svenskt näringsliv och tjänstemannaorganisationen **PTK sluter ett avtal** om förändringar av arbetsrätt

LAS-utredningen ersätts med parternas **överenskommelse**. Arbeta med att anpassa LAS **sker under 2021**

2020

16 oktober 2020

4 december 2020

# LAS-överenskommelsen omsätts i lag

I propositionen lämnas förslag på en reformerad arbetsrätt samt ett nytt omställningsstudiestöd

Riksdagsproposition

Riksdagsbeslut

2022

22 mars 2022

Juni 2022

# LAS-överenskommelsen omsätts i lag

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 30 juni 2022 och tillämpas från och med den 1 oktober 2022.

Ny lag träder i kraft

Ny lag tillämpas

2022

30 juni 2022

1 okt 2022

# Ändringar i lagen om anställningsskydd

## Turordning

	Gamla regler	Nya regler (2022)
Undantag vid turordningsregler (kan avtalas bort i ett centralt avtal)	2 personer i företag med max 10 anställda	3 personer hos alla arbetsgivare <b>oavsett antal anställda</b> max var 3:e månad
Minskad arbetstid (hyvling)	-	Längre anställningstid ger företräde till att behålla hela tjänsten

# Ändringar i lagen om anställningsskydd

## Anställning

	Gamla regler	Nya regler (2022)
Visstidsanställning omvandlas till tillsvidareanställning	Anställd <b>24 månader</b> under en 5 års period	Anställd <b>12 månader</b> under en <b>5 års</b> period
Kvalifikationstid företrädesrätt till återanställning (ny visstidsanställning)	<b>12 månader</b> under en 3 års period	<b>9 månader</b> under en <b>3 års</b> period

# Ändringar i lagen om anställningsskydd

## Uppsägning pga personaliga skäl

	Gamla regler	Nya regler (2022)
Krav vid uppsägning från arbetsgivaren	"Saklig grund"	"Sakliga skäl"
Anställning under tvist	Anställning <b>består</b> under tvistetiden	Anställning <b>består inte</b> under tvistetiden.
Ekonomisk ersättning	-	Rätt till a-kassa med lägre ersättning i väntan på domstolsbeslut
Omplaceringskyldighet	En eller fler omplaceringar, provas oftast på arbetsdomstol	En omplacering
Skadestånd		Högre skadestånd vid vunnet mål

# Ändringar i lagen om anställningsskydd

## Inhyrd personal / bemanningsföretag

	Gamla regler	Nya regler (2022)
Tillsvidareanställning av inhyrda arbetstagare eller särskild ekonomisk ersättning	-	Anställd <b>24 månader</b> under en <b>3 års</b> period / ersättning motsv. 2 månaders lön

# Förhandlingar inom den statliga sektorn

## STs viktigaste förhandlingspunkter

- Statens avtal ska vara lika bra eller bättre än på den privata sidan
- Statsanställda ska få samma ersättning vid studier som privat anställda
- Färre visstidsanställda i staten

Målet är att förhandlingarna ska vara klara 22 juni eller absolut senast när de nya lagarna börjar tillämpas den 1 oktober

Centrala avtalsförhandlingar  
ST/OFR, Saco, SEKO, Arbetsgivarverket

Ny lag tillämpas

2022

22 juni 2022

1 okt 2022



# Nya paragrafer

## Information till arbetstagare - 6 h §

Om en arbetstagare med tidsbegränsad anställning begär en annan anställningsform eller en högre sysselsättningsgrad, eller om en arbetstagare som är anställd tills vidare begär en högre sysselsättningsgrad, ska arbetsgivaren lämna ett skriftligt svar till arbetstagaren inom en månad efter begäran. I det skriftliga svaret ska skälen för arbetsgivarens ställningstagande anges.

*Träder i kraft 2022-06-29*

# Nya paragrafer

## **Annan anställning - 6 i §**

En arbetsgivare får inte förbjuda en arbetstagare att under anställningen ha en anställning hos en annan arbetsgivare.

*Träder i kraft 2022-06-29*

# Nya paragrafer

**Rätt att kvarstå i anställningen till \_\_ år**

68 år → 69 år

*Träder i kraft l:2023-01-01*

# Sammanfattning

- Det blir lättare för arbetsgivare att välja vilka anställda som ska få stanna kvar på jobbet vid arbetsbrist
- Arbetsgivarna får mer förutsägbara kostnader vid tvister
- Kortare kvalificeringstid från visstid- till tillsvidareanställning.
- Ny lag om **studieomställningsstöd** (1 okt 2022) inom den privata sektorn.  
27-62 år - arbetat i minst 8 år - utbildning som stärker sin ställning på arbetsmarknaden.
- Pågående förhandlingar och justeringar inom det **statliga avtalsområdet**.

# Referenser

Lag (1982:80) om anställningsskydd:

<https://www.st.chalmers.se/dokument/lagar/LAS>

## Lag (1982:80) om anställningsskydd

**SFS nr:** 1982:80

**Departement/myndighet:** Arbetsmarknadsdepartementet ARM

**Utfärdad:** 1982-02-24

**Ändrad:** t.o.m. SFS 2022:448

**Ändringsregister:** [SFSR \(Regeringskansliet\)](#)

**Källa:** [Fulltext \(Regeringskansliet\)](#)

### Inledande bestämmelser

#### 1 §

<i>Upphör att gälla U:2022-06-29</i>	<i>Träder i kraft I:2022-06-29</i>
Denna lag gäller arbetstagare i allmän eller enskild tjänst.	Denna lag gäller arbetstagare i allmän eller enskild tjänst.
Från lagens tillämpning undantas dock	Från lagens tillämpning undantas dock
1. arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifter och anställningsvillkor får anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning,	1. arbetstagare som är anställda för arbete i arbetsgivarens hushåll, och

## 09:30 - Vad händer i omvärlden?

- Nya regler i LAS

## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

- Lönerrevisionen 2021, utfall och utvärdering
- Uppdatering om ekonomiadministration
- Chalmers kollektivavtal

# **Lönerevisionen 2021 utfall och utvärdering**

# STs avtal

**TVå samtal**

**Utfallsgaranti 2,6%**

**Möjlighet till  
fyrpart samtal**

**Arbeta med  
kronpåslag istället för  
procent**



# Statistik

**334 ST medlemmar  
ingick i lönerrevisionen**

**Utfall 2,8%**

**Ny lön utbetald  
februari 2022**

**Retroaktivitet från  
1 okt 2021**

# Utfall i procent per fack

**ST 2,8%**

**SEKO 2,8%**

**Saco 2,6%**

**Oorganiserade  
2,5%**

**Totalt  
2,6%**

# Utfall i kronor i genomsnitt per individ

**ST 1091 kr**

**SEKO 805 kr**

**Saco 1405 kr**

**Oorganiserade  
1270 kr**

**Totalt  
1284 kr**

# Utfall kvinnor / män i procent

**ST**

**2,71 / 2,99**

**SEKO**

**2,81 / 2,7**

**Saco**

**2,62 / 2,59**

**Oorganiserade**

**2,64 / 2,49**

**Totalt**

**2,65 / 2,58**

# Utfall kvinnor / män i kronor

**ST**

**1051 / 1156**

**SEKO**

**759 / 883**

**Saco**

**1326 / 1456**

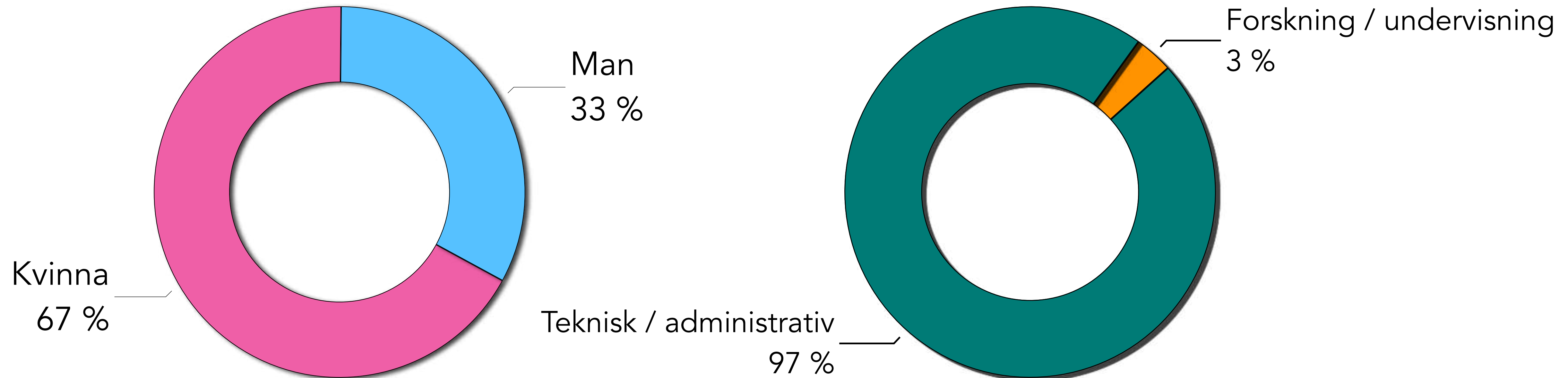
**Oorganiserade**

**1230 / 1288**

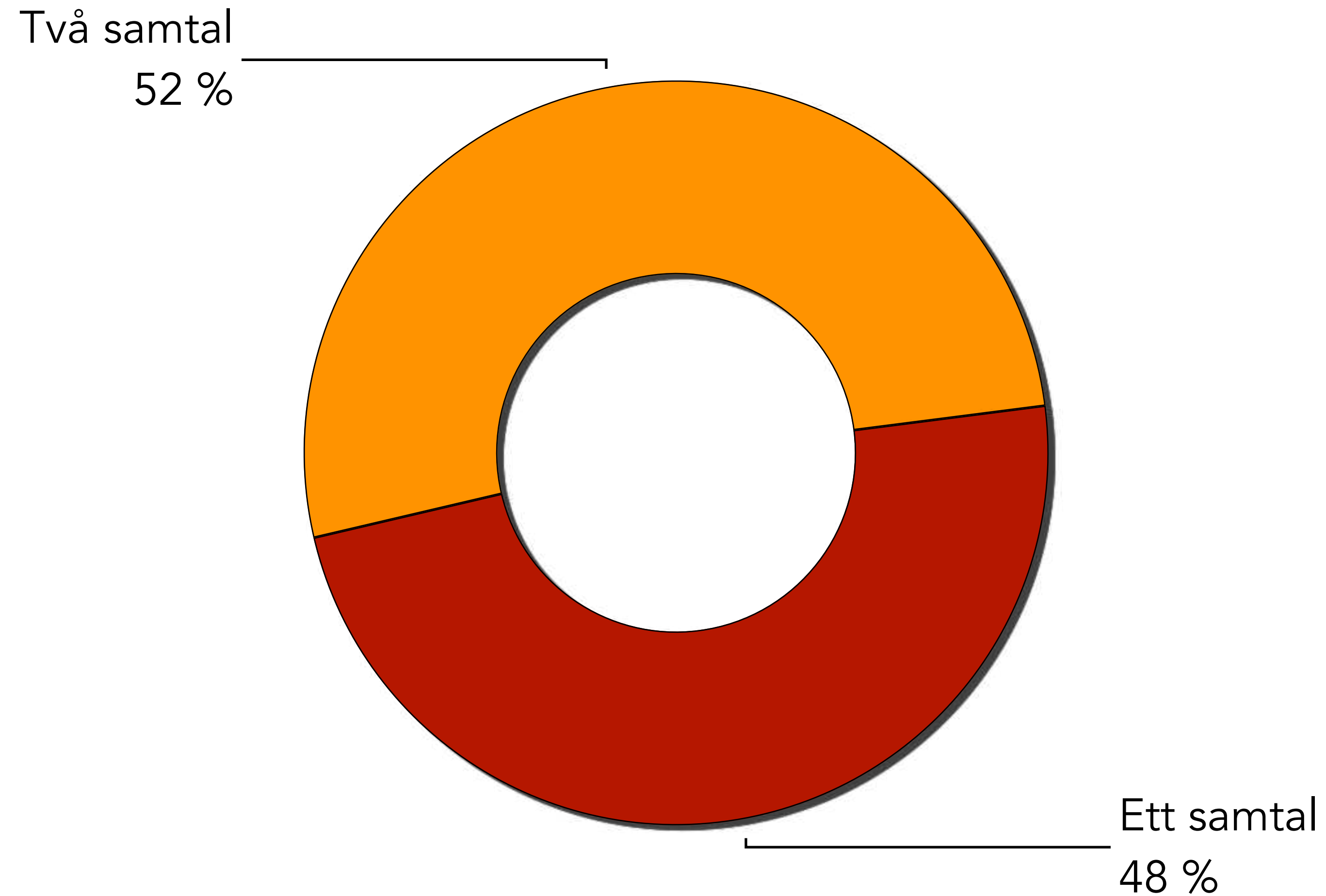
**Totalt**

**1202 / 1341**

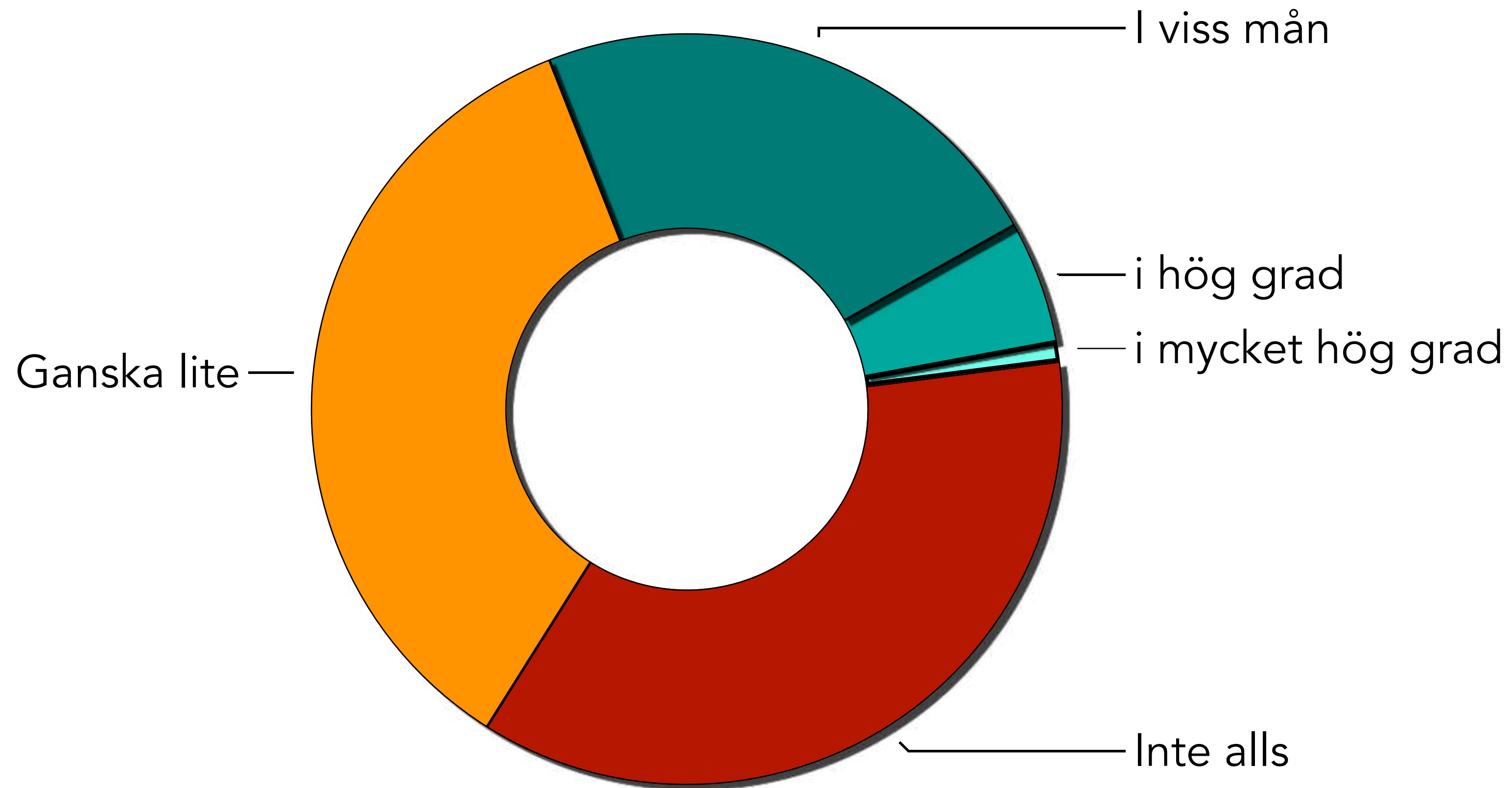
# Löneenkät - 125 svar (38%)



# Hade du haft ett eller två samtal?

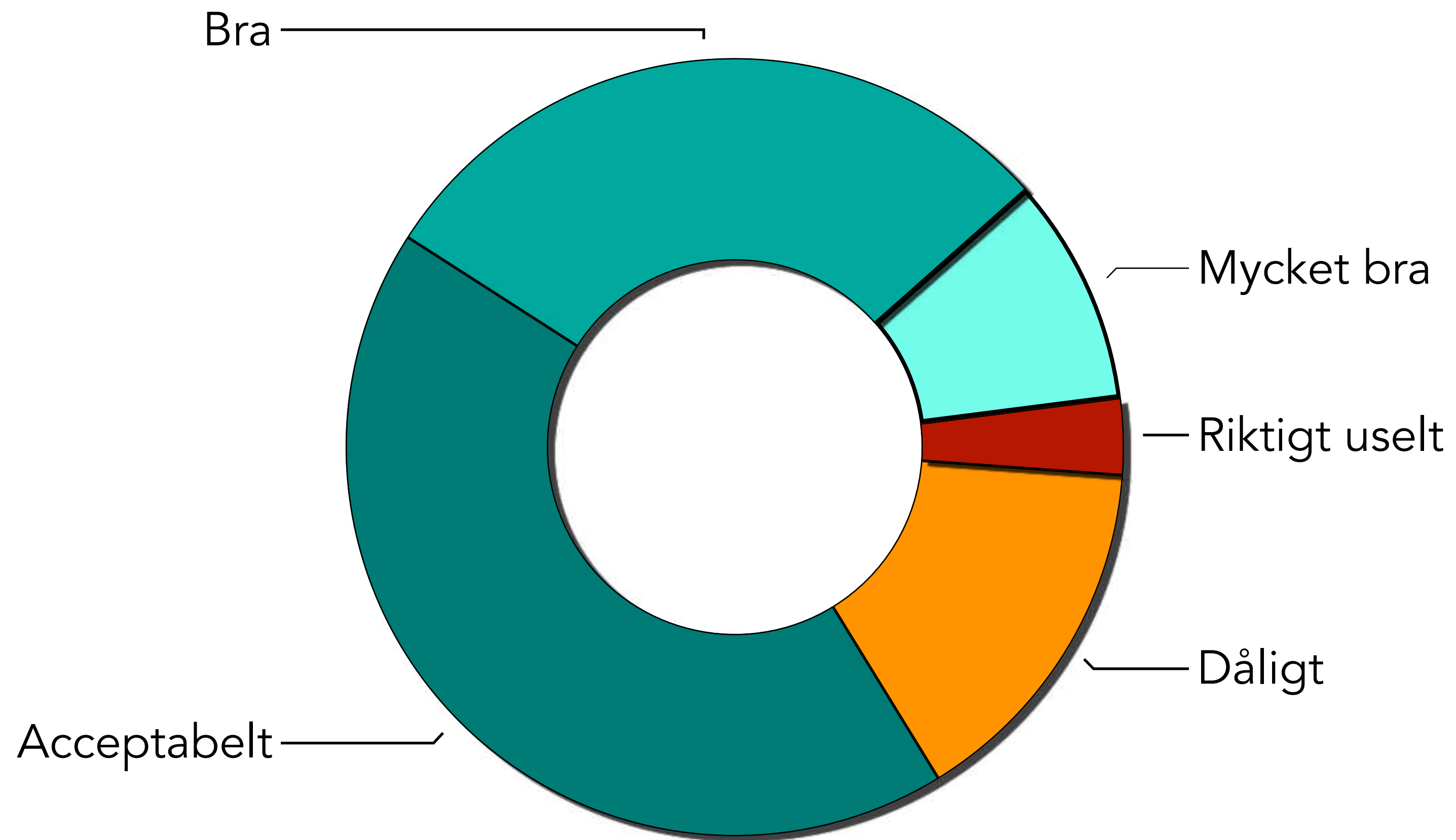


# Kände du att du kunde påverka ditt lönepåslag?





# Är du nöjd med din lön?



# Fritext kommentarer kvalitet i samtalet

- Omständigheter p g a EiB, chefsbyte, omorganisationer när det gäller koppling mellan medarbetarsamtal och lönesättande samtal
- Bättre upplägg
- Ensidigt samtal, redan bestämt

# Fritext kommentarer

## Förbättringar

- Hantera "snedstartsar", "fel" lön, dålig tidigare löneutveckling
- Nöjd med lönen så länge man inte jämför sig med andra
- Kompensation för inflation?
- Ge alla samma löneökning
- Bra att inte prata procent, men svårt utan riktlinjer i procent
- Begränsningar i systemet: lönesättande chef får inte bestämma

# Utvärdering

## Återkoppling från HR

- Bra med gemensam pott inom verksamhetsstödet
- Behövs ett bättre sätt att hantera snedsitsar
- Hur hantera kommande diskussioner kring inflationen?
- Utmaning med att prata kronor i stället för procent, kulturförändring, fungerar ändå förvånansvärt bra

# Utvärdering

## Återkoppling från HR

- Bra med medarbetarsamtal i början på året / lönesättande samtal i slutet på året
- Läng tid mellan samtal och utbetalning av lön
- Göra om blanketterna, digital signatur

## 09:30 - Vad händer i omvärlden?

- Nya regler i LAS

## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

- Lönerrevisionen 2021, utfall och utvärdering
- Uppdatering om ekonomiadministration
- Chalmers kollektivavtal

# Uppdatering om ekonomiadministration

# Uppdatering om ekonomiadministration

## Bemanning

- Anställningsstoppet för administrativ och teknisk personal kommer att tas bort  
Dispensförfarandet kvarstår när det gäller ekonomitjänster
- Sparmålet från EiB ligger kvar men behovet i ljuset av 20-års strategin ses över
- Svårt att rekrytera och behålla ekonomer
- Stor personalomsättning på vissa institutioner (bl.a. Fysik). För många provanställningar.
- Underbemanning på vissa institutioner (ACE). Många externa projekt.



# Uppdatering om ekonomiadministration

## Arbetsmiljö

- Stor användning av flexbanksbank
- Svårt att ta ut övertid - i praktiken omöjligt
- Sjukskrivningar
- Flera speciallösningar påverkar ekonomernas arbetssituation

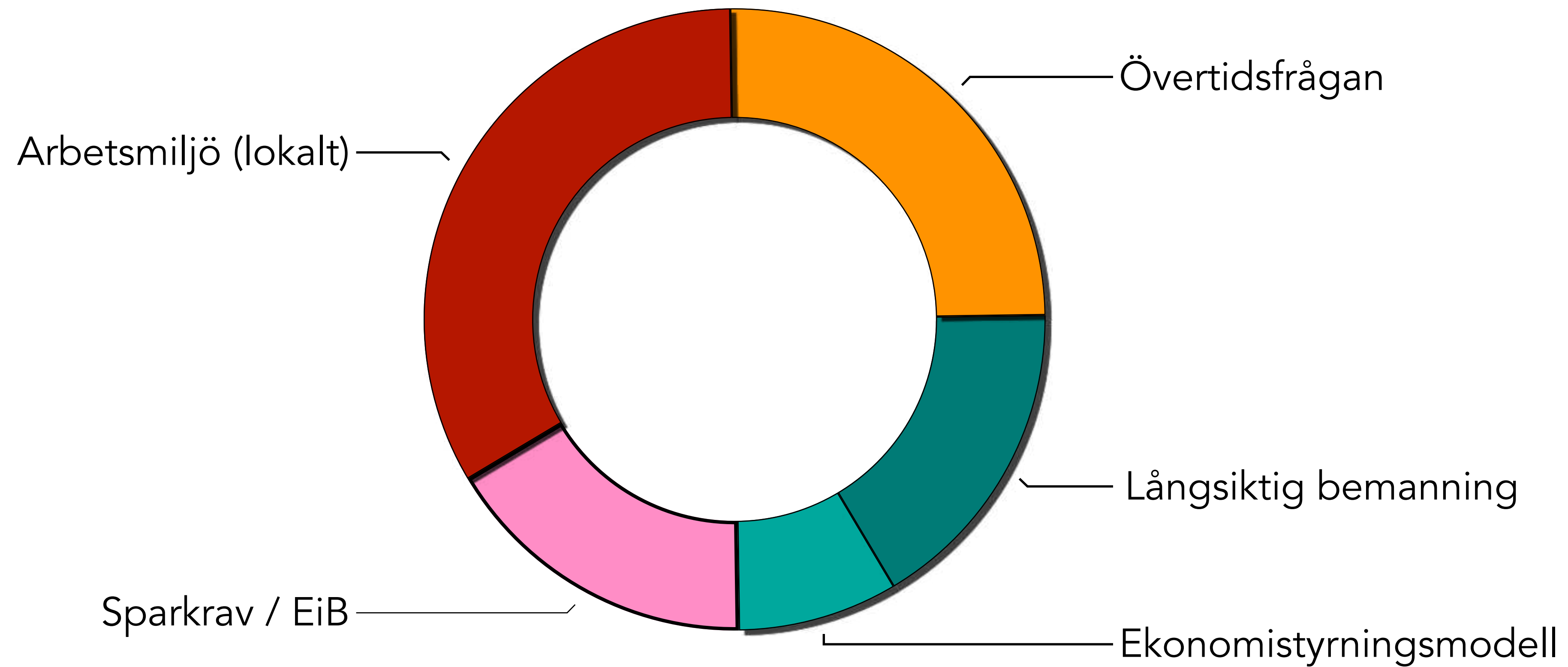
# Uppdatering om ekonomiadministration

## Ekonomistyrning

- Stabila förutsättningar när det gäller källorna för uppdragen och stabila proportioner på intäkterna för att täcka kostnaderna.
- Nya principer för fördelning av gemensamma anslag och gemensamma kostnader och dimensioneringen av fakulteten
- Tankar kring fördelning av GRU-medel och FoFu-medel. Använda schablonisering
- Komplex implementering av Hypergene. Redovisningen sker på detaljnivå.

# Uppdatering om ekonomiadministration

## Olika angreppsätt



## 09:30 - Vad händer i omvärlden?

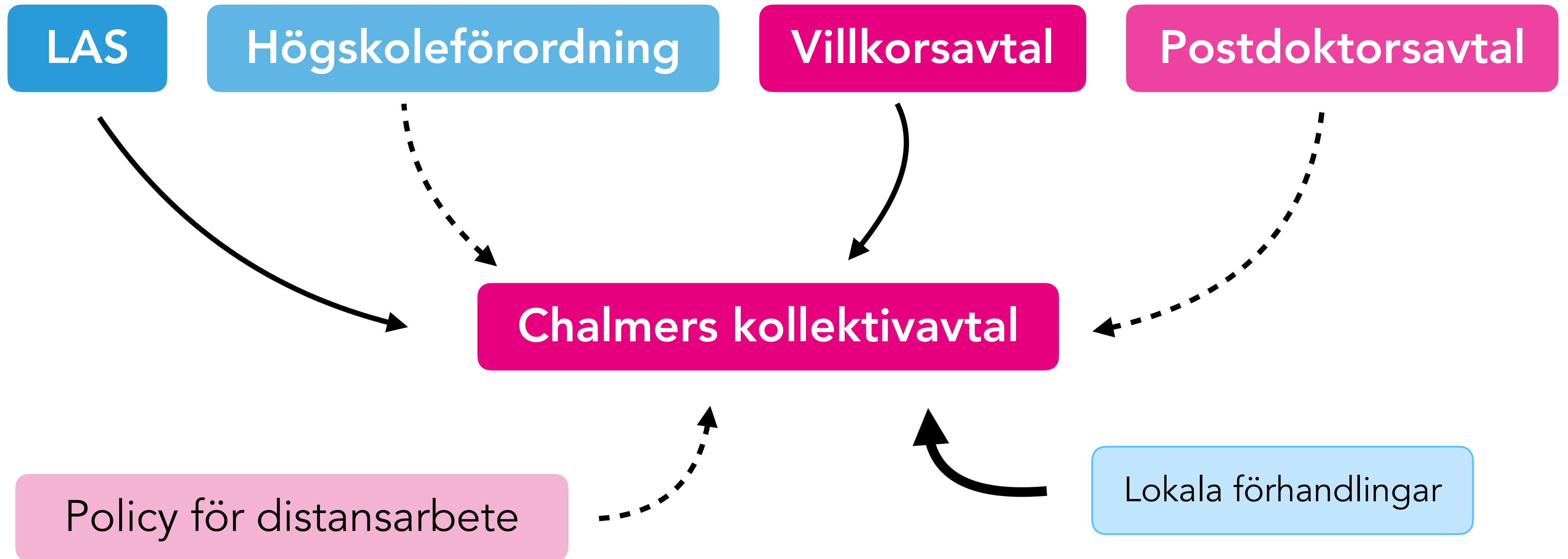
- Nya regler i LAS

## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

- Lönerrevisionen 2021, utfall och utvärdering
- Uppdatering om ekonomiadministration
- Chalmers kollektivavtal

**Chalmers kollektivavtal**

# Chalmers kollektivavtal



# Chalmers kollektivavtal

- Förhandlingarna är inte helt klara (1 juni).
- Mer arbete återstår kring anställningsformer
- Centrala förhandlingar om att anpassa statliga avtal till LAS pågår fram till 1 okt 2022
- Mer information kommer under hösten

## **09:45 - Vad händer på Chalmers?**

- Anställningstid inom Chalmers-koncernen
- Kommande fackliga utbildningar

## **10:30 - Medlemsdialog**

- Chalmerskoncernens strategiska inriktning
- Upplägg för kommande medlemsmöten och aktiviteter



# **Anställningstid inom Chalmerskoncernen**

# Anställningstid inom Chalmerskoncernen

- Till skillnad från övriga lärosäten är Chalmers en **stiftelsekoncern** där verksamheten bedrivs i hel- och delägda aktiebolag.
- 1994: övergång från myndighet till stiftelseägd högskola
- För de som var anställda före 30/6-94 finns övergångsbestämmelser i samband med stiftelsebildningen 1994. "anställningstid inom staten"

# Anställningstid inom Chalmerskoncernen

- Anställningstiden ligger till grund för:
  - placering i turordning (TurA-S)
  - turordning i samband med företrädesrätt till återanställning
  - beräkning av uppsägningstid och förstärkt uppsägningstid vid uppsägning på grund av arbetsbrist

# Anställningstid inom Chalmerskoncernen

- Det är en enkel uppgift att räkna anställningstiden inom ett bolag.
- Svårare uppgift:
  - när flera anställningar uppkommer i koncernens olika bolag över tid med eller utan uppehåll däremellan.
  - att avgöra vad "Chalmerskoncernen" betyder juridiskt utifrån anställningsskydd

# “Chalmerskoncernen”

- I Lagen om anställningsskydd (LAS) används begreppet “koncern” i betydelsen “majoritetsägd bolag” (aktiebolag)
- Chalmers använder begreppet “Chalmerskoncern” i sin kommunikation i ett bredare sammanhang än det som föreskrivs i lagen.
- Det finns också andra bolag som ingår i “Chalmers-sfären”, Chalmers studentkår, CIT, som använder namnet “Chalmers”

Stiftelsen Chalmers  
tekniska högskola (4)

Majoritetsägda  
bolag > 50%

Chalmersfastigheter AB (34)

AB Chalmersska huset (1)

Chalmers Venture AB (21)

Dotterbolag

Chalmers tekniska  
högskola AB (3021)

Chalmers kollektivavtal

Delägda bolag  
< 50%

Johanneberg  
Science Park AB (22)

Lindholmen  
Science Park AB (38)

Sahlgrenska  
Science Park AB (15)

Asta Zero AB (25)

Swedish Electric Transport  
Laboratory AB (1)

CIT (100)

FRAUNHOFER (80)

# Centrala avtal och kollektivavtal

- Stiftelsen, Chalmers tekniska högskola AB, Chalmersfastigheter AB och, (CPE) är **frivilliga medlemmar** i arbetsgivarverket (AgV).
  - De ingår i Chalmers löne- och anställningsvillkor (kollektivavtal)
- De centrala avtal som gäller inom det **statliga avtalsområdet** gäller på Chalmers: omställningsavtalet, Villkorsavtalet, PA-16, RALS
- Det finns avvikelser: i TurA-S "anställningstid inom **staten**" används inte.

# Likheter och avvikelser

2 §

Parterna är överens om att inte avtalsreglera sådana anställningsvillkor som för statligt anställda regleras i lag eller förordning.



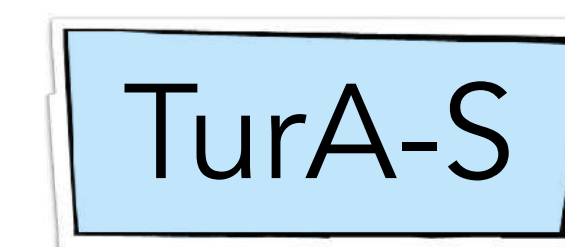
3 §

Parterna är ense om att de icke-obligatoriska medlemmarna fr.o.m. den 1 oktober 2007 fullt ut ingår i det statliga avtalsområdet varför samtliga avtal – med undantag av vad som anges i 4 § - som gäller mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P och O, Saco-S och SEKO också gäller för anställda hos de icke-obligatoriska medlemmarna.



4 §

Vid beräkning av anställningstid för placering i turordning enligt TurA-S ska i stället för anställningstid hos staten räknas anställningstid hos resp. icke-obligatorisk medlem.



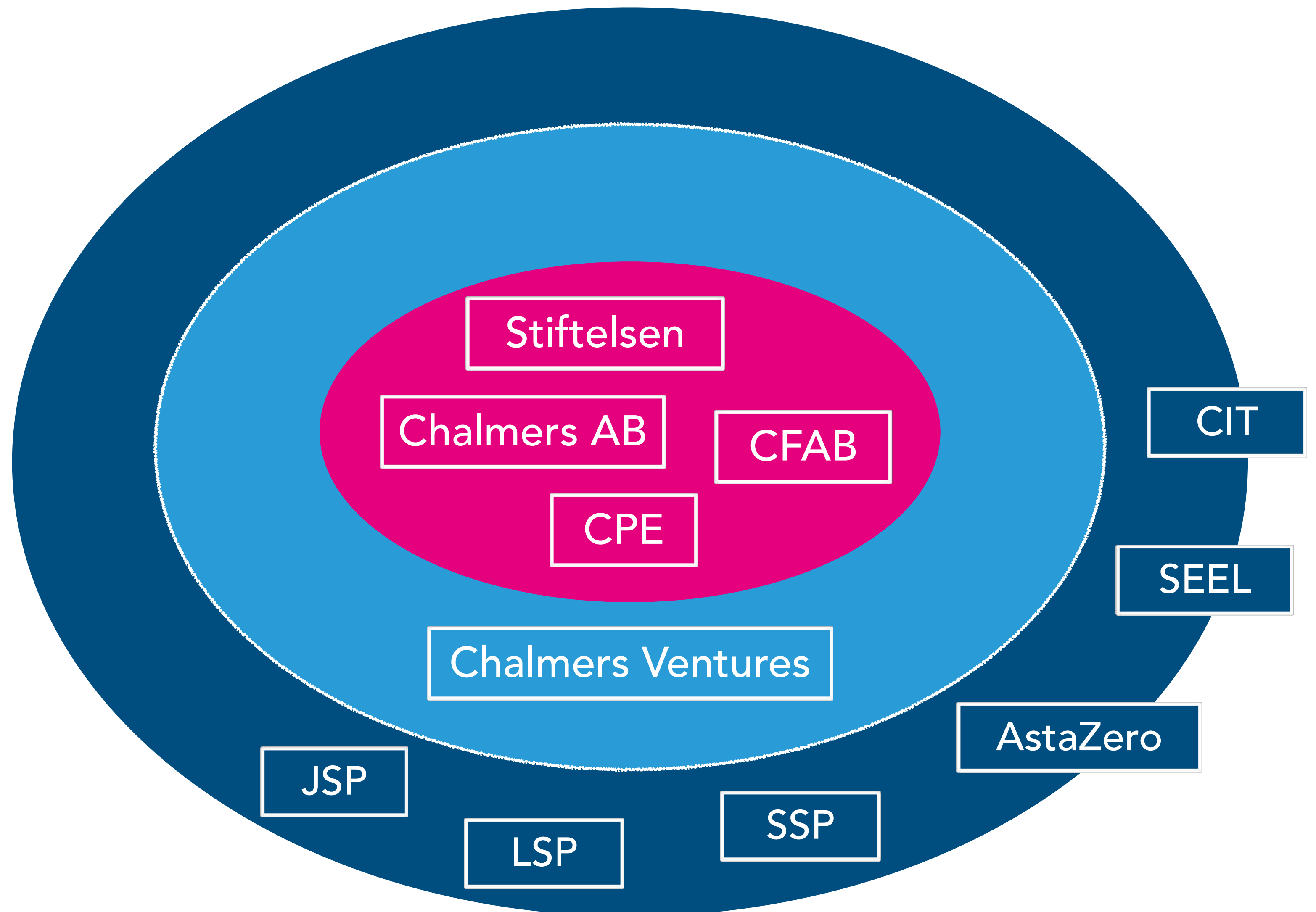


# Olika regler

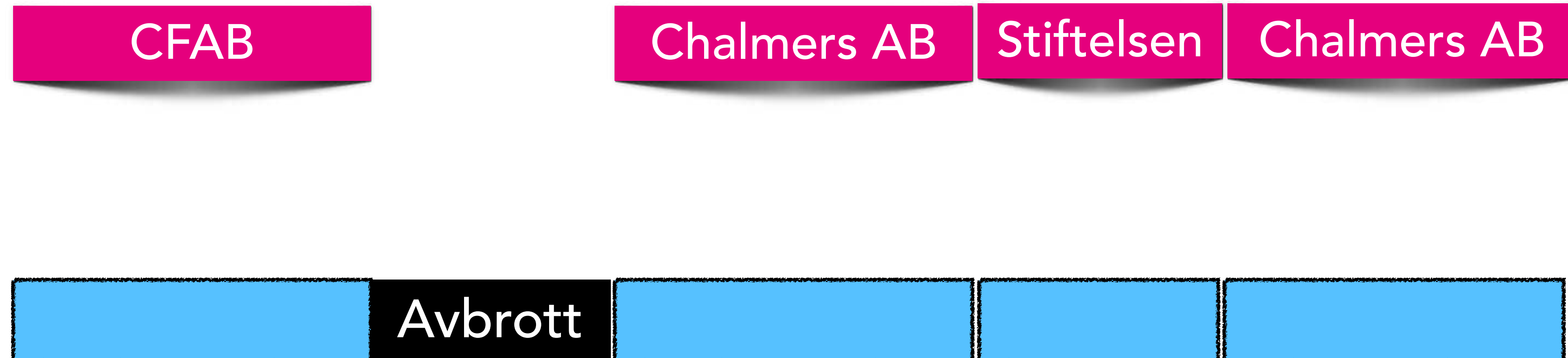
Kollektivavtal  
statliga och lokalt

LAS: koncernbegrepp  
majoritetsägda bolag

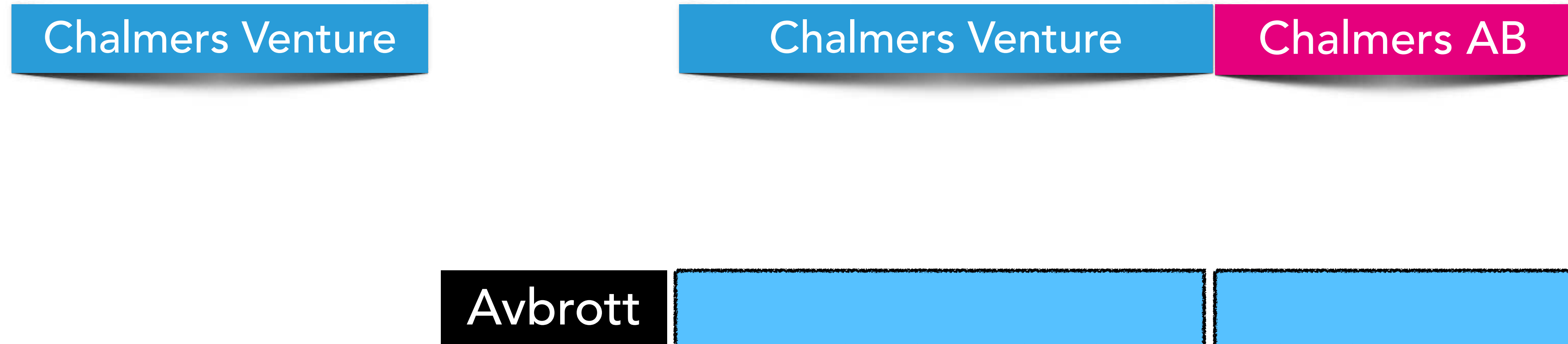
Delägda bolag < 50%



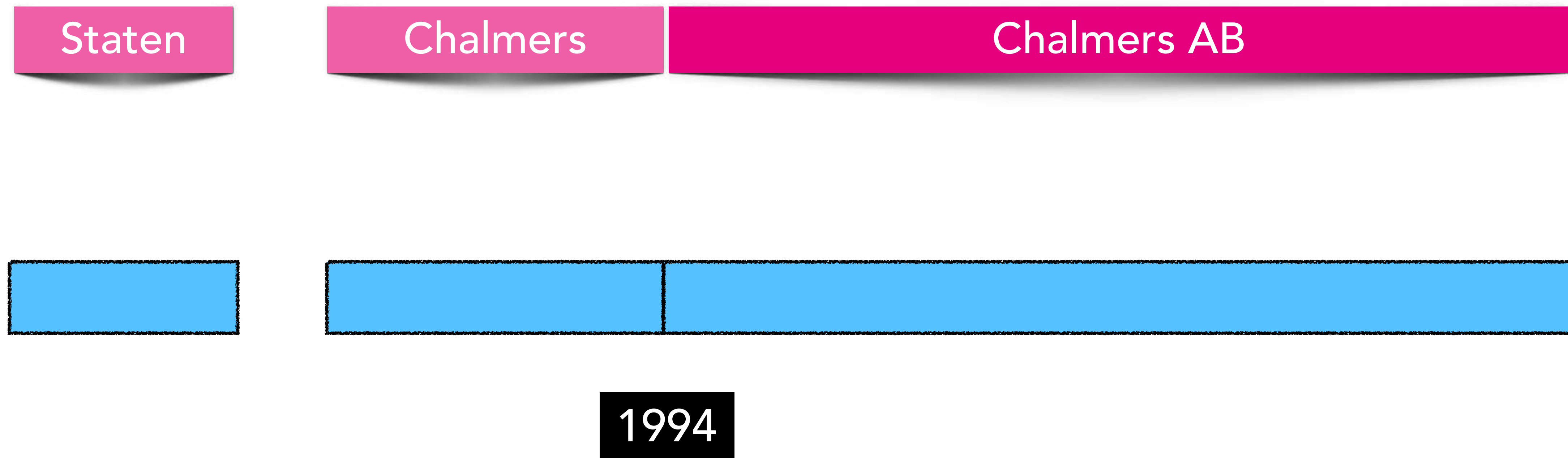
# 1) Anställningstid inom samma kollektivavtal



## 2) Anställningstid inom samma koncern (LAS)



# 3) Anställningstid inom staten



## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

- Anställningstid inom Chalmers-koncernen
- Kommande fackliga utbildningar

## 10:30 - Medlemsdialog

- Chalmerskoncernens strategiska inriktning
- Upplägg för kommande medlemsmöten och aktiviteter

**Kommande fackliga  
utbildningar**

# Kommande fackliga utbildningar

## Workshop kring samverkansavtalet

- Workshopen är partsgemensamt framtagen och vänder sig till alla **representanter i de lokala samverkansgrupperna** på institutionerna och det gemensamma verksamhetsstödet.
- Syftet är att öka kompetensen kring samverkan och få tillfälle att diskutera ämnet tillsammans med andra.
- <https://www.st.chalmers.se/aktuellt/ny-utbildning-kring-samverkansavtalet>

# Kommande fackliga utbildningar

## Workshop kring samverkan

Startdatum	Tid	Anmälan senast
2022-06-14	09.00-11.00	2022-06-07
2022-06-14	13.00-15.00	2022-06-07
2022-08-23	09.00-11.00	2022-08-16
2022-08-23	13.00-15.00	2022-08-16

Plats: Chalmersska Huset. 25 deltagare per gång



# Kommande fackliga utbildningar

## ST AO-konferens den 29-30 september 2022



Plats: Nääs Fabriker - 29 september 2022

<https://www.st.chalmers.se/aktuellt/ao-konferens-2022>

# Stöd till dig som är förtroendevald

**FACKFÖRBUNDET ST**  
CHALMERS

Hem Kontakt Aktuellt FAQ Dokument **Förtroendevald** 🔍

Hem / **Stöd till dig som är förtroendevald**

## Stöd till dig som är förtroendevald

På den här sidan har vi samlat verktyg och artiklar som hjälper dig att utföra dina fackliga uppdrag.

### Mina sidor

På **Mina sidor** hittar du olika verktyg och artiklar som hjälper dig att utföra dina fackliga uppdrag: <https://minasidor.st.org/fortroendevald>


### Medlemsregistret

I **medlemsregistret** kan du se, söka, och beroende på vilket uppdrag du har ändra och lägga till förtroendeuppdrag och andra uppgifter om din avdelning, sektion, klubb eller arbetsplats och dess medlemmar.

### Råd och stöd

### Ny utbildning kring samverkansavtalet

Chalmers ledning välkomnar dig till en workshop kring samverkansavtalet och våra samverkansformer.



<https://www.st.chalmers.se/sidor/fortroendevald>

# Stöd till dig som är förtroendevald



The screenshot shows the ST website's navigation menu and a specific page for 'Förtroendevald'. The navigation menu includes 'Om ST', 'Medlemskap', 'Råd och stöd', 'ST påverkar', 'Engagemang', 'Press och opinion', and 'Mina Sidor'. Below this, there are links for 'Förtroendevald', 'Medlem', 'Kollektivavtal', 'Förmåner', 'Utbildning', 'Evenemang', and 'Mina uppgifter'. The main content area features a breadcrumb trail 'Hem / Mina Sidor / Förtroendevald', a large heading 'Stöd till dig som är förtroendevald', a sub-heading 'På den här sidan har vi samlat verktyg och artiklar som hjälper dig att utföra dina fackliga uppdrag.', and a prominent pink button labeled 'GÅ TILL MEDLEMSREGISTRET' next to the text 'Medlemsregister'.

ST

LOGGA UT ST LOKALT SÖK

Om ST Medlemskap Råd och stöd ST påverkar Engagemang Press och opinion **Mina Sidor**

**Förtroendevald** Medlem Kollektivavtal Förmåner Utbildning Evenemang Mina uppgifter

Hem / Mina Sidor / Förtroendevald

## Stöd till dig som är förtroendevald

På den här sidan har vi samlat verktyg och artiklar som hjälper dig att utföra dina fackliga uppdrag.

**Medlemsregister** [GÅ TILL MEDLEMSREGISTRET](#)

<https://st.org/minasidor/fortroendevald>

# Fackförbundet STs utbildningsportal

The screenshot shows the ST union's education portal. At the top, there is a navigation bar with the ST logo, a search bar containing the text "Search content in the platform", and icons for help and notifications. Below the navigation bar is a dark blue header with the text "Startsida".

The main content area is divided into two sections. The first section is titled "För alla förtroendevalda" (For all representatives) and includes the subtitle "Här hittar du utbildningar för dig som är förtroendevald inom ST." (Here you find training for you as a representative within ST.). This section contains four course cards, each with a "New" badge in the top right corner:

- Lagen om anställningskydd (LAS) ur det statliga perspektivet - vad händer nu**: ENROLLED, SV, E-Learning.
- Post Corona**: SV, E-Learning.
- GDPR-utbildning**: SV, E-Learning.
- Ny i förening**: SV, E-Learning.

The second section is titled "För arbetsplatsombud" (For workplace representatives) and includes the subtitle "Här hittar du utbildningar för dig som är arbetsplatsombud inom ST." (Here you find training for you as a workplace representative within ST.). This section contains four course cards, each with a "New" badge in the top right corner:

- Card 1: New
- Card 2: New
- Card 3: New
- Card 4: New

At the bottom of the page, there is a URL: <https://st-ora.docebo.com/learn/course/internal/view/elearning/208/lagen-om-anstallningskydd-las-ur-det-statliga-perspektivet-vad-hander-nu>

## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

- Anställningstid inom Chalmers-koncernen
- Kommande fackliga utbildningar

## 10:30 - Medlemsdialog

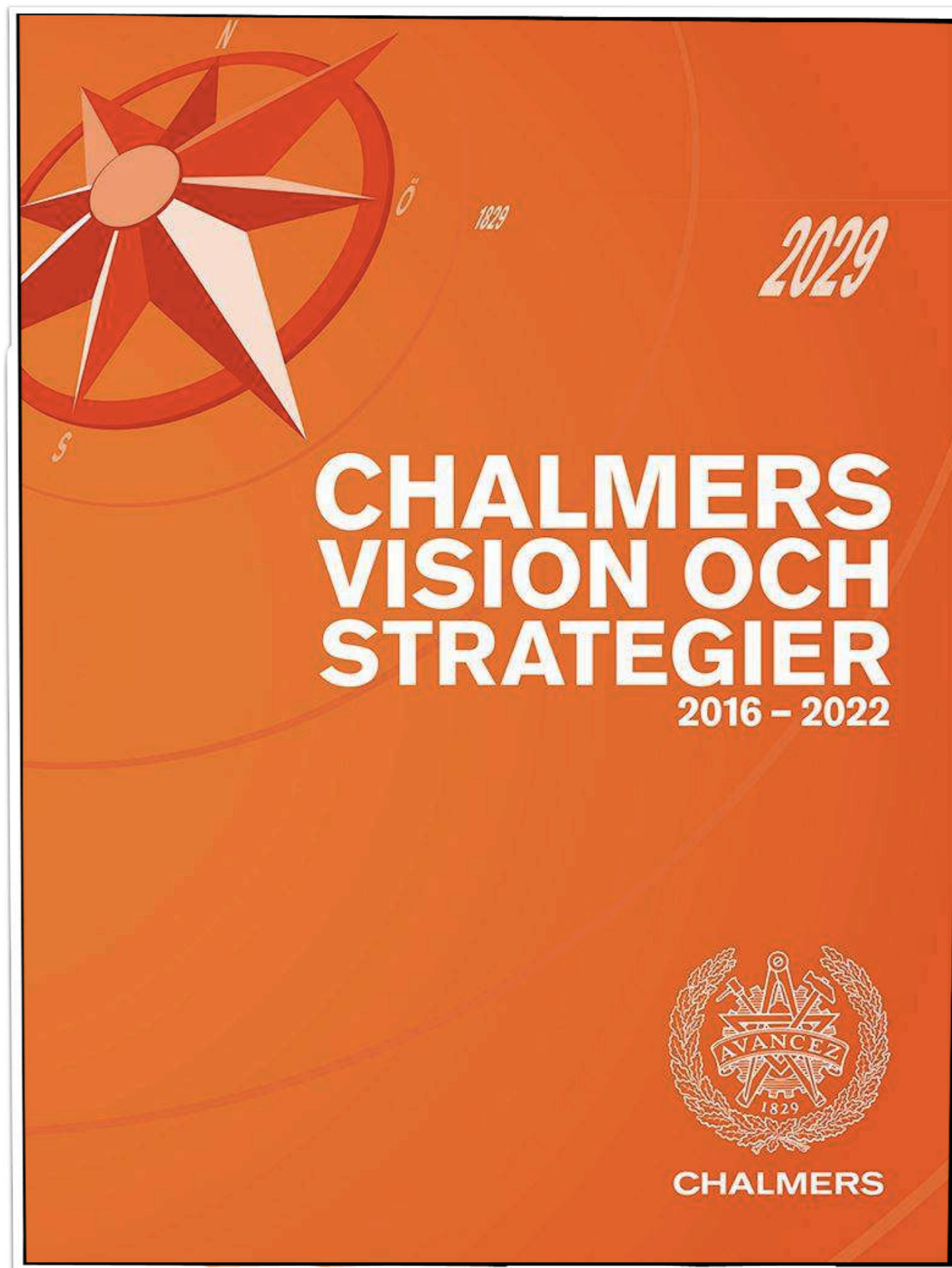
- Chalmerskoncernens strategiska inriktning
- Upplägg för kommande medlemsmöten och aktiviteter

# **Chalmerskoncernens strategiska inriktning**

# Bakgrund

## Chalmers vision och strategier 2016-2022

- Nuvarande visions- och strategidokument, beslutades av Chalmers styrelse i juni 2016
- 2021: arbete med att uppdatera dokumentet
- Målbild: 2030-2035 (10-20 år)
- Ny strategiinriktning beslutades av högskolestyrelsen i februari 2022



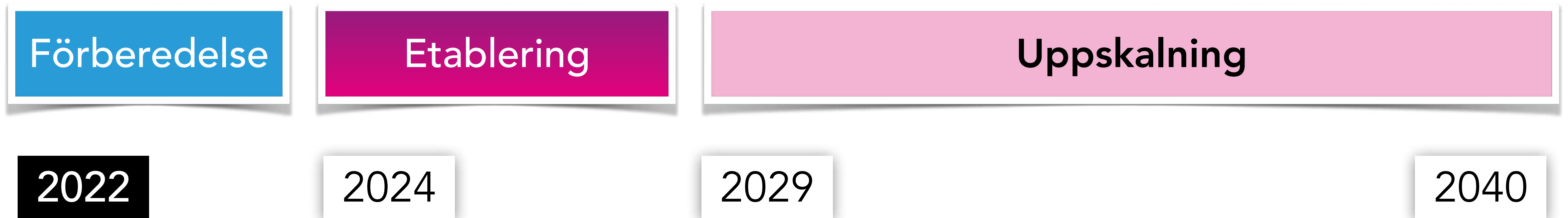
# Chalmerskoncernens strategiska inriktning



- Mer eller mindre samma målbild, forskning utbildning, nyttiggörande i världsklass, europeisk toppnivå
- Strategi från högskole- till koncernnivå
- Högre grad av basfinansiering genom:
  - Kommersiella, semi-kommersiella verksamheter, fundraising
- Tydligare roll för stödverksamheten



# Tidslinje



# Fackets möjligheter att påverka:

- Genom högskolestyrelsen, strategimöte
- Central samverkan, stiftelsens VD adjungerad
- Genom dialoger med stiftelsen
- Arbetsrättsligt i koncernfrågor
- På lokal nivå genom samverkan, verksamhetsprioriteringar, bemanningsfrågor, kompetensförsörjning, m m
- Omvärldsbevakning

## 09:45 - Vad händer på Chalmers?

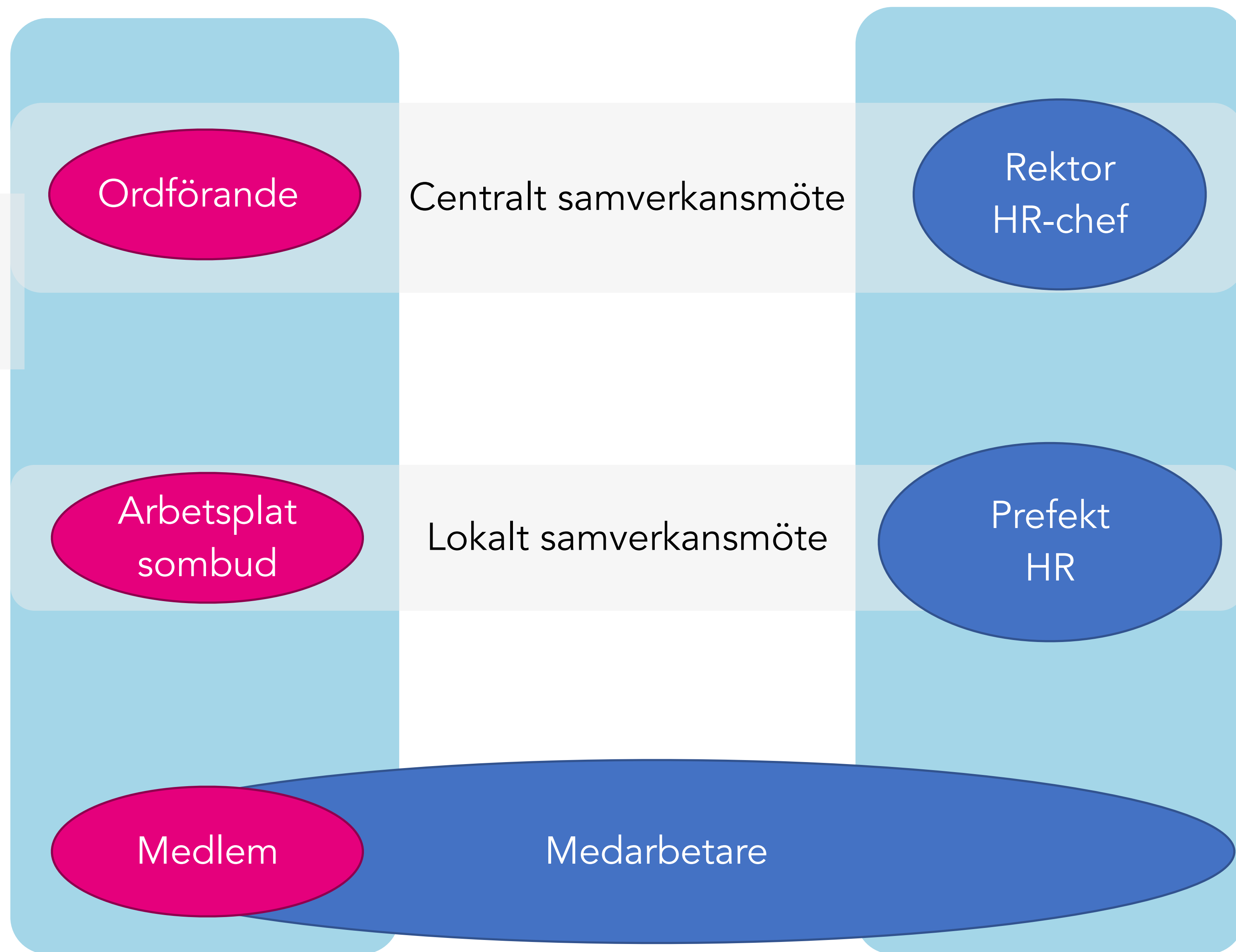
- Anställningstid inom Chalmers-koncernen
- Kommande fackliga utbildningar

## 10:30 - Medlemsdialog

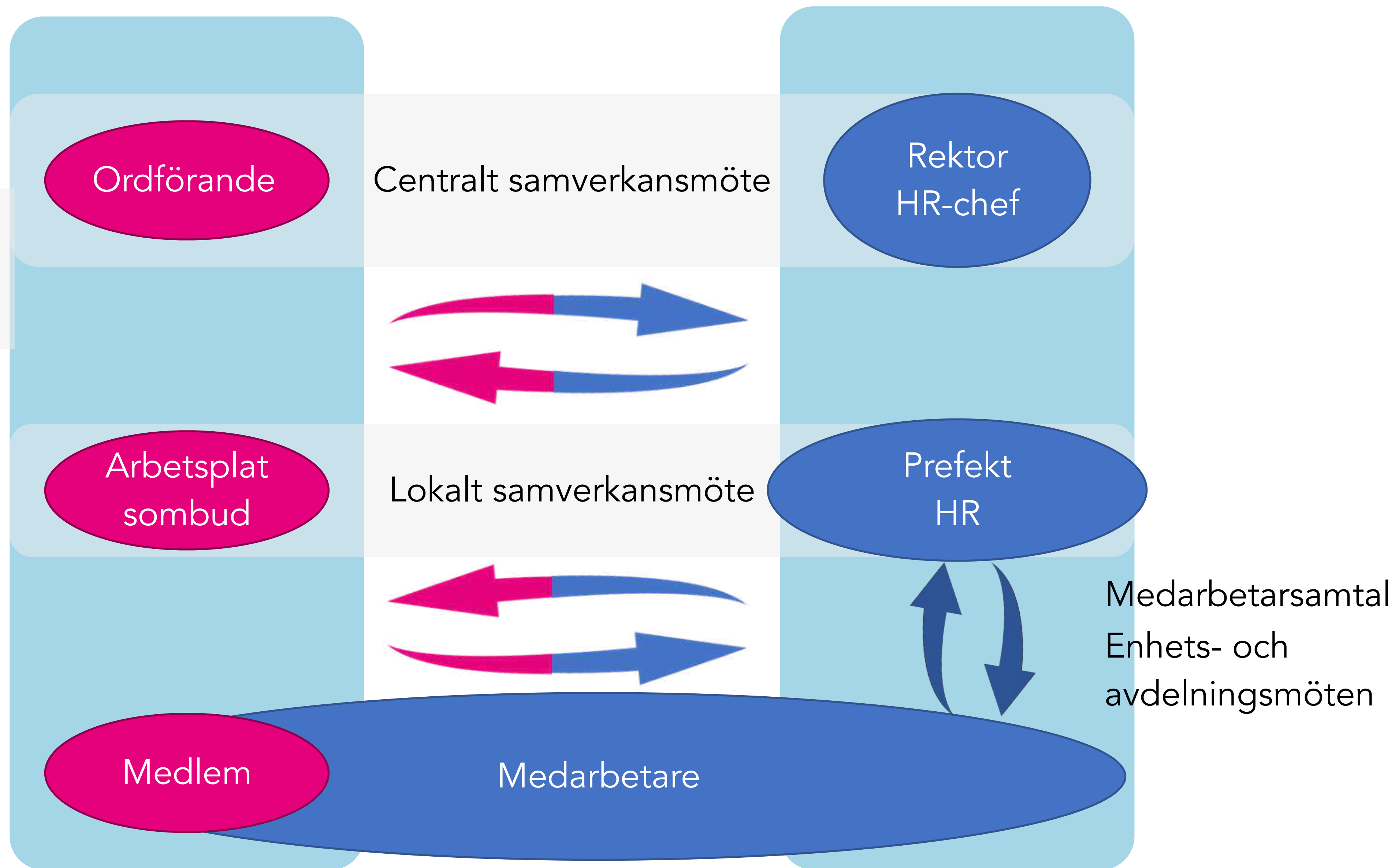
- Chalmerskoncernens strategiska inriktning
- Upplägg för kommande medlemsmöten och aktiviteter

**Upplägg för kommande  
medlemsmöten och aktiviteter**

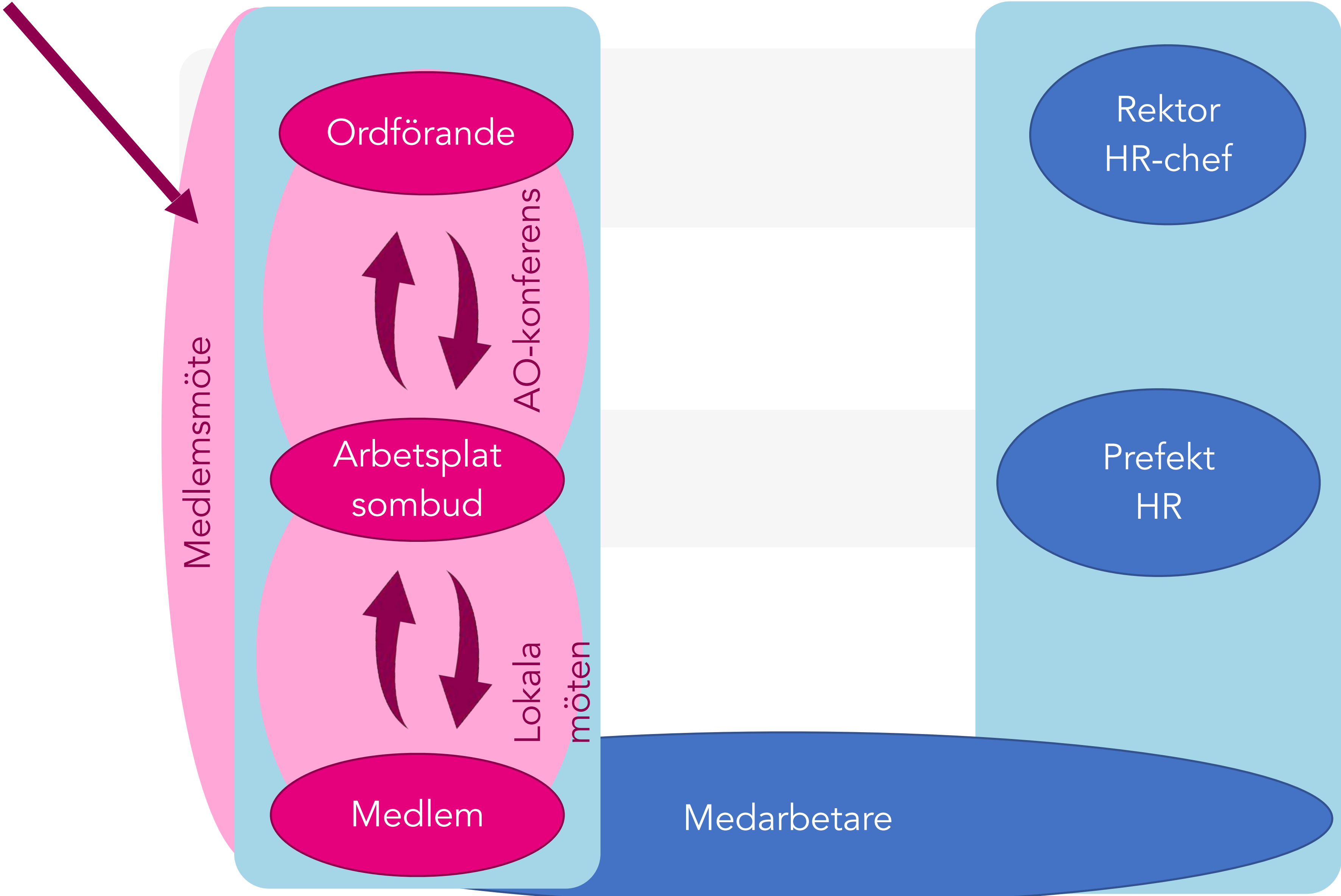
Den "formella"  
delen av samverkan  
mellan arbetsgivare  
och fackliga  
organisationer



Enligt Chalmers samverkansformer ska samverka även ske utanför de fackliga mötena.



# Det här är våra medlemsmöten för ST-medlemmar på Chalmers



# Kommande frågor

- Kollektivavtal
- Övergångsbestämmelser LAS



# Referenser

Kommer att finnas  
tillgängliga när denna  
presentation publiceras

på [st.chalmers.se/nyheter/  
presentationer](https://st.chalmers.se/nyheter/presentationer)